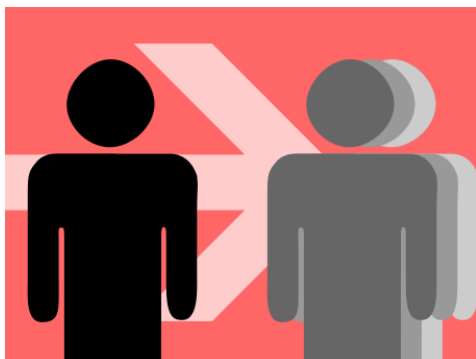


## Mentoryst?



Pirmin? graik? praktikuota mentoryst? neturi nieko bendra su krikš?ioniškuoju tik?jimu. Ta?iau kadangi žodžio reikšm? pasikeit? (labiau tikt? mokinyt?), šiame straipsnyje šis žodis vartojamas nauj?ja prasme (išpl?stinis kou?ingas).

Mentoryst?s principas yra dauginimo principas. Paulius tiksliai aprašo š? dauginim? savo glob?jui Timotiejui ir j? pamoko:

"Žini?, kuri? iš man?s gird?jai ir kurios teisingum? tau patvirtino daugyb? liudytoj?, perduok patikimiams ir patikimiams žmon?ms, kurie gal?s mokyti ir kitus" (1 Tim 2,4).

## ?vadas

Kaip meistras moko savo mokin? amato, taip ir kiekvienam vadovui, kiekvienam krikš?ioniui reikalingi kiti žmon?s, kurie j? lenkia profesine ar dvasine prasme ir kurie j? lydi bei padr?sina.

Mentoryst? komandoje - tai tarnavimo ir noro poži?ris investuoti ? kit? žmog? ir b?ti šalia jo.

## Mentoriaus užduotis

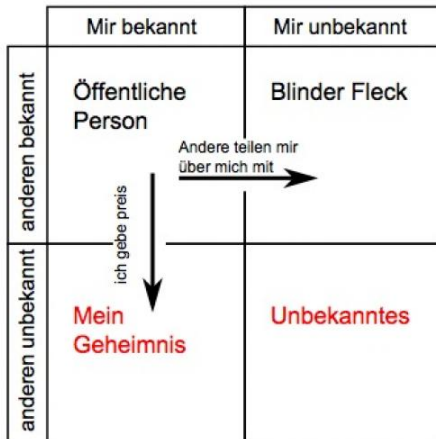
Mentoriaus užduotis - labai s?žiningai ir su meile atkreipti d?mes? ? vadovo tr?kumus, bet taip pat padr?sinti j? ir skatinti jo stipri?sias puses. Johari langas<sup>[1]</sup> rodo, kad mentorius gali savo ugdytin? supažindinti su dalykais, apie kuriuos jis net nežino.

Vadovui jautrios sritys yra šios:

- S?žiningumas, nuoširdumas
- Lojalumas vadovui
- Teisingumas per Dievo žod?

Asmenyb?s ugdymas, dvasin? branda ir Biblijos žinios eina koja kojon. Geras mentorius padeda savo ugdytiniui papildyti šias sritys jo gyvenime.

## Johari langas



## Mentoryst?s tipai

### Aukštyn nukreipta mentoryst?

Kiekvienam vadovui reikia, kad prieš j? dirb? žmon?s teikt? patarimus ir perspektyvas. Kai kas nors naujas pradeda eiti vadovo, pagrindinio vadovo, regiono vadovo pareigas... Jie reguliariai susitinka su kitu patyrusiu vadovu, pagrindiniu vadovu... ir prašo jo patarim? bei rekomendacij?. Toki? santyki? poreikis akivaizdus asmeninio ir lyderyst?s tobul?jimo pradžioje ir viduryje, ta?iau jie b?tini vis? gyvenim?. Gerai vis? gyvenim? laikytis besimokan?iojo poži?rio ir toliau ieškoti mentoriaus sprendim? ar permain? metu. Tokie santykiai taip pat naudingi periodin?ms dvasin?ms apži?roms. "Aukštyn kylan?iam mentoriui" r?pi perspektyva ir atskaitomyb?, jis padeda planuoti ir sekti ? gyvendinimo žingsnius.

### Mentoryst? "žemyn

Patyr?s vadovas ir krikš?ionis priima jaunesn? asmen? ? savo rankas, kartu su juo ugdo miegan?ias dovanas, aiškina doktrininius ir etinius klausimus ir susitaria d?l pasiekiam? tiksl?. M?s? misija - padaryti kitus mokinius (Mt 28, 19; 2 Tim 2, 2).

Kiekvienas atsakingas vadovas r?pinasi tais, kurie ateis po jo, nesvarbu, kiek jiems met?. Jaun?j? vadov? ugdymas yra vienas svarbiausi? b?d? pad?ti ateinan?iai kartai visapusiškai išsiugdyti geb?jimus, ?sipareigojim? ir vertybes, kad gal?t? veiksmingai ir ištikimai tarnauti Dievui.

Visk?, ko išmokote, tur?tum?te tiesiogiai perduoti kitam - taip užtikrinamas srautas toliau. Toks perdavimas taip pat padeda ir praturtina paties žmogaus tobul?jim?.

Konkre?iai kalbant, jaunesnieji vadovai daro tok? poveik?:

- Savo id?jomis ir poži?riais jie meta išš?k? m?s? m?stymui
- Jie išbando m?s? lankstum?
- Jie mums suteikia ypating? atsakomyb?, nes išbando m?s? tvirtum? ir s?žiningum?
- Jie skatina mus siekti ideal?. Jauni žmon?s paprastai b?na gaiviai idealistiški ir meta mums išš?k? gr?žti prie tam tikr? ideal?.

## Bendraamži? kuravimas

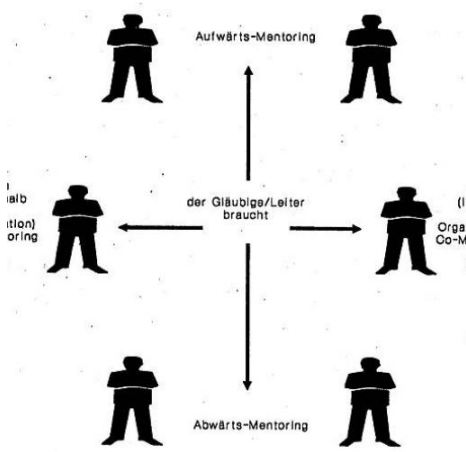
Santykiai su to paties amžiaus kolegomis sudaro svarbų horizontalų? m? s? santykių modelio aspektų. Tokie santykiai už organizacijos ar grupės ribų padeda mums nepamesti iš akių platesnio vaizdo ir taip pat suteikia vertingą kvėpimą.

Du draugai puoselėja dvasinį duetą. Keturi vyrai ar moterys reguliariai susitinka pareigojami keistis informacija apie savo dvasinį gyvenimą. Jie padrįsina vienas kitą ir meldžiasi vienas už kitą. Vadovavimo grupė atvirai kalba apie gyvenimo ir tikėjimo klausimus privalomuose, valdomuose r? muose.

## Verta paminėti

- Kiekvienas iš šių ryšių reikia puoselėti tam tikru reguliarumu: vertikaliojo lygmens santykius - nuo vieno iki trijų mėnesių, horizontaliojo lygmens - nuo savaitės iki mėnesio.
- Susitikimų turinys yra labai svarbus. Jei norite tobulėti toliau, turėtumėte pasirūpinti, kad būtų aptariami šie klausimai. Pritaikiant
  - mokinystėje,
  - profesinėje veikloje,
  - Profesinės žinios,
  - Personalas.
- Šias temas reikėtų aptarti šiais aspektais:
  - Kas buvo džiuginančio ir gero per praėjusį laikotarpį?
  - Kas buvo blogai, nedžiuginančio?
  - Ką norėtumėte pakeisti?
  - Prie ko dirbate?
  - Kaip galite tai įgyvendinti savo kasdieniame gyvenime?

## Mentorystės tipai



## Pagalba įgyvendinant

- Užpildykite santykių lentelę, parašydami žmonius, kuriuos turite savo gyvenime, vardus ir pavardes.
- Pagalvokite apie kiekvieną aukščiau surašytą santykį ir apsvarstykite, kuo jis jus praturtina ir koks intensyvus yra tas santykis.
- Jei pastebėjote kokią nors spragą, raginame ieškoti žmonių, galinčių jį užpildyti. Taip pat apsvarstykite, ar neturėtumėte suintensyvinti kurio nors iš aukščiau išvardytų santykių lygį. Jei taip, padarykite tai!
- Pagalvokite, kam galėtumėte tapti mentoriumi ir už ką galėtumėte prisiimti atsakomybę. Kreipkitės į žmones dėl to.

Verta turėti drąsos kreiptis į žmones, kad sužinotumėte, ar jie norėtų užmegzti tokius santykius!

## Mentorystės santykiai

Mentorystės santykiai prasideda nuo prašymo. Santykiuose auga pasitikėjimas. Todėl dar prieš pateikiant prašymą turėtų būti aišku, kad egzistuoja pagrindinis pasitikėjimo lygis. Vėliau jis turi būti rodytas per mentorystės santykius.

Rašytinis susitarimas

Rašytiniu susitarimu santykiai turėtų tapti oficialūs:

- Santykių tikslas ir kryptis
- Susitikimų reguliarumas
- Dalijimosi asmenine informacija konfidencialumas
- Numatoma santykių trukmė

Reikalavimai mentoriumi

- Laikas!!!
- Meilė mentoriumi
- Atsakomybės jausmas (už savo patarimus)
- Noras atleisti
- Tvirta asmenybė
- Biblijos išmanymas
- Sėžiningumas ir dvasinis gyvenimo būdas
- Džiaugsmas perduodant
- Gebėjimas padrąsinti

Reikalavimai mentoriumi

- Laiko!!!
- Iniciatyvumas
- Noras mokytis ir keistis
- Tikslas idėja
- Noras tirti (biblinės tiesos troškimas)
- Asmeninį atsakomybę

## Gyvenimas santykiu

- Reguliarūs susitikimai (kas 2-3 savaites)
- Ne ilgesni nei 1,5 val
- Tik sąsipaieigoj? santykiai veda ? tiksl?
- S?žiningumas trunka ilgiausiai
- Kryptis gali keistis bet kuriuo metu - bet aiškiai susitarus abiem pus?ms

## Santyki? nutraukimas

### Užbaigimas vyksta

- kai tik baigiasi sutartas laikotarpis.
- kai tik pasiekiamas tikslas.
- kai, vienos iš šali? poži?riu, tolesnis darbas nebeturi perspektyv? b?ti veiksmingas.

Santyki? nutraukimas taip pat tur?t? b?ti aptariamasis atvirai. Baigiamasis aptarimas leidžia ramiai paleisti vienas kit?.

## Šaltiniai

- Viršelio nuotrauka: Ramun Badertscher, [www.ramunbadertscher.ch](http://www.ramunbadertscher.ch)
- [1] <http://de.wikipedia.org/w/index.php?title=Datei:Johari.svg&filetimestamp=20100222170229>
- [2] Stanley, Paul D., Clinton, J. Robert, Mentorst?, Mums reikia dvasini? t?v? ir motin?, p.138