SOUMIS PAR
Irmgard

ON
01/07/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Commitments - Serment/accord



par exemple les paroles de Stauffacher sur le Grütli - l'idée n'a rien perdu de son actualité

Du serment à l'accord

"Nous nous tenons ici et nous nous donnons la main. Une volonté, un but nous unissent : nous voulons être libres ! Dans la détresse la plus profonde, nous promettons de nous aider mutuellement, de rester unis dans la lutte contre les baillis et de ne céder à aucune violence"

Il faut bien admettre que les paroles prononcées par Stauffacher sur le Grütli remontent à longtemps et ne sont pas prouvées. Mais l'idée n'a rien perdu de son actualité.

Lorsque des personnes se rencontrent, des valeurs et des comportements différents s'affrontent inévitablement. Que ce soit dans le sport, au travail ou pendant les loisirs, les normes, les accords et les lois déterminent la cohabitation. Un contrat définit le cadre juridique du mariage, un agriculteur bio doit respecter scrupuleusement les dispositions légales s'il veut obtenir des subventions de l'État, et même les enfants et les adolescents sont soumis à l'obligation scolaire et doivent respecter le règlement de l'école. Ces règlements et ces lois sont nécessaires pour une cohabitation ordonnée dans une société.

Créer l'identification

Toutes ces conditions imposées par des tiers sont décrétées par une instance et peuvent provoquer un sentiment d'impuissance. Il est dans la nature de l'homme de se sentir plus à l'aise lorsqu'il peut déterminer lui-même ses actions. Dans les petits groupes sociaux, cela est également possible. Pour autant que tous les membres respectent certains accords conclus en commun et puissent s'identifier aux objectifs et aux accords du groupe. Dans une petite entreprise, cela pourrait par exemple signifier que tous les collaborateurs se décident pour des locaux de travail sans fumée. Ils prennent ensemble un "engagement". L'engagement signifie l'attitude et l'obligation que l'on a envers une cause ou une organisation. Il indique le degré d'identification et d'engagement pour une cause donnée. Dans l'économie, ce terme est une valeur fixe. Il permet de mesurer l'attachement des collaborateurs et des cadres à l'entreprise. Plus l'attachement est élevé, plus ils sont motivés à défendre les objectifs de l'entreprise.

Un nouveau style de management

Les engagements ne sont donc pas fondamentalement nouveaux. Il s'agit d'accords passés en commun sur les comportements, les convictions et les intentions. Un couple marié ne se protège pas

seulement juridiquement par un contrat. Ils s'engagent également à prendre soin l'un de l'autre et à faire preuve de respect et d'humanité envers leur partenaire. Une équipe de chercheurs définit pour elle-même des normes morales et éthiques qu'elle respecte dans son travail quotidien. Et l'Office fédéral du sport lance le projet "Doping freier Spitzensport" (sport d'élite sans dopage) afin d'associer les athlètes à la responsabilité de la lutte contre le dopage. Ce ne sont là que trois exemples parmi tant d'autres.

Les engagements ne remplacent en aucun cas les lois et les règles en vigueur, ils les complètent plutôt. Pour qu'ils aient un effet durable, ils doivent être pris volontairement et élaborés en commun. Cela implique souvent un nouveau style de direction, car les "accords imposés" démotivent plus qu'ils n'aident. Les supérieurs, les entraîneurs et les parents doivent donc faire participer leurs collaborateurs, leurs joueurs et leurs enfants à l'élaboration de l'accord. Ils doivent pouvoir participer à la décision sur le comportement souhaitable. C'est la seule façon d'obtenir le lien nécessaire avec l'engagement et la responsabilité envers les intentions convenues. Il est important que les engagements pris au sein d'un groupe soient contraignants et respectés par tous. Il convient donc de réfléchir à ce qu'il convient de faire si les accords ne sont pas respectés.

De mauvais modèles

Le sport vit de la confrontation avec les autres et offre donc de nombreuses occasions d'acquérir de l'expérience dans la gestion des sentiments. Les adversaires et les coéquipiers, les supporters et les arbitres, les règles et l'ambition apportent des émotions au "jeu". Le sport peut unir, rapprocher les gens et faciliter les contacts interpersonnels. Mais c'est aussi à travers lui que se manifestent tous les conflits sociaux : consommation excessive de stimulants, utilisation de drogues illégales et de produits dopants, exclusion de ceux qui pensent différemment, transgression des limites, agressions sexuelles ou comportements déloyaux. L'affaire des crachats et des mensonges lors des championnats d'Europe de football, par exemple, montre clairement que lorsqu'il s'agit, comme dans le sport de haut niveau, de "gagner son pain quotidien", l'équité est parfois bafouée. Les astuces douteuses et les petites infractions aux règles n'ont rien d'inhabituel. Au contraire, elles sont souvent souhaitées et acceptées pour le succès. C'est ainsi que le "roi des hirondelles" obtient frauduleusement le penalty décisif, que le joueur de champ se roule sur la pelouse avec le visage déformé par la douleur après une faute anodine et que le buteur exulte après avoir marqué un but irrégulier de la main. Ici aussi, la fin justifie les moyens.

Regarder au lieu de détourner le regard !

Nous n'avons pas besoin d'aller jusque dans le sport de haut niveau pour trouver de telles infractions. Chaque semaine, sur les terrains suisses, des arbitres sont insultés verbalement et des adversaires sont attaqués avec des moyens déloyaux. Mais les acteurs eux-mêmes ne sont pas les seuls à se comporter de manière incorrecte. Les entraîneurs et les spectateurs donnent eux aussi le mauvais exemple. Que faire lorsque les adversaires sont considérés comme des ennemis et sont malmenés par des paroles et des bousculades ? Accepter que l'on se plaigne constamment des règles du jeu et des décisions de l'arbitre ? Regarder quand les victoires sont fêtées avec beaucoup d'alcool ? Regardons plutôt que de détourner le regard ! Des engagements élaborés de manière judicieuse et soutenus par tous peuvent contrecarrer cette tendance et contribuer à une meilleure prise de conscience des valeurs fondamentales, à une meilleure acceptation et à un meilleur respect des règles ainsi qu'à une gestion plus positive des émotions.

Du serment à l'accord_01

Mention de la source :

Contenu : Jeunesse+Sport, mobile 1, déc. 2004, COMMITMENTS

Auteurs : Ralph Hunziker, Hans Ulrich Mutti, Anton Lehmann, Barbara Boucherin

copyright : www.mobile-sport.ch

Image : www.juropa.net

Weitere Informationen

Categories
Foi et inspiration

Tags
Grütli
Stauffacher
Suisse
Actualité
Tradition

Vieux
Aucune donnée disponible.

Nombre de participants
Aucune donnée disponible.

Bible
Cette information manque.

Durée
Aucune donnée disponible.

Matériau
Aucun

Téléchargement du fichier
Téléchargement de fichiers disponible

KI Generierter Inhalt
Contenu
Categories
Tags
Vieux
Nombre de participants
Bible
Durée
Matériau

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/fr/wiki/art/commitments-sermentaccord