PATEIKĖ
Irmgard

ON
2015-06-03

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Bendruomenė remia jaunimo grupę



Kad ir koks akivaizdus atrodo šis teiginys, praktikoje jo dažnai nepaisoma. Lūkesčiai bažnyčiai, jaunimo klubui ir jo vadovams dažnai būna labai dideli (panašiai galima pasakyti ir apie kitas darbo su vaikais ir jaunimu sritis).

Nepiktnaudžiaukite jaunais žmonėmis kaip "banditais"

Neturime naudoti savo jaunimo kaip traukos arklių bažnytiniame darbe ir kiekviena pasitaikiusia proga.

Per daug apkrauname vadovus ir vaikus. Taip pat negalime tikėtis, kad vadovai, be daug laiko reikalaujančio darbo su jaunimu, dirbtų kitose srityse ir dalyvautų visuose bažnyčios renginiuose. **Bendruomenė remia Jungschar, o ne atvirkščiai.**

Kaip ši parama atrodo konkrečiai?

- Jungschar ir jos vadovams reikia maldos paramos. Tam reikia, kad bendruomenė reguliariai teiktų informaciją (bažnyčios naujienlaiškis, pamaldos ir pan.).
- Bendruomenė visapusiškai remia Jungschar ir jos vadovus. Bendruomenė pažįsta vadovus. Vadovai (ypač pagrindiniai vadovai) keičiami ne slapta, o per bažnytines pamaldas.
- Jungschar reikia finansinės bendruomenės paramos (žr. straipsnį Jungschar finansavimas).
- Bendruomenė taip pat prisiima "nepatogumus", kuriuos sukelia bet koks darbas su vaikais, pavyzdžiui, triukšmas, išdaužtas lango stiklas, žymės sekmadienio rytą nuo praėjusios popietės Jungschar veiklos
- Jungschar palaikymas pasireiškia tėvų, brolių tarybos, pamokslininko ir bendruomenės įsitraukimu į tai, kas vyksta Jungschar. Jungschar nėra paprasčiausiai paliktas likimo valiai. Vadovams padedama spręsti atvirus klausimus ir problemas.
- Palaikyti Jungschar taip pat reiškia būti atlaidžiam ir gailestingam sprendžiant Jungschar vadovų padarytas klaidas ir neteisingus sprendimus. Dirbantieji su mumis daro klaidų, iš kurių galima pasimokyti.

Mūsų jauniems darbuotojams reikia naudingo dialogo, o ne nepagarbios kritikos.

Bendram darbui bendruomenėje reikia abipusės simpatijos ir dalijimosi. Kai jaunimo grupėje sekasi gerai, džiaugiasi visa bendruomenė, o kai reikalai eina į blogąją pusę, kenčia ir dalijasi skausmu visa bendruomenė. Norime nepamiršti šio biblinio Kristaus kūno principo ir siekti jo savo santykiuose jaunimo grupėje ir visoje bendruomenėje.

Jaunimo vadovų priežiūra

Kai kur vadovų grupės priežiūra vis dar yra netvarkinga. Dėl to vadovai gali jaustis palikti vieni, jausti nesaugumą ir nusivylimą arba tuo gali būti pasinaudota ir kilti įtampa su bažnyčios vadovybe. Paramos trūkumo priežastys gali būti įvairios:

- Atsakingi asmenys nesuvokia, ko iš jų tikimasi priežiūros srityje.
- Mintis, kad jaunimo vadovams tokios paramos nereikia, nes ją teikia BESJ.
- Pernelyg dideli už priežiūrą atsakingų asmenų laiko poreikiai.
- Jungschar darbui skiriama per mažai dėmesio. Į Jungschar pirmiausia žiūrima kaip į "indėnų būrį", o dvasinis ir misioniešiškas aspektas nepripažįstamas.

Todėl ne piktavališki ketinimai dažnai lemia darbuotojų aplaidumą, o tam tikras nepatogumas sprendžiant klausimą, kaip turėtų būti suvokiama priežiūra.

Aiškios bendruomenės struktūros - būtina geros priežiūros sąlyga

Jaunimo klubas yra bendruomenės dalis. Todėl jis yra integruotas į visos bendruomenės struktūrą. Siekiant užtikrinti gerą priežiūrą ir vadovavimą, turi būti sukurtos aiškios valdymo struktūros. Daugelis bendruomenių šiandien pasiekė tokį dydį, kad pamokslininkas nebegali lydėti visų grupių ir prižiūrėti darbuotojų. Kai kur už atskiras bažnytinio darbo sritis dabar yra atsakingi žmonės, dirbantys brolių, vyresniųjų ar bažnyčių tarybose. Kiekvienas bendruomenės narys ir ypač kiekvienas darbuotojas turi bendruomenės organizacinę schemą ir žino, kas už ką atsakingas. Už jaunimo grupę atsakingas asmuo turi pareigų sąrašą, kuriame aprašytos jo užduotys, atsakomybė ir kompetencija (žr. darbalapį apie bažnyčios vadovybės ir vadovavimo jaunimo grupei santykį). Dabar galima pradėti vykdyti tikslinę priežiūrą.

Tikslinė parama

Ją sudaro trys sritys:

- Jaunimo lyderių vadovavimas
- Jaunimo lyderių mokymas
- Jaunimo vadovų dvasinė ir pastoracinė priežiūra

Tai rodo, kad paprastai priežiūros užduoties negali atlikti vienas asmuo, o vadovavimo, mokymo ir dvasinės priežiūros užduotimis turi dalytis keli žmonės.

Tikslinė parama

Jaunimo lyderių vadovavimas

Kad jaunimo vadovams būtų vadovaujama kaip ir bet kuriai kitai bažnyčios sričiai, būtina, kad bažnyčia turėtų strategiją ir tikslus, kurie būtų privalomi visoms darbo sritims. Be to vadovavimas lieka klaidžiojimu tamsoje.

Jaunimo vadovų komanda kartu su asmeniu, atsakingu už vadovavimą bažnyčiai, rengia vidutinės trukmės ir ilgalaikius tikslus kiekybine (pavyzdžiui, papildomų jaunimo grupių steigimas, skirstymas į amžiaus grupes) ir dvasine (temų derinimas su kitomis darbo su vaikais ir jaunimu sritimis) prasme.

Vadovavimas jaunimo grupei apima pagrindinį vadovą, turintį pareigų sąrašą (žr. pavyzdį priede). Nors tai ne visada padeda išvengti atsakomybės ir atskaitomybės konfliktų, tačiau juos tikrai lengviau išsiaiškinti ir išspręsti.

Jaunimo grupės vadovai turi teisę bent kartą per metus susitikti su visa bažnyčios vadovybe. Čia aptariami būsimi klausimai ir problemos, pristatomi ateities tikslai ir planai, sprendžiami personalo įdarbinimo klausimai. Bendruomenė taip pat turi teisę gauti informaciją apie tai, kas vyksta Jungschar. Kartą per metus jaunimo vadovams suteikiama galimybė atsiskaityti už savo darbą bendruomenės susirinkime.

1. **Jaunimo vadovų mokymas**

   Dirbant su vaikais ir jaunimu mokymas ir tolesnis lavinimas yra absoliuti būtinybė. BESJ yra atsakinga už specializuotą jaunimo grupių vadovų mokymą. Jis negali būti siūlomas vietos lygmeniu, bet vyksta per visoje šalyje organizuojamus BESJ kursus. Belieka tęsti dvasinį gyvenimą ir mokymą dvasinėje srityje. Prieš kuriant tam naujus indus ir skatinant bažnytinio darbo susiskaldymo riziką, svarbu geriau išnaudoti esamus išteklius:

   Pamokslai / Biblijos vakarai Jie pirmiausia neturi būti skirti pasyvių bendruomenės narių ugdymo poreikiams tenkinti. Veikiau mokymas ir pamokslavimas turėtų būti tokie praktiški, kad tarnautų "aprūpinti šventuosius tarnystei" (Ef 4, 12). Jei bus atsižvelgta į šį tikslą, mūsų darbuotojai labiau pasinaudos šia natūralia kvalifikacijos kėlimo programa. Tai neatmeta galimybės mokyti tam tikras darbuotojų grupes ir darbuotojus. Tam tikriems klausimams ir temoms spręsti galima suburti visus bažnyčios darbuotojus.

   Literatūra Šiandien turime daug gerų knygų, su kuriomis galima dirbti kartu vadovų grupėje ir kurios yra ne mažiau naudingos nei pristatymas.
2. **Dvasinė ir pastoracinė priežiūra**

   Tai labai svarbu! Geriausi metodiniai ir didaktiniai mokymai yra mažai naudingi, jei darbuotojai nėra motyvuoti arba jei komandoje yra dvasinių trūkumų, dėl kurių kyla įtampa ir darbuotojai nusivylę pasitraukia iš darbo. Aštriuoju etapu parapijos kapelionas neabejotinai mielai suteiks pagalbą arba perduos dvasinį ir pastoracinį žodį jaunimo susitikime.

   Tačiau svarbu nuolatinė parama komandai. Ją geriausiai gali suteikti konsultacinė grupė arba konsultuojanti pora.

   Būtina sąlyga imtis tokios užduoties:

- jei įmanoma, jaunimo vadovo patirtis
- pastoracinė dovana
- dvasinis nusiteikimas

Geriausia, jei jaunimo grupės užsiėmimus ves patarėjų pora arba kas nors iš patarėjų rato. Tai leidžia užtikrinti gerą palaikymą ir užuojautą. Darbuotojai turi pirmąjį kontaktinį asmenį, kuriam nereikia visada įtraukti bažnyčios vadovybės. Jaunieji darbuotojai gauna naudos iš patarėjų profesinės ir dvasinės patirties.

Daugiau informacijos žr: Patarėjai.docx.

Patariamoji valdyba

Pareigos: pagrindinis vadybininkas, skyriaus vadovas

11 Pagrindinio vadovo pareigos
Skyrių vadovų pareigos

Nuorodos:

Turinys: Metinis dėmesys 1993 m. "Bendruomenė", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autorinės teisės: www.besj.ch

Viršelio paveikslėlis: Klipas iš leidyklos buch+musik ejw-service gmbh, Štutgartas - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorijos
Vadovavimas ir pedagogika

Žymos
Jaunimo būrelis
Lūkesčiai
Savivaldybė
Vadovų komanda
Darbas su vaikais ir jaunimu

Amžius
8–12 metų
13–16 metų

Dalyvių skaičius
Duomenų nėra.

Biblija
Šios informacijos trūksta.

Trukmė
Duomenų nėra.

Failų atsisiuntimas
Galima atsisiųsti failą

KI Generierter Inhalt
Turinys
Kategorijos
Žymos
Amžius
Dalyvių skaičius
Biblija
Trukmė

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lt/wiki/art/bendruomene-remia-jaunimo-grupe