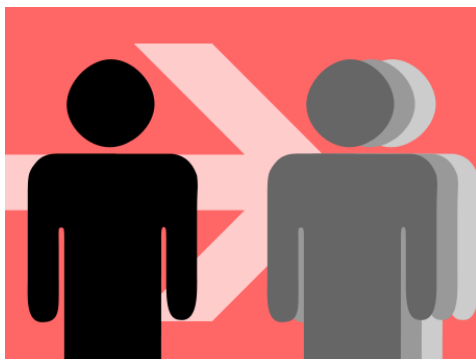


## Mentoryst?



Pirmin? graik? praktikuota mentoryst? neturi nieko bendra su krikš?ioniškuoju tik?jimu. Ta?iau kadangi žodžio reikšm? pasikeit? (labiau tikt? mokinyt?), šiame straipsnyje šis žodis vartojamas nauj?ja prasme (išpl?stinis kou?ingas).

Mentoryst?s principas yra dauginimo principas. Paulius tiksliai aprašo š? dauginim? savo glob?jui Timotiejui ir j? pamoko:

"Žini?, kuri? iš man?s gird?jai ir kurios teisingum? tau patvirtino daugyb? liudytoj?, perduok patikimiems ir patikimiems žmon?ms, kurie gal?s mokyti ir kitus" (1 Tim 2,4).

## ?vadas

Kaip meistras moko savo mokin? amato, taip ir kiekvienam vadovui, kiekvienam krikš?ioniui reikalingi kiti žmon?s, kurie j? lenkia profesine ar dvasine prasme ir kurie j? lydi bei padr?sina.

Mentoryst? komandoje reiškia tarnavimo ir noro investuoti ? kit? žmog? ir b?ti šalia jo.

## Mentoriaus užduotis

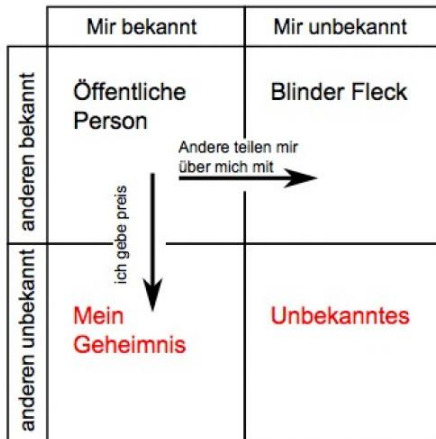
Mentoriaus užduotis - labai s?žiningai ir su meile atkreipti d?mes? ? vadovo tr?kumus, bet taip pat padr?sinti j? ir skatinti jo stipri?sias puses. Johari langas<sup>[1]</sup> rodo, kad mentorius gali savo ugdytin? supažindinti su dalykais, apie kuriuos jis net nežino.

Vadovui jautrios sritys yra šios:

- S?žiningumas, autentiškumas
- Lojalumas vadovui
- Geb?jimas taisyti pasitelkiant Dievo žod?

Asmenyb?s ugdymas, dvasin? branda ir Biblijos pažinimas eina koja kojon. Geras mentorius padeda savo ugdytiniui papildyti šias gyvenimo sritis.

## Johari langas



## Mentoryst?s tipai

### Aukštyn nukreipta mentoryst?

Kiekvienam vadovui reikia, kad prieš j? dirb? žmon?s teikt? patarimus ir perspektyvas. Kai kas nors naujas imasi vadovo, pagrindinio vadovo, regiono vadovo vaidmens... Jie reguliariai susitinka su kitu patyrusiu vadovu, pagrindiniu vadovu... ir prašo jo patarim? bei rekomendacij?. Toki? santyki? poreikis akivaizdus asmeninio ir lyderyst?s tobul?jimo pradžioje ir viduryje, ta?iau jie b?tini vis? gyvenim?. Gerai vis? gyvenim? laikytis besimokan?iojo poži?rio ir toliau ieškoti mentoriaus sprendim? ar permain? metu. Tokie santykiai taip pat naudingi periodiniams dvasiniams patikrinimams. "Aukštyn kylan?iam mentoriui" r?pi perspektyva ir atskaitomyb?, jis padeda planuoti ir sekti ?gyvendinimo žingsnius.

### Mentoryst? "žemyn

Patyr?s vadovas ir krikš?ionis priima jaunesn? asmen? ? savo rankas, kartu su juo ugdo miegan? ius talentus, aiškinasi doktrinos ir etikos klausimus ir susitaria d?l pasiekiam? tiksl?. M?s? misija - padaryti kitus mokinius (Mt 28, 19; 2 Tim 2, 2).

Kiekvienas atsakingas vadovas r?pinasi tais, kurie ateis po jo, nesvarbu, kiek jiems met?. Jaun?j? vadov? ugdymas yra vienas svarbiausi? b?d? pad?ti ateinan?iai kartai visapusiškai išsiugdyti geb? jimus, ?sipareigojim? ir vertybes, kad gal?t? veiksmingai ir ištikimai tarnauti Dievui.

Visk?, ko išmokote, tur?tum?te tiesiogiai perduoti kam nors kitam - taip užtikrinsite, kad tai ir toliau tek?s. Toks perdavimas taip pat padeda ir praturtina paties žmogaus tobul?jim?.

Konkre?iai kalbant, jaunesni vadovai daro tok? poveik?:

- Savo id?jomis ir poži?riais jie meta išš?k? m?s? m?stymui
- Jie išbando m?s? lankstum?
- Jie užkrauna mums ypating? atsakomyb?, nes išbando m?s? tvirtum? ir s?žiningum?
- Jie skatina mus siekti ideal?. Jauni žmon?s paprastai b?na gaiviai idealistiški ir meta mums išš?k? gr?žti prie tam tikr? ideal?.

## Bendraamži? kuravimas

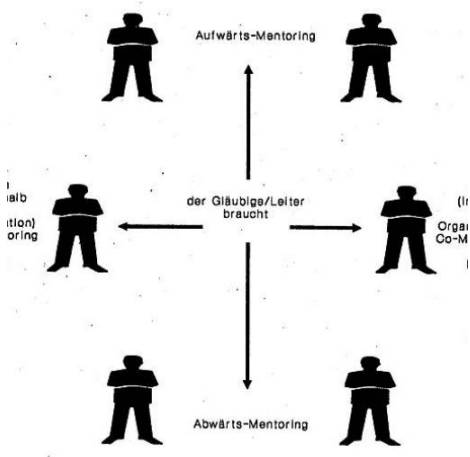
Santykiai su to paties amžiaus kolegomis sudaro svarbų horizontalų? m?s? santykių modelio aspektų. Tokie santykiai už organizacijos ar grupės ribų padeda mums nepamesti iš akių bendresnio vaizdo ir taip pat suteikia vertingą postūmį.

Du draugai puoselėja dvasinį **duetą**. Keturi vyrai ar moterys reguliariai susitinka dalytis savo dvasiniu gyvenimu. Jie padrįsina vienas kitą ir meldžiasi vienas už kitą. Vadovavimo grupė atvirai aptaria gyvenimo ir tikėjimo klausimus privalomuose, valdomuose rėmuose.

## Verta paminėti

- Kiekvienas iš šių santykių turi būti puoselėjamas tam tikru reguliarumu: Vertikalojo lygmens santykiai palaikomi kas 1-3 mėnesius, horizontaliojo lygmens - kas savaitę ar kas mėnesį.
- Susitikimų turinys yra labai svarbus. Jei norite tobulėti toliau, turėtumėte pasirūpinti, kad būtų aptariami šie klausimai. Pritaikiama
  - mokytojų,
  - profesinės veikla,
  - Specializuotos žinios,
  - Asmeniniai aspektai.
- Šias temas reikėtų aptarti šiais aspektais:
  - Kas buvo džiuginančio ir gero per praėjusį laikotarpį?
  - Kas buvo blogai, nedžiuginančio?
  - Ką norėtumėte pakeisti?
  - Prie ko dirbate?
  - Kaip galite tai įgyvendinti savo kasdieniame gyvenime?

## Mentorstvų tipai



## Pagalba įgyvendinant

- Užpildykite santykių lentelę, įrašydami žmonių, kuriuos turite savo gyvenime, vardus.

- Pagalvokite apie kiekvieną aukščiau užrašytą santykį ir apsvarstykite, kuo jis jus praturtina ir kiek intensyvus yra tas santykis.
- Jei pastebėjote kokią nors spragą, raginame ieškoti žmonių, kurie galėtų jį užpildyti. Taip pat apsvarstykite, ar turėtumėte sustiprinti kurį nors iš aukščiau išvardytų santykių lygį. Jei taip, padarykite tai!
- Pagalvokite, kam galėtumėte tapti mentoriumi ir už ką galėtumėte prisiimti atsakomybę. Kreipkitės ? žmones dėl to.

Verta turėti drąsos kreiptis ? žmones, kad sužinotumėte, ar jie norėtų užmegzti tokius santykius!

## Mentorystės santykiai

Mentorystės santykiai prasideda nuo užklauso. Pasitikėjimas santykiuose auga. Todėl dar prieš užklauso turėtų būti aišku, kad egzistuoja pagrindinis pasitikėjimo lygis. Vėliau jis turi būti rodytas per mentorystės santykius.

Rašytinis susitarimas

Rašytiniu susitarimu santykiai turėtų būti oficialūs:

- Santykių tikslas ir kryptis
- Susitikimų reguliarumas
- Dalijimosi asmenine informacija konfidencialumas
- Numatoma santykių trukmė

Reikalavimai mentoriumi

- Laikas!!!
- Meilė mentoriumi
- Atsakomybės jausmas (už savo patarimus)
- Noras atleisti
- Tvirtas charakteris
- Biblijos išmanymas
- Sėžiningumas ir dvasinis gyvenimo būdas
- Džiaugsmas perduodant
- Gebėjimas padrąsinti

Reikalavimai mentoriumi

- Laiko!!!
- Iniciatyvumas
- Noras mokytis ir keistis
- Tikslas idėja
- Noras tirti (biblijos tiesos troškimas)
- Asmeninė atsakomybė

Gyvenimas santykiu

- Reguliarūs susitikimai (kas 2-3 savaites)
- Ne ilgesni nei 1,5 val
- Tik sąsipaieigoj? santykiai veda ? tiksl?
- S?žiningumas trunka ilgiausiai
- Kryptis gali keistis bet kuriuo metu, ta?iau esant aiškiam abipusiam susitarimui

Santyki? nutraukimas

Užbaigimas vyksta

- kai tik baigiasi sutartas laikotarpis.
- kai tik pasiekiamas tikslas.
- kai, vienos iš šali? poži?riu, tolesnis darbas nebeturi perspektyv? b?ti veiksmingas.

Santyki? nutraukimas taip pat tur?t? b?ti aptariamasis atvirai. Baigiamasis aptarimas leidžia ramiai paleisti vienas kit?.

## Šaltiniai

- Viršelio nuotrauka: Ramun Badertscher, [www.ramunbadertscher.ch](http://www.ramunbadertscher.ch)
- [1] <http://de.wikipedia.org/w/index.php?title=Datei:Johari.svg&filetimestamp=20100222170229>
- [2] Stanley, Paul D., Clinton, J. Robert, Mentorst?, Mums reikia dvasini? t?v? ir motin?, p.138