BEKÜLDŐ
Irmgard

ON
2015.06.03

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

A közösség támogatja az ifjúsági csoportot



Bármennyire is nyilvánvalónak tűnik ez a kijelentés, a gyakorlatban gyakran figyelmen kívül hagyják. A gyülekezet, az ifjúsági klub és annak vezetői felé gyakran igen magasak az elvárások (hasonlót mondhatunk a gyermek- és ifjúsági munka más ágairól is).

Ne használják vissza a fiatalokat, mint a sávszélességet

Nem szabad fiataljainkat az egyházi munkában és minden adandó alkalommal huzavonaként használnunk.

Túlterheljük a vezetőket és a gyerekeket. Azt sem várhatjuk el a vezetőktől, hogy az időigényes ifjúsági munka mellett más területeken is dolgozzanak, és minden gyülekezeti eseményen jelen legyenek. **A gyülekezet támogatja a Jungschart és nem fordítva.**

Hogyan néz ki ez a támogatás konkrétan?

- A Jungscharnak és vezetőinek imatámogatásra van szüksége. Ehhez rendszeres tájékoztatásra van szükség a gyülekezet részéről (egyházi hírlevél, istentisztelet stb.).
- A gyülekezet teljes mértékben a Jungschar és vezetői mögött áll. A gyülekezet ismeri a vezetőket. A vezetők (különösen a fő vezetők) leváltása nem titokban, hanem istentiszteleten történik.
- A Jungscharnak szüksége van a gyülekezet anyagi támogatására (lásd a cikket: A Jungschar finanszírozása).
- A gyülekezet viseli azokat a "kellemetlenségeket" is, amelyekkel minden gyermekekkel végzett munka jár, pl. zaj, betört ablaküveg, az előző délutáni Jungschar-ülés nyomai vasárnap reggel
- A Jungschar támogatása abban nyilvánul meg, hogy a szülők, a Testvérek Tanácsa, a prédikátor és a gyülekezet is részt vesz a Jungscharban történtekbe. A Jungschart nem hagyják egyszerűen magukra. A vezetőket segítik a nyitott kérdések és problémák megoldásában.
- A Jungschar támogatása azt is jelenti, hogy elnézőek és kegyesek vagyunk a Jungschar vezetői által elkövetett hibákkal és rossz döntésekkel szemben. Akik velünk dolgoznak, azok követnek el hibákat, amelyekből tanulhatnak.

Fiatal munkatársainknak a kíméletlen kritika helyett segítő párbeszédre van szükségük.

A gyülekezetben való közös munka kölcsönös szimpátiát és megosztást igényel. Amikor az ifjúsági csoportban jól mennek a dolgok, az egész gyülekezet örül, amikor pedig rosszul mennek a dolgok, az egész gyülekezet szenved és osztozik a fájdalomban. Szeretnénk szem előtt tartani Krisztus testének ezt a bibliai alapelvét, és erre törekszünk az ifjúsági csoportként és a gyülekezet egészeként való kapcsolatainkban.

Az ifjúsági vezetők felügyelete

Néhány helyen még mindig zűrzavaros a vezetői csoport felügyelete. Ez a magára hagyatottság érzéséhez, bizonytalansághoz és frusztrációhoz vezethet a vezetők körében, vagy kihasználható, és feszültségekhez vezethet a gyülekezet vezetőségével. A támogatás hiányának okai sokfélék lehetnek:

- A felelősök nincsenek tisztában azzal, hogy mit várnak el tőlük a felügyelet tekintetében.
- Az az elképzelés, hogy az ifjúsági vezetőknek nincs szükségük erre a támogatásra, mert azt a BESJ biztosítja.
- A felügyeletért felelősök idejének túlzott igénybevétele.
- A Jungschar munkájának túl kevés jelentőséget tulajdonítanak. A Jungschart elsősorban "indiáncsapatnak" tekintik, és nem ismerik el a lelki és missziós aspektust.

Ezért nem a rosszindulatú szándék vezet gyakran a személyzet elhanyagolásához, hanem egyfajta ügyetlenség abban a kérdésben, hogy miként kellene a felügyeletet felfogni.

A világos közösségi struktúrák mint a jó felügyelet előfeltételei

Az ifjúsági klub a közösség része. Ezért beilleszkedik az egész közösség struktúrájába. A jó felügyelet és vezetés biztosításához világos irányítási struktúráknak kell működniük. Manapság sok gyülekezet elérte azt a méretet, amikor a prédikátor már nem tud minden csoportot kísérni és a munkatársakat felügyelni. Egyes helyeken már vannak a gyülekezeti munka egyes területeinek felelősei a testvérek tanácsában, a vénekben vagy a gyülekezeti tanácsokban. A gyülekezet minden tagjának és különösen minden munkatársnak van gyülekezeti szervezeti ábrája, és tudja, hogy ki miért felelős. Az ifjúsági csoportért felelős személynek van egy feladatlistája, amely leírja a feladatait, felelősségét és kompetenciáit (lásd a gyülekezetvezetés és az ifjúsági csoport vezetése közötti kapcsolatról szóló munkalapot). A célzott felügyelet most már megkezdődhet.

Célzott támogatás

Három területet foglal magában:

- Az ifjúsági vezetők irányítása
- Az ifjúsági vezetők képzése
- Az ifjúsági vezetők lelki és lelkipásztori gondozása

Ez azt mutatja, hogy a felügyeleti feladatot általában nem egy személy végezheti, hanem több embernek kell megosztania a vezetési, képzési és lelki felügyeleti feladatokat.

Célzott támogatás

Az ifjúsági vezetők irányítása

Ahhoz, hogy az ifjúsági vezetőket ugyanúgy lehessen vezetni, mint az egyház bármely más területét, szükséges, hogy az egyháznak legyen egy stratégiája és céljai, amelyek minden munkaterületre nézve kötelező érvényűek. E nélkül a vezetés sötétben tapogatózás marad.

Az ifjúsági vezetők csapata a gyülekezet vezetéséért felelős személlyel közösen dolgozza ki a közép- és hosszú távú célokat mennyiségi (pl. további ifjúsági csoportok alapítása, korcsoportok szerinti felosztás) és szellemi értelemben (a témák összehangolása a gyermek- és ifjúsági munka más területeivel).

Az ifjúsági csoport vezetése magában foglalja, hogy a fő vezetőnek van egy feladatkör listája (lásd a mintát a függelékben). Bár ez nem mindig kerüli el a felelősséggel és elszámoltathatósággal kapcsolatos konfliktusokat, de mindenképpen megkönnyíti azok tisztázását és megoldását.

Az ifjúsági vezetőknek évente legalább egyszer joguk van a teljes gyülekezeti vezetőséggel való találkozóra. Itt megvitatják a felmerülő kérdéseket és problémákat, ismertetik a jövőre vonatkozó célokat és terveket, és foglalkoznak a munkatársak felvételével kapcsolatos kérdésekkel. A gyülekezet is jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon arról, hogy mi történik a Jungscharban. Évente egyszer az ifjúsági vezetők lehetőséget kapnak arra, hogy beszámoljanak a munkájukról egy gyülekezeti ülésen.

1. **Az ifjúsági vezetők képzése**

   A gyermekekkel és fiatalokkal való munkához elengedhetetlen a képzés és a továbbképzés. A BESJ felelős az ifjúsági csoportok vezetőinek szakirányú képzéséért. Ez nem helyi szinten, hanem a BESJ országos tanfolyamain keresztül történik. Ami megmarad, az a lelki élet folytatása és a képzés a lelki területen. Mielőtt ehhez új edényeket hoznánk létre, és az egyházi munka széttöredezésének veszélyét szorgalmaznánk, fontos a meglévő erőforrások jobb kihasználása:

   Prédikáció/Bibliaest Nem elsősorban a gyülekezet passzív tagjainak építési igényeit kell szolgálniuk. A tanításnak és az igehirdetésnek inkább olyan gyakorlatiasnak kell lennie, hogy a "szentek szolgálatra való felkészítését" szolgálja (Ef 4,12). Ha ezt a célt figyelembe vesszük, akkor munkatársaink jobban ki fogják használni ezt a természetes továbbképzési programot. Ez nem zárja ki a munkavállalók meghatározott csoportjait és a munkatársak továbbképzését. Bizonyos kérdések és témák esetében a gyülekezet minden alkalmazottja csoportosítható.

   Irodalom Ma már sok jó könyvünk van, amelyeket a vezetői csoportban közösen lehet feldolgozni, és ugyanolyan hasznosak, mint egy előadás.
2. **Lelki és lelkigondozás**

   Ez kulcsfontosságú! A legjobb módszertani és didaktikai képzés semmit sem ér, ha a munkatársak nem motiváltak, vagy ha a csapatban lelki hiányosságok vannak, amelyek feszültségekhez vezetnek, és a munkatársak csalódottságukban kiszállnak. Akut fázisban a plébániai lelkész biztosan szívesen nyújt segítséget vagy ad át lelki és lelkipásztori igét a fiatalok találkozóján.

   Fontos azonban a csapat folyamatos támogatása. Ezt legjobban egy tanácsadó csoport vagy egy tanácsadó házaspár tudja biztosítani.

   Előfeltétele egy ilyen feladat elvállalásának:

- ha lehetséges, ifjúsági vezetőként szerzett tapasztalat
- lelkipásztori adottság
- lelki hozzáállás

Ideális esetben a tanácsadó házaspár vagy valaki a tanácsadói körből lesz az ifjúsági csoport foglalkozásainak házigazdája. Ez lehetővé teszi a jó támogatást és a szimpátiát. A munkatársaknak van egy első kapcsolattartó pontjuk anélkül, hogy mindig a gyülekezet vezetőségét kellene bevonniuk. A fiatal munkatársak egyaránt profitálnak a tanácsadók szakmai és lelki tapasztalataiból.

További információkért lásd: Tanácsadók.docx.

Tanácsadó testület

Feladatok: főigazgató, osztályvezető

11 A főigazgató feladatai
Az osztályvezetők feladatai

Hivatkozások:

Tartalom: Éves fókusz 1993 "Közösség", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Szerzői jog: www.besj.ch

Borítókép: Clipart a buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de kiadó jóvoltából

Weitere Informationen

Kategóriák
Vezetés és pedagógia

Címkék
Ifjúsági csoport
Elvárások
Község
Vezetőcsapat
Gyermek- és ifjúsági munka

Kor
8–12 évesek
13–16 évesek

A résztvevők száma
Nincsenek elérhető adatok.

Biblia
Ez az információ hiányzik.

Időtartam
Nincsenek elérhető adatok.

Fájl letöltés
Fájl letöltés elérhető

KI Generierter Inhalt
Tartalom
Kategóriák
Címkék
Kor
A résztvevők száma
Biblia
Időtartam

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/hu/wiki/art/kozosseg-tamogatja-az-ifjusagi-csoportot