INVIATO DA
Irmgard

ON
03/06/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

La comunità sostiene il gruppo giovanile



Per quanto questa affermazione sembri ovvia, nella pratica viene spesso disattesa. Le aspettative della chiesa, del club giovanile e dei suoi leader sono spesso molto alte (qualcosa di simile si può dire anche degli altri settori del lavoro con i bambini e i giovani).

Non abusare dei giovani come cavalli di battaglia

Non dobbiamo usare i nostri giovani come cavalli da tiro per il lavoro in chiesa e in ogni occasione che si presenta.

Stiamo sovraccaricando leader e ragazzi. Inoltre, non possiamo pretendere che le guide lavorino anche in altri settori, oltre al lavoro giovanile che richiede tempo, e che siano presenti a tutti gli eventi della chiesa. **La Chiesa sostiene la Jungschar e non viceversa.**

Come si concretizza questo sostegno?

- La Jungschar e i suoi leader hanno bisogno di un sostegno di preghiera. Ciò richiede un'informazione regolare da parte della comunità (newsletter della chiesa, funzioni religiose, ecc.).
- La comunità sostiene pienamente Jungschar e i suoi leader. La comunità conosce i leader. I cambiamenti dei leader (soprattutto di quelli principali) non avvengono in segreto, ma durante la funzione religiosa.
- La Jungschar ha bisogno del sostegno finanziario della comunità (vedi articolo: Finanziamento della Jungschar).
- La congregazione si fa carico anche dei "disagi" che ogni lavoro con i bambini comporta, come ad esempio il rumore, i vetri rotti di una finestra, i segni la domenica mattina delle attività della Jungschar del pomeriggio precedente
- Il sostegno alla Jungschar si riflette nel coinvolgimento dei genitori, del Consiglio dei Fratelli, del predicatore e della congregazione in ciò che accade nella Jungschar. La Jungschar non è semplicemente lasciata a se stessa. I responsabili sono aiutati a risolvere le questioni e i problemi aperti.
- Sostenere la Jungschar significa anche essere indulgenti e misericordiosi nei confronti degli errori e delle decisioni sbagliate prese dai leader della Jungschar. Chi lavora con noi commette errori dai quali può imparare.

I nostri giovani dipendenti hanno bisogno di un dialogo utile invece che di critiche sgarbate.

Lavorare insieme nella congregazione richiede simpatia e condivisione reciproca. Quando le cose vanno bene nel gruppo giovanile, tutta la comunità si rallegra e quando le cose vanno male, tutta la comunità soffre e condivide il dolore. Vogliamo tenere a mente questo principio biblico del corpo di

Cristo e impegnarci a realizzarlo nelle nostre relazioni come gruppo giovanile e come congregazione nel suo insieme.

Supervisione degli animatori

In alcuni luoghi, la supervisione del gruppo dirigente è ancora disordinata. Questo può portare alla sensazione di essere lasciati soli, all'insicurezza e alla frustrazione degli animatori, oppure può essere sfruttato e portare a tensioni con la leadership della chiesa. Le cause della mancanza di sostegno possono essere diverse:

- I responsabili non si rendono conto di cosa ci si aspetta da loro in termini di supervisione.
- L'idea che gli animatori non abbiano bisogno di questo supporto perché è fornito dal BESJ.
- L'eccessiva richiesta di tempo da parte dei responsabili della supervisione.
- Il lavoro della Jungschar viene considerato troppo poco importante. La Jungschar è vista principalmente come una "truppa indiana" e l'aspetto spirituale e missionario non viene riconosciuto.

Non si tratta quindi di un intento malevolo che spesso porta a trascurare il personale, ma di un certo imbarazzo nella questione di come dovrebbe essere percepita la supervisione.

Strutture comunitarie chiare come prerequisito per una buona supervisione

Il club giovanile fa parte della comunità. È quindi integrato nella struttura dell'intera comunità. Per garantire una buona supervisione e una buona leadership, è necessario disporre di chiare strutture di gestione. Molte congregazioni oggi hanno raggiunto dimensioni tali per cui il predicatore non può più accompagnare tutti i gruppi e supervisionare il personale. In alcuni luoghi, ora ci sono persone responsabili per le singole aree di lavoro della chiesa nei consigli dei fratelli, negli anziani o nei consigli di chiesa. Ogni membro della congregazione e soprattutto ogni membro del personale ha un organigramma della congregazione e sa chi è responsabile di cosa. Il responsabile del gruppo giovanile ha un elenco di compiti che descrive i suoi compiti, le sue responsabilità e le sue competenze (si veda il foglio di lavoro sul rapporto tra la leadership della chiesa e la leadership del gruppo giovanile). Ora è possibile iniziare una supervisione mirata.

Sostegno mirato

Comprende tre aree:

- Leadership degli animatori giovanili
- Formazione degli animatori
- Cura spirituale e pastorale degli animatori

Questo dimostra che, di norma, il compito di supervisione non può essere svolto da una sola persona, ma che diverse persone dovranno condividere i compiti di leadership, formazione e supervisione spirituale.

Sostegno mirato

Guida degli animatori

Affinché gli animatori siano guidati come qualsiasi altro settore della chiesa, è necessario che la chiesa abbia una strategia e degli obiettivi vincolanti per tutti i settori di lavoro. Senza di ciò, la leadership rimane un brancolare nel buio.

Il team degli animatori giovanili collabora con il responsabile della guida della chiesa per sviluppare gli obiettivi a medio e lungo termine in termini quantitativi (ad esempio, fondazione di altri gruppi giovanili, suddivisione in fasce d'età) e spirituali (coordinamento dei temi con gli altri settori del lavoro con i bambini e i giovani).

La leadership del gruppo giovanile prevede che il leader principale abbia un elenco di compiti (vedi esempio in appendice). Anche se questo non sempre evita i conflitti di responsabilità, certamente li rende più facili da chiarire e risolvere.

Gli animatori hanno diritto a un incontro con l'intera leadership della chiesa almeno una volta all'anno. Qui si discutono le questioni e i problemi futuri, si presentano gli obiettivi e i piani per il futuro e si affrontano le questioni relative al reclutamento del personale. Anche la comunità ha diritto a essere informata su ciò che accade nella Jungschar. Una volta all'anno, gli animatori hanno l'opportunità di fare un resoconto del loro lavoro durante una riunione della comunità.

1. **Formazione degli animatori**

   La formazione e l'aggiornamento sono indispensabili per lavorare con i bambini e i giovani. Il BESJ è responsabile della formazione specializzata degli animatori dei gruppi giovanili. Non può essere offerta a livello locale, ma si svolge attraverso i corsi nazionali del BESJ. Ciò che rimane è la continuazione della vita spirituale e la formazione nell'area spirituale. Prima di creare nuovi contenitori per questo e favorire il rischio di frammentazione del lavoro ecclesiale, è importante utilizzare meglio le risorse esistenti:

   Predicazione/serata biblica Non devono essere orientate principalmente ai bisogni di edificazione dei membri passivi della congregazione. Piuttosto, l'insegnamento e la predicazione dovrebbero essere così pratici da servire ad "equipaggiare i santi per il servizio" (Ef. 4:12). Se si tiene conto di questo obiettivo, i nostri dipendenti sfrutteranno maggiormente questo programma di aggiornamento naturale. Ciò non esclude gruppi specifici di dipendenti e la formazione dei dipendenti. Per determinate questioni e argomenti, tutti i dipendenti della chiesa possono essere raggruppati.

   Letteratura Oggi disponiamo di molti buoni libri che possono essere elaborati insieme al gruppo dirigente e sono altrettanto utili di una presentazione.
2. **Cura spirituale e pastorale**

   È un aspetto cruciale! La migliore formazione metodologica e didattica serve a poco se i collaboratori non sono motivati o se ci sono deficit spirituali nell'équipe che portano a tensioni e i collaboratori abbandonano per la frustrazione. In una fase acuta, il cappellano della parrocchia sarà certamente felice di fornire un aiuto o di trasmettere una parola spirituale e pastorale in una riunione dei giovani.

   Tuttavia, è importante un sostegno continuo all'équipe. Questo è meglio fornito da un gruppo di consulenza o da una coppia di consulenza.

   Prerequisiti per l'assunzione di un tale compito:

- se possibile, esperienza come animatore giovanile
- dono pastorale
- un atteggiamento spirituale

Idealmente, la coppia di consulenti o qualcuno della cerchia dei consulenti ospiterà le sessioni del gruppo giovanile. Questo permette un buon sostegno e simpatia. I dipendenti hanno un primo punto di contatto senza dover sempre coinvolgere la leadership della chiesa. I giovani dipendenti beneficiano dell'esperienza professionale e spirituale dei consulenti.

Per ulteriori informazioni si veda: Consulenti.docx.

Comitato consultivo

Mansioni: direttore principale, capo reparto

11 Compiti del responsabile principale
Compiti dei direttori di dipartimento

Riferimenti:

Contenuto: Focus annuale 1993 "Comunità", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Copyright: www.besj.ch

Immagine di copertina: clipart per gentile concessione dell'editore buch+musik ejw-service gmbh, Stoccarda - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorie
Direzione e pedagogia

Tag
Gruppo giovanile
Aspettative
Comune
Gruppo direttivo
Attività per bambini e ragazzi

Età
8–12 anni
13–16 anni

Numero di partecipanti
Nessun dato disponibile.

Bibbia
Manca questa informazione.

Durata
Nessun dato disponibile.

Scarica il file
Download del file disponibile

KI Generierter Inhalt
Contenuto
Categorie
Tag
Età
Numero di partecipanti
Bibbia
Durata

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/it/wiki/art/la-comunita-sostiene-il-gruppo-giovanile