SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Kopiena atbalsta jauniešu grupu



Lai cik acīmredzams šķiet šis apgalvojums, praksē tas bieži netiek ņemts vērā. Uz draudzi, jauniešu klubu un tā vadītājiem bieži vien tiek liktas ļoti augstas prasības (kaut ko līdzīgu var teikt arī par citām bērnu un jauniešu darba nozarēm).

Neizmantojiet ļaunprātīgi jauniešus kā "bandwagons"

Mēs nedrīkstam izmantot mūsu jauniešus kā vilcējzirgus baznīcas darbā un pie katras izdevības, kas rodas.

Mēs pārlieku noslogojam vadītājus un bērnus. Mēs arī nevaram gaidīt, ka vadītāji papildus laikietilpīgajam Jungsharas darbam strādās arī citās jomās un būs klāt visos draudzes pasākumos. **Baznīca atbalsta Jungschar, nevis otrādi.**

Kā šis atbalsts izskatās konkrēti?

- Jungschar un tās vadītājiem ir nepieciešams lūgšanu atbalsts. Tam nepieciešama regulāra draudzes informēšana (baznīcas biļetens, dievkalpojums utt.).
- Draudze pilnībā atbalsta Jungschar un tās vadītājus. Draudze pazīst vadītājus. Vadītāju (īpaši galveno vadītāju) maiņa nenotiek slepeni, bet gan dievkalpojumā.
- Jungschar ir nepieciešams draudzes finansiāls atbalsts (skat. rakstu: Jungschar finansēšana).
- Draudze uzņemas arī "neērtības", ko rada darbs ar bērniem, piemēram, troksnis, izsists loga stikls, pēdas svētdienas rītā no iepriekšējā pēcpusdienā notikušās Jungschar sesijas
- Jungschar atbalsts izpaužas kā vecāku, brāļu padomes, sludinātāja un draudzes iesaistīšanās tajā, kas notiek Jungschar. Jungschar nav vienkārši atstāts pašplūsmā. Vadītājiem tiek sniegta palīdzība atklāto jautājumu un problēmu risināšanā.
- Atbalstīt Jungschar nozīmē arī būt iecietīgam un žēlsirdīgam attiecībā uz Jungschar vadītāju kļūdām un nepareiziem lēmumiem. Tie, kas strādā kopā ar mums, pieļauj kļūdas, no kurām viņi var mācīties.

Mūsu jaunajiem darbiniekiem ir vajadzīgs izpalīdzīgs dialogs, nevis nelaipna kritika.

Kopīgam darbam draudzē ir nepieciešama savstarpēja līdzjūtība un dalīšanās. Kad jauniešu grupā viss izdodas, visa draudze priecājas, un, kad viss iet uz leju, visa draudze cieš un dalās sāpēs. Mēs vēlamies paturēt prātā šo biblisko principu par Kristus miesu un censties to ievērot mūsu attiecībās jauniešu grupā un draudzē kopumā.

Jauniešu vadītāju pārraudzība

Dažviet jauniešu grupas vadītāju pārraudzība joprojām ir nesakārtota. Tas var radīt sajūtu, ka vadītāji ir atstāti vieni, nedrošību un neapmierinātību, vai arī to var izmantot un radīt spriedzi ar draudzes vadību. Atbalsta trūkuma iemesli var būt dažādi:

- Atbildīgie nesaprot, kas no viņiem tiek sagaidīts pārraudzības jomā.
- Priekšstats, ka jauniešu vadītājiem šāds atbalsts nav vajadzīgs, jo to nodrošina BESJ.
- Pārmērīgas prasības attiecībā uz atbildīgo personu laiku.
- Jungschar darbam tiek piešķirta pārāk maza nozīme. Jungschar galvenokārt tiek uztverts kā "indiāņu pulciņš", un garīgais un misionārais aspekts netiek atzīts.

Tāpēc bieži vien ne ļaunprātīgi nolūki noved pie personāla nevērības, bet gan zināma neveiklība jautājumā par to, kā jāuztver pārraudzība.

Skaidras kopienas struktūras kā labas uzraudzības priekšnoteikums

Jauniešu klubs ir kopienas daļa. Tāpēc tas ir integrēts visas kopienas struktūrā. Lai nodrošinātu labu uzraudzību un vadību, ir jābūt skaidrām vadības struktūrām. Daudzas draudzes mūsdienās ir sasniegušas tādu lielumu, ka sludinātājs vairs nevar pavadīt visas grupas un uzraudzīt personālu. Dažviet tagad par atsevišķām draudzes darba jomām ir atbildīgi cilvēki brāļu padomēs, vecāko padomēs vai draudžu padomēs. Katram draudzes loceklim un jo īpaši katram darbiniekam ir draudzes organizācijas shēma, un viņš zina, kurš par ko ir atbildīgs. Par jauniešu grupu atbildīgajai personai ir pienākumu saraksts, kurā aprakstīti tās uzdevumi, pienākumi un kompetence (skat. darba lapu par draudzes vadības un jauniešu grupas vadības attiecībām). Tagad var sākt mērķtiecīgu uzraudzību.

Mērķtiecīgs atbalsts
To veido trīs jomas:

- Jauniešu līderu vadīšana
- Jaunatnes vadītāju apmācība
- Jauniešu vadītāju garīgā un pastorālā aprūpe

Tas liecina, ka pārraudzības uzdevumu parasti nevar veikt viena persona, bet ka vairākiem cilvēkiem būs jāsadala vadības, apmācības un garīgās pārraudzības uzdevumi.

Mērķtiecīgs atbalsts
Jauniešu līderu vadība

Lai jauniešu vadītāji tiktu vadīti tāpat kā jebkuras citas draudzes jomas, ir nepieciešams, lai draudzei būtu stratēģija un mērķi, kas ir saistoši visām darba jomām. Bez tā vadīšana paliek kā tupēšana tumsā.

Jaunatnes vadītāju komanda kopā ar atbildīgo par draudzes vadību izstrādā vidēja termiņa un ilgtermiņa mērķus gan kvantitatīvā ziņā (piemēram, papildu jauniešu grupu dibināšana, dalījums vecuma grupās), gan garīgā ziņā (tēmu saskaņošana ar citām bērnu un jauniešu darba jomām).

Jauniešu grupas vadība ietver galveno vadītāju, kuram ir pienākumu saraksts (sk. paraugu pielikumā). Lai gan tas ne vienmēr ļauj izvairīties no atbildības un atbildības konfliktiem, tas noteikti atvieglo to noskaidrošanu un atrisināšanu.

Jauniešu vadītājiem ir tiesības vismaz reizi gadā tikties ar visu draudzes vadību. Tās laikā tiek pārrunāti gaidāmie jautājumi un problēmas, iepazīstināti ar nākotnes mērķiem un plāniem, kā arī

risināti personāla komplektēšanas jautājumi. Draudzei ir tiesības arī uz informāciju par to, kas notiek Jungsharā. Reizi gadā jauniešu vadītājiem tiek dota iespēja atskaitīties par savu darbu kopienas sanāksmē.

1. **Jauniešu vadītāju apmācība**

   Apmācība un tālākizglītība ir absolūti nepieciešama darbā ar bērniem un jauniešiem. BESJ ir atbildīga par jauniešu grupu vadītāju specializētu apmācību. Tā nevar tikt piedāvāta vietējā līmenī, bet notiek valsts mēroga BESJ kursos. Tas, kas paliek, ir garīgās dzīves turpināšana un apmācība garīgajā jomā. Pirms radīt jaunus traukus šim nolūkam un veicināt baznīcas darba sadrumstalotības risku, ir svarīgi labāk izmantot esošos resursus:

   To mērķis nav pirmām kārtām vērsts uz pasīvo draudzes locekļu izglītošanas vajadzībām. Drīzāk mācībai un sludināšanai vajadzētu būt tik praktiskai, lai tā kalpotu "svēto sagatavošanai kalpošanai" (Ef 4:12). Ja šis mērķis tiks ņemts vērā, mūsu darbinieki vairāk izmantos šo dabisko tālākizglītības programmu. Tas neizslēdz īpašas darbinieku grupas un darbinieku apmācību. Atsevišķiem jautājumiem un tēmām var apvienot visus draudzes darbiniekus.

   Literatūra Mūsdienās mums ir daudz labu grāmatu, ar kurām var strādāt kopā vadības grupā un kuras ir tikpat noderīgas kā prezentācijas.
2. **Garīgā un pastorālā aprūpe**

   Tas ir ļoti svarīgi! Vislabākā metodiskā un didaktiskā apmācība ir maz noderīga, ja darbinieki nav motivēti vai ja komandā ir garīgi trūkumi, kas rada spriedzi un darbinieki neapmierināti pamet darbu. Akūtā posmā draudzes kapelāns noteikti labprāt sniegs palīdzību vai nodos garīgu un pastorālu vārdu jauniešu tikšanās reizē.

   Tomēr svarīgs ir nepārtraukts atbalsts komandai. Vislabāk to var nodrošināt konsultāciju grupa vai konsultāciju pāris.

   Priekšnosacījums, lai uzņemtos šādu uzdevumu:

- ja iespējams, pieredze kā jauniešu vadītājam
- pastorālā dāvana
- garīga attieksme

Ideālā gadījumā jauniešu grupas nodarbības vadīs konsultantu pāris vai kāds no konsultantu loka. Tas nodrošina labu atbalstu un līdzjūtību. Darbiniekiem ir pirmais kontaktpunkts, un viņiem nav vienmēr jāiesaista draudzes vadība. Jaunie darbinieki gūst labumu gan no padomdevēju profesionālās, gan garīgās pieredzes.

Sīkāku informāciju skatīt: Konsultanti.docx.

Konsultatīvā padome

Pienākumi: galvenais vadītājs, nodaļas vadītājs
11 Galvenā vadītāja pienākumi
Departamentu vadītāju pienākumi

Atsauces:

Saturs: Gada fokuss 1993 "Kopiena", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autortiesības : www.besj.ch

Titullapas attēls: Clipart ar izdevniecības buch+musik ejw-service gmbh, Štutgarte - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorijas
Vadība un pedagoģija

Tags
Jauniešu grupa
Sagaidījumi
Pašvaldība
Vadības komanda
Darbs ar bērniem un jauniešiem

Vecums
8–12 gadi
13–16 gadi

Dalībnieku skaits
Dati nav pieejami.

Bībele
Šī informācija nav pieejama.

Ilgums
Dati nav pieejami.

Failu lejupielāde
Pieejama failu lejupielāde

KI Generierter Inhalt
Saturs
Kategorijas
Tags
Vecums
Dalībnieku skaits
Bībele
Ilgums

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lv/wiki/art/kopiena-atbalsta-jauniesu-grupu