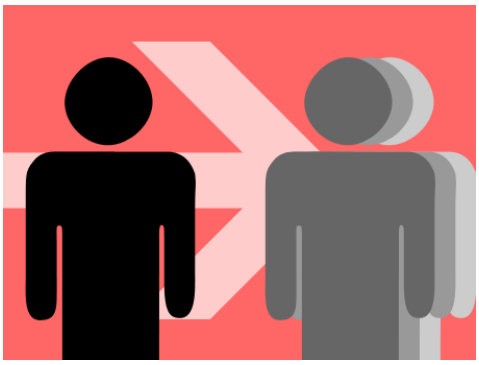
SOUMIS PAR
Skydaphir

ON
06/07/2011

Keine Stimmen

Mentorat



Le mentorat dans sa forme originale, tel qu'il était pratiqué par les Grecs, n'a rien à voir avec la foi chrétienne. Mais comme le sens du mot a changé (faire des disciples serait plus approprié), le mot est utilisé dans cet article dans son nouveau sens (coaching élargi).

Le principe du mentorat est celui de la multiplication. Paul décrit précisément cette multiplication à son mentor Timothée et le mandate :

"Transmets le message que tu as entendu de moi, et dont la vérité t'a été confirmée par de nombreux témoins, à des personnes dignes de confiance et de foi, qui sont également capables d'enseigner les autres" (1. Tim. 2.4).

Introduction

Tout comme un maître enseigne un métier à son apprenti, chaque leader, chaque chrétien a besoin d'autres personnes qui sont en avance sur lui professionnellement ou spirituellement et qui l'accompagnent et l'encouragent.

Le mentorat d'équipe est une attitude de service et de volonté qui consiste à investir dans une autre personne et à être là pour elle.

La tâche du mentor

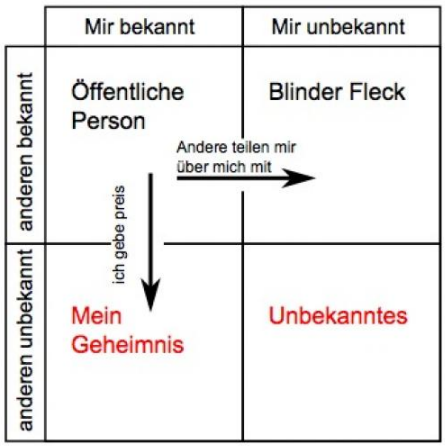
La tâche du mentor est d'aborder les lacunes du leader avec beaucoup d'honnêteté et d'amour, mais aussi de l'encourager et de promouvoir ses points forts. La fenêtre de Johari[1] montre qu'un mentor peut faire prendre conscience à son mentoré de choses dont il n'est même pas conscient.

Les domaines sensibles pour un leader sont :

- Honesty (honnêteté), genuineness (authenticité)
- Loyauté envers le leader
- Correction par la parole de Dieu

Le développement de la personnalité, la maturité spirituelle et la connaissance biblique vont de pair. Un bon mentor aide son mentoré à compléter ces domaines dans sa vie.

La fenêtre de Johari



Types de mentoring

Le mentoring ascendant

Chaque leader a besoin d'un mentorat ascendant de la part de personnes qui l'ont précédé, qui peuvent lui fournir des conseils et des perspectives. Quelqu'un de nouveau prend le rôle de leader, de leader principal, de leader régional... Ils rencontrent régulièrement un autre leader expérimenté, un leader principal... et lui demande conseil et orientation. Le besoin de telles relations est évident au début et au milieu du développement personnel et du leadership, mais elles sont nécessaires tout au long de la vie. Il est bon d'adopter l'attitude d'un apprenant tout au long de la vie et de continuer à chercher un mentor dans les moments de décision ou de transition. De telles relations sont également utiles pour des bilans spirituels périodiques. Le "mentor ascendant" se préoccupe de la perspective et de la responsabilité et aide à planifier et à suivre les étapes de la mise en œuvre.

Le mentorat descendant

Un leader et chrétien expérimenté prend une personne plus jeune sous son aile, développe avec elle des dons dormants, clarifie les questions doctrinales et éthiques et s'accorde sur des objectifs réalisables. Notre mission est de faire des disciples d'autrui (Mt 28:19 ; 2 Tm 2:2).

Tout leader responsable se soucie de ceux qui viennent après lui, quel que soit leur âge. Le développement des jeunes leaders est l'une des manières les plus importantes d'aider la prochaine génération à développer pleinement leur capacité, leur engagement et leurs valeurs pour servir Dieu efficacement et avec foi.

Tout ce que vous avez appris devrait être transmis directement à d'autres - cela assure le flux. Cette transmission aide également et enrichit le développement personnel.

En termes concrets, les jeunes leaders ont l'effet suivant :

- Ils défient notre réflexion avec leurs idées et leurs points de vue
- Ils testent notre flexibilité
- Ils nous placent face à un type particulier de responsabilité en testant notre courage et notre intégrité
- Ils encouragent les idéaux en nous. Les jeunes sont souvent d'un idéalisme rafraîchissant et nous poussent à revenir à certains idéaux.

Co-mentoring

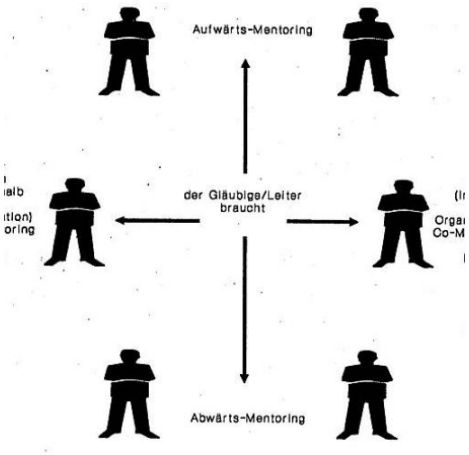
Les relations avec des collègues du même âge constituent la dimension horizontale importante de notre modèle relationnel. Ces relations en dehors de l'organisation ou du groupe nous aident à ne pas perdre de vue l'image globale et nous fournissent également une inspiration précieuse.

Deux amis cultivent un duo spirituel. Quatre hommes ou femmes se rencontrent régulièrement pour un échange de liens sur leurs vies spirituelles. Ils s'encouragent mutuellement et prient l'un pour l'autre. L'équipe de direction parle ouvertement de questions de vie et de foi dans un cadre contraignant et gérable.

Ce qu'il faut retenir

- Chacune de ces relations doit être cultivée avec une certaine régularité : les relations au niveau vertical à des intervalles de un à trois mois, celles au niveau horizontal de manière hebdomadaire à mensuelle.
- Le contenu des réunions est essentiel. Si vous souhaitez aller plus loin, vous devez vous assurer que les points suivants sont abordés. Développement
  - dans le disciple,
  - la performance professionnelle,
  - Connaissances professionnelles,
  - Personnel.
- Ces thèmes doivent être abordés sous les aspects suivants :
  - Qu'est-ce qui a été encourageant et bon au cours de la période passée ?
  - Qu'est-ce qui n'était pas bon, qui décourageait ?
  - Qu'est-ce que vous voulez changer ?
  - Sur quoi travaillez-vous ?
  - Comment pouvez-vous mettre cela en œuvre dans votre vie de tous les jours ?

Types de mentoring



Aide à la mise en œuvre

- Remplissez le tableau des relations avec les noms des personnes que vous avez dans votre vie.
- Réfléchissez à chaque relation que vous avez écrite ci-dessus et considérez comment elle vous enrichit et à quel point la relation est intense.
- Si vous trouvez des lacunes, nous vous encourageons à chercher des personnes qui peuvent les combler. Considérez également si vous devriez intensifier l'un ou l'autre des niveaux de relation mentionnés ci-dessus. Si oui, faites-le !
- Pensez à ceux que vous pourriez mentorer et dont vous pourriez prendre la responsabilité. Approchez les gens à ce sujet.

Il vaut la peine d'avoir le courage d'aborder les gens pour voir s'ils sont prêts à entrer dans une telle relation !

Relation de mentoring

Une relation de mentoring commence par une demande. La confiance se développe au fil de la relation. Il doit donc être clair, avant même que la demande ne soit formulée, qu'il existe un niveau de confiance de base. Celle-ci doit ensuite se manifester dans la relation de mentorat.

Accord écrit

Un accord écrit doit officialiser la relation :

- L'objectif et l'orientation de la relation
- Régularité des réunions
- Confidentialité des informations personnelles partagées
- Durée prévue de la relation

Exigences pour le mentor

- Du temps !!!
- Amour pour le mentor
- Sens de la responsabilité (pour ses propres conseils)
- Volonté de pardonner
- Personnalité solide
- Connaissance de la Bible
- Honnêteté et style de vie spirituel
- Joie de passer
- Capacité à encourager

Exigences pour le mentor

- Du temps !!!
- Initiative
- Volonté d'apprendre et de changer
- Idée de l'objectif
- Volonté d'examiner (recherche de la vérité biblique)
- Responsabilité personnelle

Vivre la relation

- Réunions régulières (toutes les 2-3 semaines)
- Pas plus de 1.5 heures
- Seule une relation engagée mène au but
- L'honnêteté dure le plus longtemps
- La direction peut changer à tout moment - mais avec un accord mutuel clair

Fin de la relation

La conclusion a lieu

- dès que la période de temps convenue a expiré.
- dès que l'objectif a été atteint.
- lorsque, du point de vue de l'une des deux parties, la poursuite du travail n'a plus aucune chance d'être effective.

La fin d'une relation doit également être discutée ouvertement. Une discussion finale permet de laisser l'autre partir en paix.

Sources

- Photo de couverture : Ramun Badertscher, www.ramunbadertscher.ch
- [1] http://de.wikipedia.org/w/index.php?title=Datei:Johari.svg&filetimestamp=20100222170229
- [2] Stanley, Paul D., Clinton, J. Robert, Mentoring, We Need Spiritual Fathers and Mothers, p.138

Weitere Informationen

Tags
Mentorat

Nombre de participants
1–20

Bible
Personne

Matériau
Beaucoup de travail

Téléchargement du fichier
Pas de téléchargement de fichiers

KI Generierter Inhalt
Contenu
Tags
Nombre de participants
Bible
Matériau

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/fr/wiki/art/mentorat