YoungstarsWiki.org

ENVIADO POR
Irmgard

ON
01/07/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Compromisos - juramento/acuerdo



por ejemplo, las palabras de Stauffacher sobre el Rütli: la idea es que no han perdido nada de su actualidad

Del juramento al acuerdo

"Estamos aquí y unimos nuestras manos. Nos une una voluntad, un objetivo: ¡queremos ser libres! En la más profunda necesidad prometemos ayudarnos mutuamente, permanecer unidos en la lucha contra los alguaciles y no doblegarnos ante la violencia"

Es cierto que las palabras de Stauffacher sobre el Rütli se pronunciaron hace mucho tiempo y no están probadas. Pero la idea subyacente no ha perdido nada de su relevancia.

Cuando las personas se encuentran, chocan inevitablemente valores y comportamientos diferentes. Ya sea en el deporte, en el trabajo o en el tiempo libre, las normas, los acuerdos y las leyes determinan cómo interactúan las personas. El marco legal del matrimonio se establece en un contrato, un agricultor ecológico debe cumplir estrictamente la normativa legal si quiere recibir subvenciones del Estado, e incluso los niños y jóvenes están sujetos a la educación obligatoria y deben cumplir las normas escolares. Estas normas y leyes son necesarias para la convivencia ordenada en una sociedad.

Crear identificación

Todas estas condiciones determinadas externamente son impuestas por una autoridad y pueden desencadenar un sentimiento de impotencia. Es propio de la naturaleza humana sentirse más cómodo cuando podemos determinar nuestras propias acciones. Esto también es posible en grupos sociales más pequeños. Siempre que todos los miembros se adhieran a ciertos acuerdos tomados conjuntamente y puedan identificarse con los objetivos y acuerdos del grupo. En una pequeña empresa, por ejemplo, esto podría significar que todos los empleados se decidan a favor de espacios de trabajo sin humo. Asumen un "compromiso" conjunto. El compromiso se refiere a la actitud y la obligación que uno tiene hacia una causa o una organización. Indica el nivel de identificación y compromiso con una causa concreta. En las empresas, este término es un valor fijo. Es una medida de la lealtad de los empleados y directivos a la empresa. Cuanto mayor es el compromiso, más motivados están para alcanzar los objetivos de la empresa.

Nuevo estilo de gestión

Por tanto, los compromisos no son nada fundamentalmente nuevo. Son acuerdos conjuntos sobre comportamientos, convicciones e intenciones. Una pareja no sólo se asegura jurídicamente mediante

un contrato. También adquieren el compromiso conjunto de cuidarse mutuamente y mostrar a su pareja respeto y humanidad. Un equipo de investigación define normas morales y éticas para sí mismo, que cumple en su trabajo diario. Y la Oficina Federal del Deporte lanza el proyecto "Deporte de élite sin dopaje" para implicar a los deportistas en la lucha contra el dopaje. Estos son sólo tres de los muchos ejemplos posibles.

Los compromisos no sustituyen a las leyes y normas vigentes, sino que las complementan. Para que tengan un efecto duradero, deben suscribirse de forma voluntaria y desarrollarse conjuntamente. Esto requiere a menudo un nuevo estilo de gestión, ya que los "acuerdos prescritos" desmotivan más que ayudan. Por tanto, los supervisores, entrenadores y padres deben permitir que sus empleados, jugadores y niños participen en el desarrollo del acuerdo. Deben tener voz y voto a la hora de decidir qué comportamiento es deseable. Sólo así se logrará el compromiso y la responsabilidad necesarios para las intenciones acordadas. Es importante que los compromisos adquiridos en grupo sean vinculantes y los cumplan todos. Por lo tanto, también es importante plantearse qué hacer si se incumplen los acuerdos.

Malos modelos

El deporte se nutre de la interacción con los demás y, por lo tanto, ofrece muchas oportunidades para adquirir experiencia en el manejo de las emociones. Los adversarios y los compañeros de equipo, los aficionados y los árbitros, las reglas y la ambición aportan emociones al "juego". El deporte puede unir a las personas, acercarlas y facilitar el contacto interpersonal. Sin embargo, también es donde se manifiestan todos los conflictos sociales: consumo excesivo de estimulantes, uso de sustancias ilegales adictivas y dopantes, exclusión de los que piensan diferente, transgresión de límites, agresión sexual o comportamiento desleal. El asunto de los escupitajos y las mentiras en el Campeonato de Europa de Fútbol, por ejemplo, demuestra claramente que cuando se trata del "pan de cada día", como en el deporte de alta competición, a veces se pisotea la equidad. Las triquiñuelas y las pequeñas infracciones de las normas no son nada inusual. Al contrario, a menudo son bienvenidos y aceptados en aras del éxito. Por ejemplo, el "Rey Golondrina" hace trampas para conseguir el penalti decisivo, el jugador de campo se revuelca en el campo con la cara contorsionada de dolor tras una falta inofensiva y el goleador celebra irregularmente con la mano el gol marcado. También aquí el fin justifica los medios.

¡Mirar en lugar de mirar hacia otro lado!

No tenemos que ir tan lejos como el deporte de alto nivel para encontrar este tipo de infracciones. Cada semana, en los campos suizos se abusa verbalmente de los árbitros y se ataca a los adversarios con medios desleales. Pero no son sólo los propios jugadores los que muestran con frecuencia un comportamiento inadecuado. También los entrenadores y los espectadores dan mal ejemplo. ¿Qué hay que hacer cuando se considera a los adversarios como enemigos y se les maltrata con palabras y empujones? ¿Aceptar cuando se critican constantemente las reglas del juego y las decisiones arbitrales? ¿Mirar cuando las victorias se celebran con copiosas cantidades de alcohol? ¡Miremos en lugar de mirar hacia otro lado! Los compromisos desarrollados con sensatez y apoyados por todos pueden contrarrestar esta situación y contribuir a una mayor conciencia de los valores básicos, a una mejor aceptación y cumplimiento de las normas y a un enfoque más positivo de la gestión de las emociones.

Del juramento al acuerdo_01

Fuente de referencia:

Contenido: Jugend+Sport, móvil 1, dic. 2004, COMPROMISOS

Autores: Ralph Hunziker, Hans Ulrich Mutti, Anton Lehmann, Barbara Boucherin

copyright: www.mobile-sport.ch

Fotografía: www.juropa.net

Weitere Informationen

Categorías
Fe e inspiración

Etiquetas
Rütli
Stauffacher
Suiza
Actualidad
Tradición

Edad
No hay datos disponibles.

Número de participantes
No hay datos disponibles.

Biblia
Falta esta información.

Duración
No hay datos disponibles.

Material
Ninguno

Descarga de archivos
Descarga de archivos disponible

KI Generierter Inhalt
Contenido
Categorías
Etiquetas
Edad
Número de participantes
Biblia
Duración
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/es/wiki/art/compromisos-juramentoacuerdo