PATEIKĖ
Irmgard

ON
2015-06-03

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Darbas su jaunimo grupėmis ir bendruomenėmis



Jūs, jaunimo vadovai, atliekate puikų darbą! Manau, smagu matyti, su kokia aistra ir atsidavimu kovojate už savo amžiaus grupių vaikus ir paauglius, dažnai šeštadienį po šeštadienio!

Sveikiname!

Kaip jūs stengiatės, kad jie taptų mokiniais labai turiningai ir išradingai, ir kaip stengiatės užtikrinti, kad jie stipriai ir sveikai vystytųsi kaip mokiniai. Sveikinu jus su šiuo pavyzdingu ir susižavėjimo vertu įsipareigojimu.

Apžvalga

Vis dėlto, kai dirbate ir kovojate su tokiu visišku susikaupimu ir visomis jėgomis, tyko pavojus. Pavojus yra tas, kad prarandate bendrą vaizdą, matote tik save ir manote, kad kovojate vienas lauke. Panašiai nutiko ir Elijui. Jis visiškai pasinėrė į kovą. Nieko negailėjo. Nusivylęs jis tarėsi su Dievu: Aš vienas už tave stoju sumaniai, kvalifikuotai ir entuziastingai. Dievas turėjo jį pataisyti: be tavęs yra ir kitų. Aš juos taip pat vertinu.

Priminkime: be tavęs, yra ir kitų, kurie savaip ir taip pat aistringai stengiasi dėl vaikų ir jaunimo.

Pavyzdžiui, vaikų priežiūros tarnybos darbuotojai. Jūs juokiatės. Kuo jie gali prisidėti prie Dievo karalystės? Pagalvokite apie tai: vaikai pirmą kartą bažnyčią patiria vaikų lopšelio tarnyboje! Sakoma, kad stipriausias formavimas vyksta per pirmuosius šešerius metus, t. y. tuo metu, kai vaikai šurmuliuoja lopšelyje-darželyje. Tai reiškia, kad darbas lopšelyje, kuris dažnai taip nuvertinamas, atlieka nepaprastai svarbią strateginę funkciją. Lopšelyje-darželyje vaikas pirmą kartą patiria bendruomenę. O ką jie ten patiria? Jaukią atmosferą? Svetingą ir draugišką darželio personalą? Ar visada tik vyresnio amžiaus moterys, ar ir vyrai bei jaunos moterys ir vyrai?

Be jūsų, vaikams atsidavę ir sekmadieninės mokyklėlės darbuotojai. Paauglių, jaunimo ir jaunų suaugusiųjų lygmeniu yra ir kitų, kuriems rūpi jaunų žmonių gyvenimas. Taigi nesate vieni. Jūs neturite nešti naštos vieni. Yra ir kitų. Kai kurie kiti! Jie taip pat nori tik vieno: įvykdyti misiją.

Vienas tikslas - skirtingi keliai

Ir visi savaip. Tik pagal savo lygį. Kartais kyla pavojus, kad mes dievinsime vieną kelią, vieną metodiką, vieną tipą. Aš, pavyzdžiui, esu veiksmo žmogus. Visada turi kažkas įvykti. Patirtys, nuotykiai, ten jaučiuosi kaip namie. Šia prasme, žinoma, esu jaunimo klubo tipas ir puikiai prie jūsų prisiderinu. Tačiau ne visi yra tokie kaip aš ir tu. Yra jaunuolių, kurie jaučiasi priblokšti, kai išeinu su

savo štampu. Jie labiau vertina ramybę ir tylą, intelektualius nuotykius, diskusijas, dialogą, laisvalaikį ir meną. Tačiau jie taip pat nori, kad į juos būtų žvelgiama rimtai ir juos lydėtų savi. Todėl labai prasminga ir atitinka skirtingas jaunų žmonių savybes dirbti kitaip jaunimo grupėje nei paauglių srityje ar jaunimo grupėje jaunimo lygmeniu.

Tačiau visi nori ir turėtų norėti vieno dalyko: Padaryti mokiniais!
Todėl visi šie svarstymai turi pasekmių!

PAGARBA VIENI KITIEMS

Tai turės palankios įtakos bažnytinio darbo su jaunimu klimatui, jei komandos rodys viena kitai reikiamą pagarbą. Kodėl retkarčiais nepakvietus vieniems kitų pavalgyti, nedovanoti vieni kitiems dovanų ir nesiartinti vieni prie kitų pagarbiai ir dėkingai. Ir nepamirškite lopšelio-darželio tarnybos bei sekmadieninės mokyklos.

Priimkite skirtumus

Aktyvūs ir daug pasiekę žmonės šiandien yra paklausūs. Jie yra paklausūs. Tokių labai vertinamų keliautojų ir vadovų jaunimo komandose yra daug. Tačiau koks būtų "bendruomenės pasaulis", pilnas vykdytojų? Skubus tempas taptų nepakeliamas. Dievas veikia ne tik per lyderius. Taip pat turėtume pratintis priimti ir vertinti tylius jaunuolius, svajotojus, meniškai gabius žmones ir tuos, kurie ne taip noriai rizikuoja.

Bendras planavimas

Sakėme, kad visi traukia ta pačia kryptimi. Kad visi trauktų ta pačia kryptimi, prasminga planuoti kartu. Per metus surenkite vieną ar du planavimo susitikimus. Pateikiamos darbotvarkės idėjos, tačiau prieš tai viskas galutinai suderinama. Nustatomi ir derinami tikslai. Pavyzdžiui, 1993 m. daugiausia dėmesio skiriama sklandžiam perėjimui iš vienos grupės į kitą su kuo mažesniais nuostoliais.

Darbuotojų koordinavimas

Kartais be reikalo grumiamasi dėl pajėgių potencialių darbuotojų. Nereikalinga, nes tokios grumtynės paprastai palieka nemalonių pėdsakų. Bendradarbiavimas ypač reikalingas bendradarbiavimo srityje, jei norima pasiekti bendrą tikslą. Pagalvokite: kokia nauda iš to, jei puikų darbą atlieka aukšto lygio specialistai, o paauglių lygiu jis tampa nuobodus? Rezultatas bus tas, kad daugelis iškrenta iš jaunimo grupės. Tačiau dažnai galima pastebėti ir kitą medalio pusę: klestinčias jaunimo grupes ar paauglių klubus su puikiomis komandomis. Tačiau jaunimo grupių srityje pastebimas visiškas sąstingis. Tikslas nepasiekiamas ir ten.

Būkite pasirengę perduoti darbuotojus

Jei jaunimo grupės yra pernelyg intelektualios ir gerai besitvarkančios, taip gali būti todėl, kad komandoje nėra "jaunimo grupės tipo". Galite ilgai dėl to murmėti. Vienintelis dalykas, kuris pasikeis, - jei prie komandos prisijungs tinkamų gabumų turintis jaunuolis. Kodėl nepakeisti darbuotojų? Į patirtį orientuotą veiklos tipą JG ir JG'lerį JS. Abu praplės savo akiratį. Kodėl nesiskolinti darbuotojų tam tikriems nedarbo laikotarpiams? Bet kuriuo atveju: Pasikalbėkite tarpusavyje apie personalo trūkumą ir personalo problemas.

Bendradarbiavimas

Šioje srityje dar reikia daug ką nuveikti. Dar kartą imkimės vaikų priežiūros paslaugų. Galėtų įsitraukti jaunieji moksleiviai, paaugliai ir jaunimo sveikintojai. Mažieji vaikai iš anksto susidarytų įspūdį apie jauną, dinamišką bendruomenę, patrauklią vyrams ir moterims. Jaunimo sveikintojai galėtų perimti jaunimo tarnybos popietę ir taip palengvinti jaunimo tarnybos komandos darbą.

Tokios abipusės tarnystės neįsivaizduojamai stiprina bendrumo jausmą.

Ypač evangelizacijos ir socialinių paslaugų srityse bendradarbiavimas gali būti greitai įgyvendintas. Jaunimo grupė nukerpa visas kaimelio eglutes. Jaunimo grupė dalyvauja. Kita padeda išvalyti mišką. Čia taip pat pagalbos ranką gali ištiesti JG nariai ir TC nariai. Jaunimo grupė organizuoja kaimo žaidimų šventę. JG ir TC padeda. Atskirų grupių nariai susitiks anksti ir vėl ir vėl natūraliai.

Maldos susitikimai

Tarp JG ir JS grupės ne kartą kilo įtampa. Jie nusprendė susitikti kartu pasimelsti. Trintis iš karto liaudavosi. Jie pradėjo melstis vieni už kitus, kovoti vieni už kitus ir tarnauti vieni kitiems. Tai geriausia prielaida bendram tikslui pasiekti.

Ypač norėčiau paliesti vieną temą: Pereinamųjų laikotarpių. Kartas nuo karto jaunuoliai iškrenta tarp atskirų grupių. Taip turi būti ne visada. Kaip galima palengvinti perėjimus?

Pervedimai

Bendradarbiavimas

Viena iš paprasčiausių priemonių yra jau minėtas dažnas bendradarbiavimas ir bendra veikla. Taip vaikai ir jaunuoliai anksti susipažįsta vieni su kitais. Pavyzdžiui: JG nariai atvyksta į Whitsun stovyklą ir padeda ją organizuoti ir kurti. Arba vyresni jaunuoliai kviečiami į TC arba JG savaitgalį. Taip auga santykiai.

O santykiai yra geriausia prevencija prieš iškritimą iš grupės.

Tačiau tai galioja ne tik JS-TC ar JS-JG. Santykiai auga jau vaikų darželyje. JS darbuotojai, kartkartėmis dalyvaujantys darželio ar sekmadieninės mokyklėlės veikloje, tiesia tiltus su vaikais, kurie dar nėra JS.

1. **Atvirų durų vakarai**

   JG organizuoja vakarus, į kuriuos kviečiami TC nariai arba jaunieji mokslininkai. Tėvai pristato save jaunesniems su humoru, turiningai.
2. **Degustaciniai užsiėmimai**

   Kurį laiką iki perėjimo jaunuolis kartkartėmis apsilanko kitoje aukštesnėje grupėje. Vadovai jį lydi. Paklauskite, kaip jam ten patinka. Sugerkite visus nusivylimus. Palaikykite ryšį su kitos aukštesnės grupės vadovais ir perduokite grįžtamąjį ryšį. Taip palaipsniui priprantama prie naujos aplinkos klimato ir dinamikos.
3. **Siuntimas el. paštu**

   Likus trims mėnesiams iki perėjimo į naują grupę, prisijungusiems asmenims siunčiami juokingi, patrauklūs laiškai su šūkiu: "90 dienų iki perėjimo, tada...". Galbūt kartu su konkursu apie naująją grupę. Likus dviem mėnesiams iki perkėlimo vėl siunčiamas laiškas ir t. t.

   Arba grupė parengia nedidelę brošiūrą, kurioje save pristato. Ji išsiunčiama likus kuriam laikui iki perkėlimo datos.
4. **Apsilankymai**

   Išbandytas ir patikrintas būdas - apsilankymas. Visi grupės dalyviai išsiruošia aplankyti tų, kurie ruošiasi persikelti. Praėjus tam tikram laikui po perkėlimo, jie dar kartą aplankomi ir klausiama, kaip jiems tai patinka.
5. **Perkėlimo festivalis**

Tuomet siūlau surengti tikrus persikėlimo festivalius. Kiekvienais metais labai konkrečią dieną vyksta didelė šventė (panaši į patvirtinimą).

JS mokiniai tam tikrais metais įstoja į TC arba JG, o TC mokiniai - į JG. Linksmai, su humoru atsisveikiname ir juos pasitinkame. Jaunesnieji darbuotojai taip pat gali būti dislokuoti šioje šventėje.

6. **Vaidmens modelis**

   Pavyzdys yra svarbus. Jei jaunimo lyderiai reguliariai ir entuziastingai lanko JG, JG nariai darys tą patį. Jūs taip pat esate sektinas pavyzdys, kai kalbate. Kaip kalbate apie TK arba YG? Priklausomai nuo to skatinamas arba stabdomas noras pereiti.

7. **Koncepcija**

   Visi šie pasiūlymai mažai naudingi, jei nėra aiškios bendro darbo su jaunimu koncepcijos. Kuri grupė ką apima? Kaip organizuojami metai? Yra įvairių galimybių.

Valdymo atsakomybė

Paskutinė pastaba:

Galutinė atsakomybė už viską, kas vyksta dirbant su jaunimu bažnyčioje, tenka bažnyčios vadovybei.

Ten, kur ši atsakomybė, pirmiau aprašytas koordinavimas ir bendradarbiavimas nevyksta, ženkite pirmąjį žingsnį. Pirmiausia į bažnyčios vadovybę, paskui į kitas grupes.

6 Darbas su jaunimo grupėmis ir bendruomenėmis

Nuorodos:

Turinys: Metinis dėmesys 1993 m. "Bendruomenė", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autorinės teisės: www.besj.ch

Viršelio paveikslėlis: Klipas iš leidyklos buch+musik ejw-service gmbh, Štutgartas - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorijos
Vadovavimas ir pedagogika

Žymos
Jaunimo būrelis
Vadovų komanda
Darbuotojai
Įsipareigojimai
Įvertinimas

Dalyvių skaičius
Duomenų nėra.

Biblija
Šios informacijos trūksta.

Medžiaga
Daug darbo

Failų atsisiuntimas
Galima atsisiųsti failą

KI Generierter Inhalt
Turinys
Kategorijos
Žymos
Dalyvių skaičius
Biblija
Medžiaga

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lt/wiki/art/darbas-su-jaunimo-grupemis-ir-bendruomenemis