

## Komandinio žaidimo konflikt? mokymas



Paprastas komandinis žaidimas apie konfliktus komandoje.

### Konflikto tikimyb?

Šis modifikuotas vilkimas gali iškelti ? pavirši? užsl?ptus konfliktus. Žaid?j? poži?riai ir reakcijos atskleidžia tam tikrus charakterius ir elgesio modelius. Juos galima gerai išnagrini?ti apm?stym? metu.

### Žaidimo paaiškinimas

#### Pasirengimas žaidimui

- stipri virv?, kurios viduryje surišta medin? lazda
- (teniso) kamuoliukas
- Vidurio linija, ant kurios iš pradži? guli kamuoliukas
- dvi bazin?s linijos maždaug 4 metr? atstumu

|||

#### Žaidimo eiga

- dvi komandos išsirikiuoja už pagrindin?s linijos ir laiko virv?
- tada medin?s lazdos pagalba jos bando permesti kamuol? ? savo pus? už pagrindin?s linijos arba pataikyti lazda ? kamuol? taip, kad jis nukeliaut? už linijos
- kai tik kamuolys atsiduria už linijos, ši grup? gauna tašk?

|||

#### Žaidimo taisykl?s

- draudžiama kirsti vidurio linij?
- joks žaid?jas negali liesti nei kamuolio, nei medin?s lazdos
- negalima liesti varžovo

### Atspindys

Šis žaidimas gali būti labai smagus, bet gali baigtis ir ginčais. Todėl svarbu kartu su grupėmis atidžiai apmąstyti situaciją:

- Galbūt pradėkite nuo refleksijos atskirose grupėse.
- Paprašykite žaidėjų aiškiai išreikšti savo pyktį žodžiais, nekaltinant kitų.
- Paprašykite komandą apmąstyti, kaip vyko žaidimas ir kur jos galėjo atsidurti aklaivietėje bei kodėl.
- Kaip komandos sėveikavo tarpusavyje?
- Ar komandos suvokė savo elgesį žaidimo metu? Ar jos reagavo į viena kitos elgesį ir žmąsi išmintingą veiksmą? Ar buvo komandos lyderis?
- Kaip jos bendravo? Ar abi komandos bendravo tarpusavyje? Kokie specialūs žodžiai buvo vartojami?

Kadangi galima surinkti kelis taškus (pvz., kuri komanda pirmoji surinko 5 taškus), galima kurti komandą. Apmąstykite ir šį punktą.

Gali būti naudinga ž konfliktų teorijas.

## Perdavimas

Konfliktą pasitaiko beveik visur ir daugelis iš mūsų juos nešiojasi su savimi. Šis žaidimas gali padėti atpažinti save. Suteikdami grąžtamąjį ryšį galite padėti vienas kitam atpažinti, kokio tipo konflikto esate.

Priklausomai nuo to, kiek esate atviri, taip pat galite pažvelgti į konkretų vieno asmens konfliktą ir jį spręsti.

Jei konfliktas kyla pačioje grupėje, jį reikėtų spręsti ir kartu ieškoti sprendimų.

Nesijaudinkite, jei žaidimo metu kyla žtampa. Tai gali padėti išspręsti konfliktus ir pagrindines problemas. Priklausomai nuo situacijos, gali būti naudinga kiekvienai grupei paskirti po stebėtoją. Jie gali patarti savo grupei. Kilus žtampai, jie gali tapti tarpininkais.

## Šaltinio žrodymas

- Viršelio nuotrauka: [www.juropa.net](http://www.juropa.net), km, UA13\_TLT