BEKÜLDŐ
Irmgard

ON
2015.06.03

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Fiatalok csoportja és közösségi ifjúsági munka



Ti, ifjúsági vezetők kiváló munkát végeztek! Szerintem nagyszerű látni azt a szenvedélyt és elkötelezettséget, amellyel a korosztályotokban lévő gyerekekért és tinédzserekért küzdötök, gyakran szombatról szombatra!

Gratulálunk!

Hogyan próbálod őket tanítványokká tenni nagyon mozgalmas és fantáziadús módon, és hogyan igyekszel biztosítani, hogy erős és egészséges módon fejlődjenek tanítványokká. Gratulálok ehhez a példaértékű és csodálatra méltó elkötelezettséghez.

Áttekintés

Amikor azonban ilyen teljes koncentrációval és minden erőddel dolgozol és harcolsz, leselkedik rád egy veszély. A veszély az, hogy szem elől tévesztitek az összképet, és csak magatokat látjátok, és azt hiszitek, hogy egyedül harcoltok a mezőn. Illés esetében is hasonlóan jártunk. Ő teljesen belevetette magát a harcba. Nem kímélt semmit. Fáradtan számolt el Istennel: Egyedül én állok ki érted ügyesen, képzetten és lelkesen. Istennek helyre kellett őt igazítania: vannak rajtad kívül mások is. Én őket is értékelem.

Emlékeztessünk: rajtad kívül vannak mások is, akik a maguk módján és ugyanolyan szenvedélyesen igyekeznek a gyermekekért és a fiatalokért.

Például a gyermekgondozási szolgálat munkatársai. Te nevetsz. Mit tudnak ők hozzátenni Isten országához? Gondolj bele: a gyerekek a bölcsődei szolgálatban tapasztalják meg először a templomot! Azt mondják, hogy a legerősebb formálás az első hat évben történik, vagyis abban a korban, amikor a gyerekek a bölcsődében tombolnak. Ez azt jelenti, hogy a gyakran oly alábecsült bölcsődei munkának rendkívül fontos stratégiai funkciója van. A gyermek a bölcsődében tapasztalja meg először a közösséget. És mit tapasztalnak ott? Hangulatos légkört? Egy barátságos és barátságos bölcsődei személyzetet? Mindig csak idősebb nők vagy férfiak és fiatal nők és férfiak is?

Rajtad kívül a vasárnapi iskola munkatársai is elkötelezettek a gyermekek iránt. A tinédzser, ifjúsági és fiatal felnőtt szinten mások is vannak, akik a fiatalok életéért aggódnak. Tehát nem vagytok egyedül. Nem kell egyedül cipelned a terhet. Vannak mások is. Néhányan mások! Ők is csak egyet akarnak: beteljesíteni a küldetést.

Egy cél - különböző utak

És mindenki a maga módján. Csak a saját szintjükön. Néha fennáll a veszély, hogy egy utat, egy módszertant, egy típust bálványozunk. Én például a cselekvés embere vagyok. Valaminek mindig

történnie kell. Élmények, kalandok, ott érzem magam otthon. Ilyen értelemben persze ifjúsági klubtípus vagyok, és jól illeszkedem hozzád. De nem mindenki olyan, mint én és te. Vannak olyan fiatalok, akiket megvisel, amikor kijövök a csattanómmal. Nekik fontosabb a nyugalom, a szellemi kaland, a vita, a párbeszéd, a szabadidő és a művészetek. De ők is azt akarják, hogy komolyan vegyék őket, és a maguk módján elkísérjék őket. Ezért van értelme és a fiatalok eltérő sajátosságainak is megfelel, ha másképp dolgozunk az ifjúsági csoportban, mint a tinédzsereknél vagy a fiatal felnőtteknél az ifjúsági csoportban.

De mindenki egy dolgot akar és kell akarnia: Tanítványokat teremteni!
Ezért mindezen megfontolásoknak következményei vannak!

EGYMÁS TISZTELETE

Kedvező hatással lesz a gyülekezeti ifjúsági munka légkörére, ha a csapatok kellő megbecsüléssel fordulnak egymás felé. Miért ne hívhatnánk meg egymást időnként egy-egy vacsorára, ajándékozzuk meg egymást, és miért ne közeledhetnénk egymáshoz tisztelettudó és megbecsülő módon. És ne feledkezzünk meg a bölcsődei szolgálatról és a vasárnapi iskoláról sem.

Fogadjátok el a különbségeket

Az aktív emberek és a nagy teljesítményűek ma keresettek. Keresettek. Sok ilyen nagyra értékelt utazó és vezető van a fiatalok csapataiban. De milyen lenne egy "közösségi világ", amely tele van cselekvőkkel? A hektikus tempó elviselhetetlenné válna. Isten nem csak vezetőkön keresztül munkálkodik. Gyakorolnunk kell a csendes fiatalok, az álmodozók, a művészileg tehetségesek és a kevésbé kockázatvállaló fiatalok elfogadását és megbecsülését is.

Közös tervezés

Azt mondtuk, hogy mindenki egy irányba húz. Ahhoz, hogy mindenki egy irányba húzzon, érdemes közösen tervezni. Szervezzenek évente egy vagy két tervezési találkozót. A napirendi elképzeléseket ismertetik, de még mielőtt mindent véglegesítenének. A célokat kitűzik és összehangolják. Például 1993-ban a hangsúly az egyik csoportból a másikba való zökkenőmentes átmenetre helyeződik, a lehető legkevesebb veszteséggel.

Munkavállalói koordináció

Néha haszontalan kapkodás folyik a rátermett potenciális alkalmazottakért. Felesleges, mert az ilyen kötélhúzás általában kellemetlen nyomokat hagy maga után. Az együttműködés területén különösen szükséges az együttműködés, ha a közös célt el akarjuk érni. Gondoljon bele: mit ér, ha ifjúsági szinten kiváló munkát végeznek a magasan képzett emberek, de a tinédzsereknél unalmassá válik a munka? Az eredmény az lesz, hogy az ifjúsági csoport után sokan kiszállnak. De az érem másik oldala is gyakran megfigyelhető: virágzó ifjúsági csoportok vagy tinédzser klubok, kiváló csapatokkal. Az ifjúsági csoportok területén azonban teljes a tompulás. A célt ott sem sikerül elérni.

Készüljünk fel a személyzet átadására

Ha az ifjúsági csoportok túl intellektuálisak és jól neveltek, az lehet, hogy azért van, mert nincs "ifjúsági csoportos típus" a csapatban. Lehet emiatt sokáig morgolódni. Az egyetlen dolog, ami változni fog, ha egy megfelelő adottságokkal rendelkező fiatal csatlakozik a csapathoz. Miért nem cseréljük le a személyzetet? Egy élményorientált akciótípus a JG-ben és egy JG'ler a JS-ben. Mindkettő tágítja a látókörüket. Miért nem lehet kölcsönvenni személyzetet bizonyos szűkös időszakokra? Mindenesetre: Beszéljenek egymással a létszámhiányról és a személyzeti problémákról.

Együttműködés

Ezen a területen még sok a tennivaló. Vegyük újra elő a gyermekgondozási szolgáltatást. Fiatal iskolások, tizenévesek és ifjúsági köszöntők is bekapcsolódhatnának. A kisgyerekek már korán benyomást szereznének egy fiatal, dinamikus közösségről, amely vonzó a férfiak és nők számára. Az

ifjúsági köszöntők átvehetnének egy-egy ifjúsági szolgálati délutánt, hogy tehermentesítsék az ifjúsági szolgálati csapatot.

Az ilyen kölcsönös szolgálatok elképzelhetetlen mértékben erősítik az összetartozás érzését.

Különösen az evangelizáció és a szociális szolgálat területén valósulhat meg gyorsan az együttműködés. Egy ifjúsági csoport feldarabolja a falu összes karácsonyfáját. Az ifjúsági csoport is részt vesz. Egy másik segít egy erdő kitakarításában. Itt is az YG-tagok és a TC-tagok nyújthatnak segítő kezet. Egy ifjúsági csoport falusi játékfesztivált szervez. A JG és a TC ott van, hogy segítsen. Az egyes csoportok tagjai korán és újra és újra találkoznának természetes módon.

Imaközösségi találkozók

Egy JG és egy JS csoport között többször is feszültségek alakultak ki. Elhatározták, hogy együtt találkoznak imádkozni. A súrlódások azonnal megszűntek. Imádkozni kezdtek egymásért, harcolni egymásért és szolgálni egymást. Ez a legjobb előfeltétele a közös cél elérésének.

Szeretnék egy témára külön kitérni: Az átmeneteket. A fiatalok újra és újra kiesnek az egyes csoportok között. Ennek nem kell mindig így lennie. Hogyan lehet megkönnyíteni az átmeneteket?

Transzferek

Együttműködés

Az egyik legegyszerűbb eszköz a már említett gyakori együttműködés és közös tevékenységek. Ily módon a gyerekek és a fiatalok már korán megismerik egymást. Például: a JG tagjai eljönnek a pünkösdi táborba, és segítenek a szervezésben és a tervezésben. Vagy az idősebb fiatalokat meghívják egy TC vagy JG hétvégére. Így nőnek a kapcsolatok.

A kapcsolatok pedig a legjobb megelőzés a lemorzsolódás ellen.

Ez azonban nem csak a JS-TC vagy a JS-JG esetében érvényes. A kapcsolatok már az óvodában is növekednek. A JS munkatársai, akik időről időre jelen vannak az óvodában vagy a vasárnapi iskolában, hidakat építenek azokhoz a gyerekekhez, akik még nem csatlakoztak a JS-hez.

1. **Nyitott ajtós esték**

   A YG olyan esteket szervez, amelyekre a TC tagjai vagy fiatal ösztöndíjasok meghívást kapnak. A szülők humoros, eseménydús formában mutatkoznak be a fiatalabbaknak.
2. **Kóstoló foglalkozások**

   Az áthelyezés előtt egy ideig a fiatal időről időre meglátogatja a következő magasabb csoportot. A vezetők elkísérik őt. Kérdezzék meg, hogy tetszik neki. Szívják fel az esetleges frusztrációkat. Tartsa a kapcsolatot a következő magasabb csoport vezetőivel, és adjon át visszajelzéseket. Így fokozatosan hozzászokik az új környezet légköréhez és dinamikájához.
3. **A címre küldött levelek**

   Három hónappal az új csoportba való átköltözés előtt vicces, vonzó leveleket küldenek a csatlakozóknak a következő mottóval: "Még 90 nap, aztán ...". Esetleg az új csoportról szóló versennyel kombinálva. Két hónappal az áthelyezés előtt újabb levél, stb.

   Vagy a csoport készít egy kis brosúrát, amelyben bemutatkozik. Ezt valamivel az áthelyezés időpontja előtt kiküldik.

4. **Látogatások**

   Egy jól bevált módszer a látogatás. A csoport minden résztvevője kirajzik és meglátogatja azokat, akik átadás előtt állnak. Az áthelyezés után egy idővel újra meglátogatják őket, és megkérdezik, hogy tetszik nekik.
5. **Áthelyezési fesztivál**

   Ezután tényleges transzferfesztiválokat javaslok. Minden évben egy nagyon konkrét időpontban (a konfirmációhoz hasonlóan) nagy ünnepségre kerül sor.

   A JS diákok egy bizonyos évfolyamban belépnek a TC-be vagy a JG-be, a TC diákok pedig a JG-be. Vidám, humoros módon búcsúzunk és köszöntjük őket. A juniorok is bevethetők ezen az ünnepségen.
6. **Szerepmodell**

   A példakép fontos. Ha az ifjúsági vezetők rendszeresen és lelkesen vesznek részt az YG-n, az YS-tagok is ugyanezt fogják tenni. Akkor is példakép vagy, amikor beszélsz. Hogyan beszélsz a TC-ről vagy a YG-ről? Ettől függően ösztönzik vagy akadályozzák az átállási hajlandóságot.
7. **Koncepció**

   Mindezek a javaslatok nem sokat érnek, ha nincs világos koncepció az átfogó ifjúsági munkára vonatkozóan. Melyik csoport mire terjed ki? Hogyan szerveződik az év? Számos lehetőség van.

Vezetői felelősség

Egy utolsó megjegyzés:

A végső felelősség mindenért, ami az egyházi ifjúsági munkában történik, az egyházi vezetésé.

Ahol ez a felelősség, ez a fent leírt koordináció és együttműködés nem valósul meg, ott tegyük meg az első lépést. Először a gyülekezetvezetéshez, majd a többi csoporthoz.

6 Ifjúsági csoport és közösségi ifjúsági munka

Hivatkozások:

Tartalom: Éves fókusz 1993 "Közösség", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Szerzői jog: www.besj.ch

Borítókép: Clipart a buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de kiadó jóvoltából

Weitere Informationen

Kategóriák
Vezetés és pedagógia

Címkék
Ifjúsági csoport
Vezetőcsapat
Munkatársak
Kötelezettségvállalás
Értékelés

A résztvevők száma
Nincsenek elérhető adatok.

Biblia
Ez az információ hiányzik.

Anyag
Rengeteg munka

Fájl letöltés
Fájl letöltés elérhető

KI Generierter Inhalt
Tartalom
Kategóriák
Címkék
A résztvevők száma
Biblia
Anyag

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/hu/wiki/art/fiatalok-csoportja-es-kozossegi-ifjusagi-munka