

Egységes kompetencia-fejlesztés



Egységes kompetencia-fejlesztés

1. Szellemi növekedés

Isten jelenlétében él · úgy tekint magára, mint Isten gyermeke · megtalálta az elhívását és aszerint él · él? imaélete van · megalapozott Isten igéjében · Isten szemével törekszik látni a világot · bölcs és istenfél? életstílusa van (kegyesség, alázat, realitás, szellem gyümölcsei Gal5,22...) Krisztushoz hasonlóvá válik · nem csupán hív?, hanem igazi aktív tanítvány, aki teljes szívvel követi Jézust · transzformáló hatása van, amely befolyást gyakorol a személyes környezetére Be van töltkezve Szentlélekkel és teret enged neki · felfedezte lelki ajándékait és aszerint él · misszionáló életstílust vezet · élete és munkája a Szentszellem vezetése alatt történik Látása van Isten országáról és meg is éli azt · beintegrálódott egy helyi gyülekezetbe · az elveszett és el nem ért emberek nyomják a szívét · globális perspektíva és vízió a világmisszióra · szolidaritást gyakorol Krisztus globális testével (üldözött egyház, szenved?k..) Alapvet? teológiai jártassággal bír · kiegyensúlyozott felfogása és szolid alapokkal rendelkezik a teológiában/Bibliában · képes elfogadni a felekezetek közötti eltéréseket és meg tudja különböztetni a szektásságtól · képes együttm?ködni különböz? egyházakkal (pl alliansz értelemben) · hajlandó a helyi és a nemzeti gyülekezeti kontextusának részévé válni Hitb?l él · szilárdan bízik Istenben · képes projekteket indítani hitb?l

2. Ön-kompetencia

Belülr?l kifelé él · képben van a saját paradigmájáról (világnézet), gondolkodásáról, értékeir?l és hozzáállásáról: meg tudja védeni a néz?pontját és képviselni aktuális ügyekben · etikai értékeket testesít meg és orientációul szolgál mások felé Független/önálló · küls? segítség és kontrol nélkül szervezi az életét és a munkáját, felel?s (self-reliant) · kitartó, megbízható és határozott Biztos az identitásában · kifejlett és reflektált személyisége van és feldolgozta a múltját · egészséges az önbecsülése és megtanulta legy?zni a személyes problémáit (kisebbrend?ség-érzése..), tiszteletet ébreszt, vált ki másokban · önbizalom: egészséges módon kezeli a korlátait, tisztelettel definiálja újra ?ket és megfigyeli/érezkeli magát gondosan és reális önképe van · hatásosság: megtalálta az élete értelmét/jelent?ségét és célját, önfegyelmet gyakorol · felel?s: autentikus példa(kép) isteni mércével (teljes szív?l) – integritás, hitelesség, megfelel? média-kompetencia karakter és érettség · szellem gyümölcseit termi emocionalitás · érzelmi intelligencia és empatikus-képesség · jól bánik az érzelmeivel: képes bizalmi légkört teremteni, kiegyensúlyozott az alábbi területeken: adok-kapok, közelség-távolság, bels?leg éppé/egészségesse válik

3. Szociális kompetencia

Egészséges interperszonális kapcsolatai vannak és építi a szociális kompetenciáját · másokat tisztel és becsül, empátikus és jól ítéli meg az embereket · képes elfogadni a kritikát, jó az érzékelése és az önfegyelme · toleráns, tiszteletet fejez ki és tud perspektívát váltani · nyelvi készségei vannak, ill? módon fejezi ki magát · kultúra-közi kompetenciával bír Képes csapatban dolgozni · úgy tekint a csoportra, ahol tanulni tud és ahol megengedett a hibázás – nyitott és ? szinte · kooperál másokkal · ön-motivált · kommunikál és képes integrálódni Egészséges viszonya van a természettel/teremtett világgal · óvja a természetet és úgy néz arra, mint az élmény, a kikapcsolódás és az inspiráció helyére Rendelkezik interkulturális készségekkel · érti a más kultúrákat, tud alkalmazkodni és együtt dolgozni idegenekkel · kulturálisan szenzitív · rugalmas és képes más néz?pontból szemlélni dolgokat; kész átgondolni sztereotípiákat és el?ítéleteket, kész tanulni különböz? kultúrákból · képes alkalmazkodni a kultúrához kommunikációban (mint pl széken-kultúra)

4. Szakértelem

Tanulékony · b?víti az ajándékait és készségeit · kidolgoz ötleteket és átülteti a gyakorlatba · megadja a lehet?séget másoknak, hogy részt vegyenek a folyamatban · megengedi a diverzitást és alternatívákat keres Van mindennapi kompetenciája (életképes, életrevaló) · képes összehangolni a hétköznapiakat a munkával, barátokkal, családdal... Szakmai kompetencia · rendelkezik alapvet? YS szakmai jártassággal vagy szeretné elsajátítani Nyelvek · folyékonyan beszél angolul vagy kész elég jól kommunikálni Kreatív Fizikum · pozitív hozzáállása a testéhez, mint a Szentlélek temploma, egészséges testérzete/testtudata van... · rendelkezik pszichomotorikus készségekkel és karbantartja azokat játékok és sport által · egészséges életmód és regimen

5. Vezetési és menedzsment készségek

Vezet?i készségek (non-profit szféra) · a szituációhoz mérten: tud pionírként dolgozni vagy egy már m?köd? szolgálatot vezetni dinamikusan · képes szokatlan/váratlan helyzetekkel bánni és képes új ötleteket kifejleszteni · új ötletekkel rukkol el?, érti a nagyobb összefüggést, képes analitikusan gondolkodni · tud stratégia módon dolgozni, kitalál és felépít rugalmas struktúrákat · adminisztratív készségek · személyi felel?sséget vállal · képes anyagi felel?sséget hordani, van alapvet? könyvelési/elszámolási készsége Felel?sséget vállal · készséget és elkötelezettséget mutat Isten királyságában: lokális és globális szinten · megoldás-orientált, konstruktív, alternatívák után néz Vezetés · tudatában van a felel?sségének (polgári és büntet?jog) · betartja a jogi szabályokat és törvényeket, valamint biztonságügyi óvintézkedéseket tesz · helyzethez mérten vezet, korra és érettségre tekintettel, szem el?tt tartva tetteinek következményeit · jártas a felel?sség-hordozásban csapatok és projektek tekintetében · képes vezetni/irányítani egy team-et és delegálni kötelességeket · flexibilis, képes adaptálni, egyensúlyt tart feladat- és emberközpontúság között Projekt-menedzsment · tapasztalattal bír (nemzetközi) projektmenedzselésben és képes önállóan sikerre vinni projekteket · el?vigyázatos és óvatos a rizikók kezelésében

6. Tanítási és coaching készségek

Rendelkezik tanítási készségekkel · tud tanítani YS know-how-t és tréningeket tartani · didaktikai képességei vannak és átadja az ismeretét és tapasztalatát · képes különböz? módszereket alkalmazni Coach · multiplikálódik, jártas az egyéni és csoportos coaching-ban · coach az tapasztalat- és élményorientált tanulásban, másokba fektet, anélkül h magát másolná/produkálná · segít az embereknek fejl?dni, bátorító tréner