YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Jungschar допринася за общността



Като "строителни работници" младежките лидери допринасят много за изграждането на "църквата".

Къде и как помагат те?

Jungschar допринася за общността

Нека да си представим църквата в съзнанието си. Къща с много стаи и много работещи строители. Защото църквата е Божията строителна площадка. Като строителни работници ние, младежките лидери, също допринасяме много за изграждането на "църквата". Ние сме назначени от Бога. Нека да разгледаме тази строителна площадка. Къде и как помагаме?

Младежкият лидер

1. **На строителната площадка**

   Използвате времето и дарбите си специално за Бога. Работата с младежи в частност е уникално поле на дейност за вас. Вашите дарби се насърчават и се откриват нови. Ставате полезен инструмент на Бога. Използвайте това време като строителен работник и открийте способностите си. Разнообразната програма за обучение е възможност за вас. Обучението и допълнителното образование са лична помощ за вашата работа.

   Можете да изпробвате идеите и предложенията на практика в работата в СП. Няма значение, ако нещо не върви по план. **Работата с млади хора е място за обучение.** Не се обезкуражавайте. Учете се от грешките си. Обучението и по-нататъшното образование също могат да бъдат трамплин за църквата за много младежки лидери. От това печели не само младежкият клуб, но и общността.
2. **Като бригадир**

   Как се държите на "църковната" строителна площадка не е маловажно. Стажантите ви подражават и ви копират. Разбира се, това, което правите вие, могат да правят и децата. Ето защо сте бригадир, модел за подражание за децата.

От решаващо значение за подрастващите строителни работници (Jungschärler) е те да бъдат интегрирани в Jungschar от ранна възраст. Ако им се възлагат съответните отговорности в ранна възраст, те ще научат от вас начина на съвместна работа, което ще им помогне и по-късно.

Вашият пример е от голяма сила и значение!

3. **Като монтьор**

Ако младите стажанти трябва да поемат отговорност в ранна възраст, те трябва да бъдат научени как да го правят. Вие сте този, който обучава младите строители в занаята на църковното строителство. Предавате им инструментите, така че те да се научат да боравят и с Библията. Вие сте спонсорът, който им дава възможност да опознаят цялата строителна площадка, който ги мотивира да участват в обучение и по-нататъшно образование, например в пионерската седмица, курса за мини лидери или основния курс. Информирайте ги за това, което се предлага.

4. **В областта на напрежението**

От многото добри и мотивирани младежки лидери днес се очаква много. Те могат да бъдат разположени навсякъде, защото са добре обучени. От една страна, са желанията и притесненията на църковното ръководство, а от друга - отнемащият много време ангажимент към юнгата. Някъде по средата е свободното време. Дори за хобитата е необходимо време. Сигурен съм, че сте запознати с тази конфликтна област. Като лидер къде трябва да намерите време, за да свършите всичко справедливо?

Трябва да определите приоритетите си!

Преосмислете приоритетите си в живота. Това не означава, че трябва да се посветите само на църквата. За някои хора това може да е правилното нещо, което трябва да направят. За други е важно също така да могат да бъдат тийнейджъри, да преследват своите хобита и нужди (било то футбол, ходене на кино, излизане с приятели, каране на мотор и т.н.). Младите хора често се нуждаят от това разнообразие. Важно е мотивите ви да са правилни. Не е добре обаче и ако се занимавате само с хобитата си и пренебрегвате работата си в обществения строителен обект.

Съзнателно преосмислете приоритетите и мотивите си. Това изглежда по различен начин за всеки лидер. Няма стандартизирана схема.

Уважаеми ръководител на младежки клуб! Но също така се опитайте да се поставите на мястото на църковното ръководство следващия път, когато ви помолят да помогнете. За тях не винаги е лесно да знаят какво се случва на строителната площадка. Като питат, те ви показват, че ви имат доверие.

В личната си подготовка

Като ръководител на младежка група вие внасяте много сили, време и енергия в работата на младежката група. Ето защо е от изключителна важност вие също да можете да бъдете укрепвани и насърчавани. Църквата, църковната служба, е мястото, където можете да бъдете подсилени наново от Бога. Тук можете да се презаредите, да подишате духовно и да бъдете подготвени за разнообразните си задачи.

Ръководител без връзка с църквата е като стая без прозорец!

Това е много пост, може би си мислите. Но помислете за него в тишина. Нищо не би трябвало да е по-важно за един лидер от църковната служба. Посещаването на библейски вечери и молитвени събрания също са от голяма полза за подготовката за работа в младежката група.

Младите хора
Спечелване на общността

С атрактивна, вълнуваща и съобразена с възрастта програма бързо ще спечелите достъп до външни деца. Не е ли и вашето желание тези и "собствените" деца да намерят достъп до църквата?

Първостепенното значение на молитвата не е предмет на разглеждане тук и вероятно е добре известно. Но как всъщност децата влизат в контакт с църквата? Ето няколко идеи:

Страх от прага

Много малки деца просто не правят крачката към по-напреднала група (вж. също "Jungschar и църковната младежка работа", тема за прехода). Затова е особено важно да се създадат точки за контакт с други групи. Ето един допълнителен пример:

1. **Göttisystem:**

   На партито за прехода всеки бивш член на младежката група получава кръстник от младежката група. Този член на младежката група полага специални грижи за своя кръстник. Те ги взимат и придружават през първите няколко месеца. По този начин могат да се развият нови взаимоотношения и младежите скоро се чувстват като у дома си.
2. **Общността**

   За да се създадат точки за контакт с общността, са необходими 1-2 събития годишно. По този начин Jungschärler могат да се запознаят с общността. Ето някои предложения:

- Познават ли малките деца ръководителя на църквата? Те биха могли да разкажат някаква история, например коледна история, мотивационна история или част от продължаваща история... .
- Посетете стари и възрастни хора в общността с юнгата. Изпейте им серенада, подарете им ръчна изработка, изпълнете прости задачи ... .
- Организирайте и проведете въведение към църковната служба.
- Участвайте в коледното тържество за възрастните хора.
- Репетирайте и изпълнете коледно тържество (Zällerwiehnacht) с цялата църковна общност.

- Участвайте в обществени събития като базари, дни на супата, изработване на адвентни венци, измиване на автомобили, бълхи ... .
- Действайте в църковни служби, например за Деня на благодарността.
- Репетиране на мюзикъл, пиеса или мотет с говоримо слово.
- Организиране на църковен пикник.
- Открит следобед за млади хора: Групата на младите хора кани паството. Показване на слайдове
- на Пфила, Сола и др. Членовете на паството също се радват на техниката на JS... .
- Интегриране на събранието в летния лагер. Организиране на съвместна църковна служба и забавен турнир, ден за посещение.
- Вечер на родителите с младежките лидери. Външните родители влизат в контакт с родители от общността.
- Привличане или посещение на специалисти от общността: дърводелец, хлебар, учител в детската градина, леля за занаятчийски програми, фермери, ловци, лесничеи за изучаване на природата, самаряни за оказване на първа помощ, лекар за спешни упражнения ...
- Открит филмов следобед
- Следобед по ориентиране: предлагат се различни категории
- Организиране на семейна църковна служба, последвана от общ обяд.

Човешки погледнато, от никого не зависи толкова, колкото от вас като младежки ръководител, дали членовете на младежката група някога ще направят крачката към църквата. Не количеството на дейностите, а вие сте тези, които са решаващи.

Младежките лидери, които най-вероятно ще направят крачката към църквата, са тези, които имат младежки лидер със силна връзка с църквата.

Следователно лидерът трябва да има църквата близо до сърцето си.

Родителите

Ориентираната към общността работа по Jungschar е ориентирана към семейството работа по Jungschar!

Отношението на някои родители към църквата може да не е положително. Тук е необходима задълбочена информация, за да се разчупят предразсъдъците и скептицизмът. Добрите новини си струва да бъдат предадени, без да искаме да възприемаме църквата с пресилено мнение. Но нали искаме да спечелим невярващите родители (цялото семейство) за Бога? Положителното отношение към църквата има силен ефект и тук. Вътрешната мисионерска нагласа ни подтиква към външните хора. Ето някои допълнителни идеи:

- Посещения на родителите (не винаги само на главния ръководител). Самото опознаване на лидера може да се превърне в мост на доверие.
- Добри и изчерпателни информационни писма.
- Мотивиране на родителите да помагат (транспортиране на багаж за Пфила, Сола, ВЕ, придружаване на някого на поход или велопоход, услуга за прибиране ...).
- Интегрирайте родителите в лагерите.

Молитва

Най-важната задача обаче е молитвата. Родителите също ли са част от вашите молитвени молби? Бог може да работи, за да отвори врати и пътища.

Важността на молитвата беше подчертана няколко пъти. И накрая, ето няколко идеи за това как молитвените молби могат да бъдат поднесени на събранието по целенасочен начин:

- Поне един ръководител присъства на молитвената среща на събранието и споделя молбите. Лидерите могат да се редуват.
- Лице за контакт за молитвените събрания, което предава молбите на ЙС. Това лице не е лидер на младежка група.
- Молитвени картички с лични данни и снимки на лидерите (и на всички младежки лидери).
- Молитвена разходка: вървите заедно и се молите мълчаливо на един и същи участък от пътя за една и съща грижа.

Практически стъпки

Как се осъществява сътрудничеството на строителната площадка на църквата? Ръководството на църквата и екипът на Jungschar преценяват колко топли или хладни са отношенията между Jungschar и църквата. Колкото по-топло, толкова по-добре! Може би някои зони са недостатъчно охладени ... или дори може да си изгорите пръстите. Говорете открито един с друг!

4 Jungschar допринася за общността

Препратки:

Съдържание: Годишен фокус 1993 "Общност", Петер Блазер, Зигфрид Нюеш, Мартин Бихр, Хансруеди Танер, Уели Обрист, Йоханес Валмерот, Петер Шултес

Авторско право: www.besj.ch

Снимка на корицата: Клипарт с любезното съдействие на издателството buch+musik ejw-service gmbh, Щутгарт - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Категории
Ръководство и педагогика

Етикети
Младежка група
Община
Служители
Ръководният екип
Отговорност

Възраст
8–12 години

Брой участници
Няма налични данни.

Библията
Тема:

Продължителност
Няма налични данни.

Материал
Много работа

Изтегляне на файлове
Изтегляне на файлове

KI Generierter Inhalt
Съдържание
Категории
Етикети
Възраст
Брой участници
Библията
Продължителност
Материал

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/bg/wiki/art/jungschar-doprinasya-za-obschnostta