PATEIKĖ
Irmgard

ON
2015-07-01

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Įsipareigojimai - priesaika / susitarimas



stauffacherio žodžiai apie Rütli - norima pasakyti, kad jie neprarado savo aktualumo

Nuo priesaikos iki susitarimo

"Stovime čia ir susikibę rankomis. Mus vienija viena valia, vienas tikslas: mes norime būti laisvi! Esant didžiausiam poreikiui, pasižadame padėti vienas kitam, kartu kovoti su antstoliais ir nepasiduoti smurtui."

Tiesa, Stauffacherio žodžiai apie Rütli buvo ištarti seniai ir yra neįrodyti. Tačiau už jų slypinti idėja neprarado aktualumo.

Susitikus žmonėms neišvengiamai susiduria skirtingos vertybės ir skirtingas elgesys. Ar tai būtų sportas, ar darbas, ar laisvalaikis - normos, susitarimai ir įstatymai lemia, kaip žmonės bendrauja. Santuokos teisinis pagrindas yra nustatytas sutartyje, ekologiškai ūkininkaujantis ūkininkas privalo griežtai laikytis teisinių nuostatų, jei nori gauti subsidijas iš valstybės, net vaikams ir jaunuoliams taikomas privalomasis mokymas ir jie privalo laikytis mokyklos taisyklių. Šios taisyklės ir įstatymai yra būtini tvarkingam sugyvenimui visuomenėje.

Tapatybės nustatymas

Visos šios išoriškai nustatytos sąlygos yra primestos valdžios ir gali sukelti bejėgiškumo jausmą. Žmogaus prigimtis yra tokia, kad patogiau jaučiamės tada, kai patys galime nulemti savo veiksmus. Tai įmanoma ir mažesnėse socialinėse grupėse. Su sąlyga, kad visi nariai laikosi tam tikrų kartu sudarytų susitarimų ir gali susitapatinti su grupės tikslais ir susitarimais. Pavyzdžiui, mažoje įmonėje tai gali reikšti, kad visi darbuotojai nusprendžia pritarti nerūkymo darbo vietoms. Jie prisiima bendrą "įsipareigojimą". Įsipareigojimas - tai požiūris ir įsipareigojimas, kurį žmogus turi tam tikram tikslui ar organizacijai. Jis parodo, kiek žmogus sutinka su tam tikru tikslu ir yra jam įsipareigojęs. Versle ši sąvoka yra fiksuota vertė. Tai darbuotojų ir vadovų lojalumo įmonei matas. Kuo didesnis įsipareigojimas, tuo labiau jie motyvuoti siekti įmonės tikslų.

Naujas valdymo stilius

Taigi įsipareigojimai nėra nieko iš esmės naujo. Jie yra bendri susitarimai dėl elgesio, įsitikinimų ir ketinimų. Sutuoktinių pora ne tik teisiškai apsidraudžia sutartimi. Jie taip pat prisiima bendrą įsipareigojimą rūpintis vienas kitu ir rodyti partneriui pagarbą bei žmogiškumą. Tyrėjų grupė pati sau nustato moralinius ir etinius standartus, kurių laikosi kasdieniame darbe. O Federalinė sporto tarnyba pradeda projektą "Elitinis sportas be dopingo", kuriuo siekiama įtraukti sportininkus į kovą su dopingu.

Tai tik trys iš daugelio galimų pavyzdžių.

Įsipareigojimai nepakeičia galiojančių įstatymų ir taisyklių, bet juos papildo. Norint, kad jie turėtų ilgalaikį poveikį, jie turi būti prisiimti savanoriškai ir rengiami bendrai. Tam dažnai reikia naujo valdymo stiliaus, nes "nurodyti susitarimai" labiau demotyvuoja, nei padeda. Todėl vadovai, treneriai ir tėvai turi leisti savo darbuotojams, žaidėjams ir vaikams dalyvauti rengiant susitarimą. Jie turi turėti galimybę dalyvauti sprendžiant, koks elgesys yra pageidautinas. Tik taip galima pasiekti būtiną įsipareigojimą ir atsakomybę už sutartus ketinimus. Svarbu, kad grupėje prisiimti įsipareigojimai būtų privalomi ir jų visi laikytųsi. Todėl taip pat svarbu apsvarstyti, ką daryti, jei susitarimai pažeidžiami.

Blogi pavyzdžiai

Sportas klesti bendraujant su kitais žmonėmis, todėl suteikia daug galimybių įgyti patirties, kaip elgtis su emocijomis. Priešininkai ir komandos draugai, sirgaliai ir teisėjai, taisyklės ir ambicijos įneša emocijų į "žaidimą". Sportas gali suvienyti žmones, suartinti juos ir palengvinti tarpasmeninį bendravimą. Tačiau jame taip pat pasireiškia visi socialiniai konfliktai: pernelyg didelis stimuliuojančių medžiagų vartojimas, neteisėtų priklausomybę sukeliančių medžiagų ir dopingo vartojimas, kitaip manančiųjų atskirtis, ribų peržengimas, seksualinė prievarta ar nesąžiningas elgesys. Pavyzdžiui, Europos futbolo čempionato spjaudymosi ir melavimo afera aiškiai rodo, kad, kai kalbama apie "kasdienę duoną", kaip antai aukščiausios klasės sporte, sąžiningumas kartais paminamas. Tingūs triukai ir smulkūs taisyklių pažeidimai nėra nieko neįprasto. Priešingai, dažnai jie yra sveikintini ir priimtini vardan sėkmės. Pavyzdžiui, "Gulbių karalius" apgaulės būdu gauna lemiamą baudinį, po nepavojingos pražangos lauko žaidėjas ritinėjasi aikštėje iš skausmo iškreiptu veidu, o vartininkas nereguliariai ranka švenčia pelnytą įvartį. Čia taip pat tikslas pateisina priemones.

Žiūrėkite, o ne nusigręžkite!

Tokių pažeidimų nereikia ieškoti aukščiausio lygio sporte. Kiekvieną savaitę Šveicarijos aikštėse žodžiais įžeidinėjami teisėjai, o varžovai užpuolami nesąžiningomis priemonėmis. Tačiau ne tik patys žaidėjai dažnai elgiasi netinkamai. Blogą pavyzdį rodo ir treneriai bei žiūrovai. Ką reikėtų daryti, kai varžovai laikomi priešais ir piktybiškai elgiamasi su jais žodžiais ir stumdymusi? Susitaikyti su tuo, kai nuolat kritikuojamos žaidimo taisyklės ir teisėjų sprendimai? Stebėti, kai pergalės švenčiamos su gausiais alkoholio kiekiais? Žiūrėkime, užuot žiūrėję į šalį! Įsipareigojimai, kuriuos protingai plėtoja ir palaiko visi, gali tam pasipriešinti ir padėti geriau suvokti pagrindines vertybes, geriau priimti taisykles ir jų laikytis bei pozityviau elgtis su emocijomis.

Nuo priesaikos iki susitarimo_01

Nuoroda į šaltinį:

Jugend+Sport**,** mobilus 1, 2004 m. gruodis, ĮSIPAREIGOJIMAI

Autoriai: Ralph Hunziker, Hans Ulrich Mutti, Anton Lehmann, Barbara Boucherin

autorinės teisės: www.mobile-sport.ch

Nuotrauka: www.juropa.net

YoungstarsWiki.org

Weitere Informationen

Kategorijos
Tikėjimas ir įkvėpimas

Žymos
Rütli
Stauffacher
Šveicarija
Tikrovė
Tradicija

Amžius
Duomenų nėra.

Dalyvių skaičius
Duomenų nėra.

Biblija
Šios informacijos trūksta.

Trukmė
Duomenų nėra.

Medžiaga
Nėra

Failų atsisiuntimas
Galima atsisiųsti failą

KI Generierter Inhalt
Turinys
Kategorijos
Žymos
Amžius
Dalyvių skaičius
Biblija
Trukmė
Medžiaga

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lt/wiki/art/isipareigojimai-priesaika-susitarimas