YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Общността подкрепя младежката група



Колкото и очевидно да изглежда това твърдение, на практика то често се пренебрегва. Очакванията към църквата, младежкия клуб и неговите ръководители често са много високи (нещо подобно може да се каже и за другите клонове на работата с деца и младежи).

Не злоупотребявайте с младите хора като с магнити

Не трябва да използваме нашите младежи като впрегатни коне за църковната работа и при всяка възможност, която се появи.

Така претоварваме лидерите и децата. Също така не можем да очакваме от лидерите да работят и в други области в допълнение към интензивната във времето работа с младежите и да присъстват на всички църковни събития. **Църквата подкрепя младежите, а не обратното.**

Как изглежда тази подкрепа в конкретика?

- Jungschar и неговите лидери се нуждаят от молитвена подкрепа. За целта е необходима редовна информация от страна на църквата (църковен бюлетин, църковна служба и т.н.).
- Църковното настоятелство подкрепя изцяло Jungschar и неговите ръководители. Общината познава лидерите. Смяната на лидерите (особено на главните лидери) не се извършва тайно, а на църковна служба.
- Jungschar се нуждае от финансовата подкрепа на събранието (вж. статията: Финансиране на Jungschar).
- Събранието понася и "неудобствата", които всяка работа с деца носи със себе си, напр. шум, счупено стъкло на прозорец, следи в неделя сутрин от предишния следобед на младежката група
- Подкрепата за Jungschar се изразява в участието на родителите, Братския съвет, проповедника и църквата в това, което се случва в Jungschar. Jungschar не е просто оставен на самотек. Ръководителите биват подпомагани при решаването на открити въпроси и проблеми.
- Подкрепата на Jungschar означава също така да бъдем снизходителни и милостиви при справянето с грешките и неправилните решения, взети от лидерите на Jungschar. Тези, които работят с нас, допускат грешки, от които могат да се поучат.

Нашите млади служители се нуждаят от полезен диалог вместо от недоброжелателна критика.

Съвместната работа в общината изисква взаимна симпатия и споделяне. Когато нещата в младежката група вървят добре, цялата община се радва, а когато нещата вървят надолу,

цялата община страда и споделя болката. Искаме да помним този библейски принцип за тялото Христово и да се стремим към него в отношенията си като младежка група и като събрание като цяло.

Надзор на младежките лидери

На някои места надзорът на младежкия лидерски екип все още е в безпорядък. Това може да доведе до усещане за изоставеност, несигурност и разочарование сред лидерите или да бъде използвано и да доведе до напрежение с църковното ръководство. Причините за липсата на подкрепа могат да бъдат различни:

- Отговорните лица не осъзнават какво се очаква от тях по отношение на надзора.
- Идеята, че младежките лидери не се нуждаят от тази подкрепа, защото тя се осигурява от BESJ.
- Прекомерните изисквания към времето на отговорните за супервизията лица.
- На работата на Jungschar се отдава твърде малко значение. Jungschar се разглежда предимно като "индийски отряд" и духовният и мисионерският аспект не се признава.

Следователно не злонамереност често води до пренебрегване на персонала, а известна неловкост по въпроса как трябва да се възприема надзорът.

Ясни общностни структури като предпоставка за добра супервизия

Младежкият клуб е част от общността. Затова той е интегриран в структурата на цялата общност. Трябва да има ясни управленски структури, за да се осигури добра супервизия и ръководство. Много общности днес са достигнали размер, при който проповедникът вече не може да придружава всички групи и да надзирава персонала. На някои места в братските съвети, старейшините или църковните съвети вече има хора, които отговарят за отделните области на църковната работа. Всеки член на църквата и особено всеки член на персонала има организационна схема на църквата и знае кой за какво отговаря. Лицето, което отговаря за младежката група, има списък със задължения, в който са описани неговите задачи, отговорности и компетенции (вж. работния лист за връзката между църковното ръководство и ръководството на младежката група). Сега вече може да започне целенасочена супервизия.

Целенасочена подкрепа

Тя се състои от три области:

- Ръководство на младежките лидери
- Обучение на младежките лидери
- Духовна и пастирска грижа за младежките лидери

Това показва, че по правило задачата за надзор не може да бъде изпълнявана от един човек, а няколко души трябва да си поделят задачите по ръководство, обучение и духовен надзор.

Целенасочена подкрепа

Ръководство на младежките лидери

За да могат младежките лидери да бъдат ръководени както всяка друга област в църквата, е необходимо църквата да има стратегия и цели, които да са задължителни за всички области на работа. Без това лидерството остава опипване в тъмното.

Екипът на младежките лидери работи заедно с лицето, отговарящо за църковното ръководство, за разработване на средносрочни и дългосрочни цели в количествено отношение (напр. основаване на допълнителни младежки групи, разделяне на възрастови групи) и в духовно отношение (координиране на темите с другите области на работа с деца и младежи).

Ръководството на младежката група включва главен ръководител, който има списък със задължения (вж. образеца в приложението). Макар че това невинаги позволява да се избегнат конфликтите на отговорност и отчетност, със сигурност улеснява тяхното изясняване и разрешаване.

Младежките лидери имат право на среща с цялото църковно ръководство поне веднъж годишно. На нея се обсъждат предстоящи въпроси и проблеми, представят се целите и плановете за бъдещето и се разглеждат въпроси за набиране на персонал. Църковната общност също има право на информация за това, което се случва в юнгата. Веднъж годишно на младежките лидери се дава възможност да дадат отчет за работата си на събрание на общността.

1. **Обучение на младежките лидери**

   Обучението и допълнителното образование са абсолютно задължителни за работата с деца и младежи. BESJ отговаря за специализираното обучение на лидери на младежки групи. То не може да се предлага на местно ниво, а се осъществява чрез курсовете на BESJ в цялата страна. Това, което остава, е продължаването на духовния живот и обучението в духовната област. Преди да се създадат нови съдове за това и да се насърчи рискът от фрагментиране на църковната работа, е важно да се използват по-добре съществуващите ресурси:

   Проповеди/Библейски вечери Те не трябва да бъдат насочени предимно към нуждите от назидание на пасивните членове на общността. По-скоро поучението и проповедта трябва да бъдат толкова практични, че да служат за "екипиране на светиите за служба" (Еф. 4:12). Ако тази цел бъде взета предвид, нашите служители ще се възползват в по-голяма степен от тази естествена програма за допълнително обучение. Това не изключва специфични групи служители и обучението на служителите. За определени въпроси и теми всички служители на църквата могат да бъдат групирани заедно.

   Литература Днес разполагаме с много добри книги, по които може да се работи заедно в ръководния екип и които са също толкова полезни, колкото и презентацията.
2. **Духовна и пастирска грижа**

   Това е изключително важно! Най-доброто методическо и дидактическо обучение е безполезно, ако служителите не са мотивирани или ако в екипа има духовни дефицити, които водят до напрежение и служителите отпадат от работа. В острата фаза енорийският капелан със сигурност ще се радва да окаже помощ или да предаде духовно и пастирско слово по време на среща на младите хора.

   Важна е обаче постоянната подкрепа за екипа. Най-добре е тя да се осигури от група за консултиране или от двойка за консултиране.

Предпоставка за поемане на такава задача:

- ако е възможно, опит като младежки лидер
- пастирска дарба
- духовна нагласа

В идеалния случай двойката съветници или някой от кръга на съветниците ще води сесиите на младежката група. Това дава възможност за добра подкрепа и съпричастност. Служителите имат първа точка за контакт, без да се налага винаги да включват църковното ръководство. Младите служители се възползват както от професионалния, така и от духовния опит на съветниците.

За допълнителна информация вж: Консултанти.docx.

Консултативен съвет

Задължения: главен мениджър, ръководител на отдел

11 Задължения на главния мениджър
Задължения на ръководителите на отдели

Препратки:

Съдържание: Годишен фокус 1993 "Общност", Петер Блазер, Зигфрид Нюеш, Мартин Бихр, Хансруеди Танер, Уели Обрист, Йоханес Валмерот, Петер Шултес

Авторско право: www.besj.ch

Снимка на корицата : Клипарт с любезното съдействие на издателството buch+musik ejw-service gmbh, Щутгарт - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Категории
Ръководство и педагогика

Етикети
Младежка група
Очаквания
Община
Ръководният екип
Работа с деца и младежи

Възраст
8–12 години
13–16 години

Брой участници
Няма налични данни.

Библията
Липсва тази информация.

Продължителност
Няма налични данни.

Изтегляне на файлове
Изтегляне на файлове

KI Generierter Inhalt
Съдържание
Категории
Етикети
Възраст
Брой участници
Библията
Продължителност

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/bg/wiki/art/obschnostta-podkrepya-mladezhkata-grupa