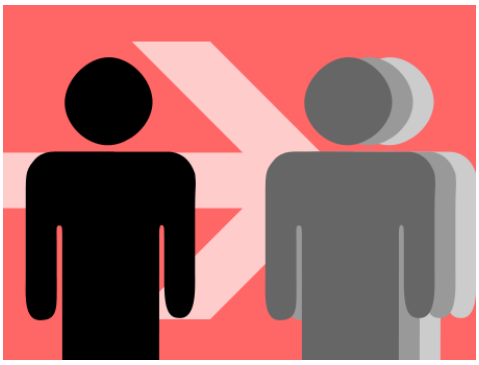
PATEIKĖ
Skydaphir

ON
2011-07-06

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Mentorystė



Pirminė graikų praktikuota mentorystė neturi nieko bendra su krikščioniškuoju tikėjimu. Tačiau kadangi žodžio reikšmė pasikeitė (labiau tiktų mokinystė), šiame straipsnyje šis žodis vartojamas naująja prasme (išplėstinis koučingas).

Mentorystės principas yra dauginimo principas. Paulius tiksliai aprašo šį dauginimą savo globėjui Timotiejui ir jį pamoko:

"Žinią, kurią iš manęs girdėjai ir kurios teisingumą tau patvirtino daugybė liudytojų, perduok patikimiems ir patikimiems žmonėms, kurie galės mokyti ir kitus" (1 Tim 2,4).

Įvadas

Kaip meistras moko savo mokinį amato, taip ir kiekvienam vadovui, kiekvienam krikščioniui reikalingi kiti žmonės, kurie jį lenkia profesine ar dvasine prasme ir kurie jį lydi bei padrąsina.

Mentorystė komandoje - tai tarnavimo ir noro požiūris investuoti į kitą žmogų ir būti šalia jo.

Mentoriaus užduotis

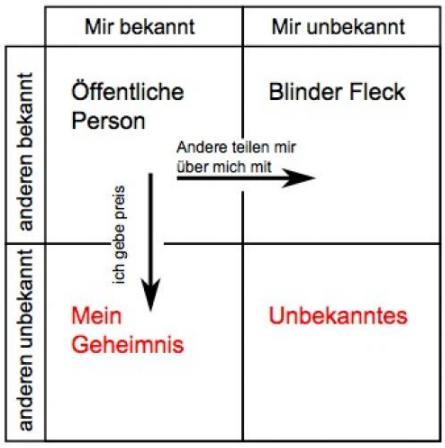
Mentoriaus užduotis - labai sąžiningai ir su meile atkreipti dėmesį į vadovo trūkumus, bet taip pat padrąsinti jį ir skatinti jo stipriąsias puses. Johari langas[1] rodo, kad mentorius gali savo ugdytinį supažindinti su dalykais, apie kuriuos jis net nežino.

Vadovui jautrios sritys yra šios:

- Sąžiningumas, nuoširdumas
- Lojalumas vadovui
- Teisingumas per Dievo žodį

Asmenybės ugdymas, dvasinė branda ir Biblijos žinios eina koja kojon. Geras mentorius padeda savo ugdytiniui papildyti šias sritis jo gyvenime.

Johari langas



Mentorystės tipai

Aukštyn nukreipta mentorystė

Kiekvienam vadovui reikia, kad prieš jį dirbę žmonės teiktų patarimus ir perspektyvas. Kai kas nors naujas pradeda eiti vadovo, pagrindinio vadovo, regiono vadovo pareigas... Jie reguliariai susitinka su kitu patyrusiu vadovu, pagrindiniu vadovu... ir prašo jo patarimų bei rekomendacijų. Tokių santykių poreikis akivaizdus asmeninio ir lyderystės tobulėjimo pradžioje ir viduryje, tačiau jie būtini visą gyvenimą. Gerai visą gyvenimą laikytis besimokančiojo požiūrio ir toliau ieškoti mentoriaus sprendimų ar permainų metu. Tokie santykiai taip pat naudingi periodinėms dvasinėms apžiūroms. "Aukštyn kylančiam mentoriui" rūpi perspektyva ir atskaitomybė, jis padeda planuoti ir sekti įgyvendinimo žingsnius.

Mentorystė "žemyn

Patyręs vadovas ir krikščionis priima jaunesnį asmenį į savo rankas, kartu su juo ugdo miegančias dovanas, aiškinasi doktrininius ir etinius klausimus ir susitaria dėl pasiekiamų tikslų. Mūsų misija - padaryti kitus mokiniais (Mt 28, 19; 2 Tim 2, 2).

Kiekvienas atsakingas vadovas rūpinasi tais, kurie ateis po jo, nesvarbu, kiek jiems metų. Jaunųjų vadovų ugdymas yra vienas svarbiausių būdų padėti ateinančiai kartai visapusiškai išsiugdyti gebėjimus, įsipareigojimą ir vertybes, kad galėtų veiksmingai ir ištikimai tarnauti Dievui.

Viską, ko išmokote, turėtumėte tiesiogiai perduoti kitam - taip užtikrinamas srautas toliau. Toks perdavimas taip pat padeda ir praturtina paties žmogaus tobulėjimą.

Konkrečiai kalbant, jaunesnieji vadovai daro tokį poveikį:

- Savo idėjomis ir požiūriais jie meta iššūkį mūsų mąstymui
- Jie išbando mūsų lankstumą
- Jie mums suteikia ypatingą atsakomybę, nes išbando mūsų tvirtumą ir sąžiningumą
- Jie skatina mus siekti idealų. Jauni žmonės paprastai būna gaiviai idealistiški ir meta mums iššūkį grįžti prie tam tikrų idealų.

Bendraamžių kuravimas

Santykiai su to paties amžiaus kolegomis sudaro svarbų horizontalųjį mūsų santykių modelio aspektą. Tokie santykiai už organizacijos ar grupės ribų padeda mums nepamesti iš akių platesnio vaizdo ir taip pat suteikia vertingo įkvėpimo.

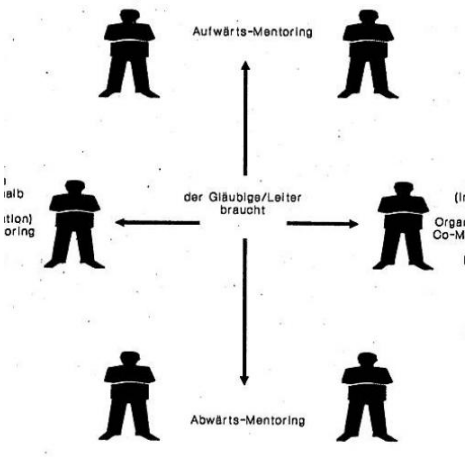
Du draugai puoselėja dvasinį duetą. Keturi vyrai ar moterys reguliariai susitinka įpareigojančiai keistis informacija apie savo dvasinį gyvenimą. Jie padrąsina vienas kitą ir meldžiasi vienas už kitą.

Vadovavimo grupė atvirai kalba apie gyvenimo ir tikėjimo klausimus privalomuose, valdomuose rėmuose.

Verta paminėti

- Kiekvieną iš šių ryšių reikia puoselėti tam tikru reguliarumu: vertikaliojo lygmens santykius - nuo vieno iki trijų mėnesių, horizontaliojo lygmens - nuo savaitės iki mėnesio.
- Susitikimų turinys yra labai svarbus. Jei norite tobulėti toliau, turėtumėte pasirūpinti, kad būtų aptariami šie klausimai. Plėtra
  - mokinystėje,
  - profesinė veikla,
  - Profesinės žinios,
  - Personalas.
- Šias temas reikėtų aptarti šiais aspektais:
  - Kas buvo džiuginančio ir gero per praėjusį laikotarpį?
  - Kas buvo blogai, nedžiugino?
  - Ką norėtumėte pakeisti?
  - Prie ko dirbate?
  - Kaip galite tai įgyvendinti savo kasdieniame gyvenime?

Mentorystės tipai



Pagalba įgyvendinant

- Užpildykite santykių lentelę, įrašydami žmonių, kuriuos turite savo gyvenime, vardus ir pavardes.
- Pagalvokite apie kiekvieną aukščiau surašytą santykį ir apsvarstykite, kuo jis jus praturtina ir koks intensyvus yra tas santykis.
- Jei pastebėjote kokių nors spragų, raginame ieškoti žmonių, galinčių jas užpildyti. Taip pat apsvarstykite, ar neturėtumėte suintensyvinti kurio nors iš aukščiau išvardytų santykių lygių. Jei taip, padarykite tai!
- Pagalvokite, kam galėtumėte tapti mentoriumi ir už ką galėtumėte prisiimti atsakomybę. Kreipkitės į žmones dėl to.

Verta turėti drąsos kreiptis į žmones, kad sužinotumėte, ar jie norėtų užmegzti tokius santykius!

Mentorystės santykiai

Mentorystės santykiai prasideda nuo prašymo. Santykiuose auga pasitikėjimas. Todėl dar prieš pateikiant prašymą turėtų būti aišku, kad egzistuoja pagrindinis pasitikėjimo lygis. Vėliau jis turi būti įrodytas per mentorystės santykius.

Rašytinis susitarimas

Rašytiniu susitarimu santykiai turėtų tapti oficialūs:

- Santykių tikslas ir kryptis
- Susitikimų reguliarumas
- Dalijimosi asmenine informacija konfidencialumas
- Numatoma santykių trukmė

Reikalavimai mentoriui

- Laikas!!!
- Meilė mentoriui
- Atsakomybės jausmas (už savo patarimus)
- Noras atleisti
- Tvirta asmenybė
- Biblijos išmanymas
- Sąžiningumas ir dvasinis gyvenimo būdas
- Džiaugsmas perduodant
- Gebėjimas padrąsinti

Reikalavimai mentoriui

- Laiko!!!
- Iniciatyvumas
- Noras mokytis ir keistis
- Tikslo idėja
- Noras tirti (biblinės tiesos troškimas)
- Asmeninė atsakomybė

Gyvenimas santykiu

- Reguliarūs susitikimai (kas 2-3 savaites)
- Ne ilgesni nei 1,5 val
- Tik įsipareigoję santykiai veda į tikslą
- Sąžiningumas trunka ilgiausiai
- Kryptis gali keistis bet kuriuo metu - bet aiškiai susitarus abiem pusėms

Santykių nutraukimas

Užbaigimas vyksta

- kai tik baigiasi sutartas laikotarpis.
- kai tik pasiekiamas tikslas.
- kai, vienos iš šalių požiūriu, tolesnis darbas nebeturi perspektyvų būti veiksmingas.

Santykių nutraukimas taip pat turėtų būti aptariamas atvirai. Baigiamasis aptarimas leidžia ramiai paleisti vienas kitą.

Šaltiniai

- Viršelio nuotrauka: Ramun Badertscher, www.ramunbadertscher.ch
- [1] http://de.wikipedia.org/w/index.php?title=Datei:Johari.svg&filetimestamp=20100222170229
- [2] Stanley, Paul D., Clinton, J. Robert, Mentorystė, Mums reikia dvasinių tėvų ir motinų, p.138

Weitere Informationen

Žymos
Mentorystė

Dalyvių skaičius
1–20

Biblija
Asmuo

Medžiaga
Daug darbo

Failų atsisiuntimas
Failų atsisiuntimų nėra

KI Generierter Inhalt
Turinys
Žymos
Dalyvių skaičius
Biblija
Medžiaga

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lt/wiki/art/mentoryste