YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Jungschar sniedz ieguldījumu sabiedrībai



Jauniešu vadītāji kā "celtnieki" dod lielu ieguldījumu "baznīcas" celtniecībā.

Kur un kā viņi palīdz?

Jungschar sniedz ieguldījumu sabiedrībai

Iedomāsimies baznīcu savās domās. Māju ar daudzām istabām un daudziem celtniekiem, kas strādā. Jo baznīca ir Dieva būvlaukums. Arī mēs, jauniešu vadītāji, kā celtnieki dodam lielu ieguldījumu "baznīcas" celtniecībā. Mēs esam Dieva iecelti. Apskatīsim šo būvlaukumu. Kur un kā mēs palīdzam?

Jaunatnes vadītājs

1. **Būvlaukumā**

   Jūs izmantojat savu laiku un dāvanas īpaši Dievam. Īpaši darbs ar jauniešiem jums ir unikāla darbības joma. Tavas dāvanas tiek veicinātas un tiek atklātas jaunas. Tu kļūsti par noderīgu Dieva instrumentu. Izmanto šo laiku kā celtnieks un atklāj savas spējas. Daudzveidīgā apmācības programma ir iespēja tev. Apmācība un tālākizglītība ir personīga palīdzība tavā darbā.

   Idejas un ieteikumus vari izmēģināt praksē JS darbā. Nav svarīgi, ja kaut kas neizdodas pēc plāna. **Darbs ar jauniešiem ir mācību vieta.** Neuztraucieties. Mācieties no savām kļūdām. Apmācība un tālākizglītība daudziem jauniešu vadītājiem var būt arī atspēriena punkts darbam draudzē. No tā iegūst ne tikai jauniešu klubs, bet arī kopiena.
2. **Kā priekšnieks**

   Nav mazsvarīgi, kā tu uzvedies "baznīcas" būvlaukumā. Jūsu mācekļi jūs atdarina un kopē. Protams, to, ko darāt jūs, var darīt arī mazie bērni. Tieši tāpēc jūs esat brigadieris, kas ir paraugs bērniem.

   Pusaudžiem būvstrādniekiem (Jungschärler) ir ļoti svarīgi, lai viņi jau no mazotnes tiktu integrēti Jungschar. Ja viņiem jau agrīnā vecumā tiks uzticēta atbilstoša atbildība, viņi no jums iemācīsies,

kā strādāt kopā, kas viņiem palīdzēs arī vēlāk.

Jūsu piemēram ir liels spēks un nozīme!

3. **Kā montieris**

   Ja jaunajiem praktikantiem agrīnā vecumā ir jāuzņemas atbildība, viņiem ir jāiemāca, kā to darīt. Tu esi tas, kurš instruē jaunos celtniekus baznīcas celtniecības amatā. Tu nodod darbarīkus, lai viņi iemācītos rīkoties arī ar Bībeli. Tu esi tas sponsors, kas dod viņiem iespēju iepazīt visu būvlaukumu, kas motivē viņus piedalīties apmācībās un tālākizglītībā, piemēram, pionieru nedēļā, mini vadītāju kursā vai pamatkursā. Informējiet viņus par to, kas tiek piedāvāts.
4. **Spriedzes jomā**

   No daudziem labiem un motivētiem jauniešu līderiem šodien tiek gaidīts daudz. Viņus var izvietot jebkur, jo viņi ir labi apmācīti. No vienas puses, ir draudzes vadības vēlmes un rūpes, no otras puses, ir laikietilpīgas saistības ar Jungschar. Kaut kur pa vidu ir brīvais laiks. Pat hobijiem ir vajadzīgs laiks. Esmu pārliecināts, ka jums ir pazīstama šī konflikta joma. Kur jums kā vadītājam atrast laiku, lai visu padarītu taisnīgi?

Jums ir jānosaka prioritātes!

Pārdomājiet savas dzīves prioritātes. Tas nenozīmē, ka tev ir jāvelta sevi tikai baznīcai. Dažiem tā var būt pareizā rīcība. Citiem ir svarīgi arī spēt būt pusaudžiem, nodarboties ar saviem hobijiem un vajadzībām (vai tas būtu futbols, kino apmeklējums, pastaigas ar draugiem, braukšana ar motociklu u. c.). Jauniešiem bieži vien ir vajadzīga šāda dažādība. Ir svarīgi, lai jūsu motīvi būtu pareizi. Tomēr nav arī labi, ja jūs nodarbojaties tikai ar saviem hobijiem un atstājat novārtā darbu kopienas veidošanas vietā.

Apzināti pārdomājiet savas prioritātes un motīvus. Katram vadītājam tas izskatās atšķirīgi. Standartizētas shēmas nav.

Dārgais jauniešu kluba vadītājs! Taču arī nākamreiz, kad jūs lūgs palīdzēt, mēģiniet iestāties draudzes vadības vietā. Viņiem ne vienmēr ir viegli zināt, kas notiek būvlaukumā. Pajautājot, viņi jums parāda, ka uzticas jums.

Savā personīgajā sagatavošanā

Kā jaunatnes vadītājs jūs ieguldāt daudz spēka, laika un enerģijas darbā ar jauniešiem. Tāpēc ir ārkārtīgi svarīgi, lai arī jūs varētu tikt stiprināts un iedrošināts. Baznīca, dievkalpojums, ir vieta, kur Dievs jūs var no jauna stiprināt. Šeit jūs varat uzpildīties ar degvielu, garīgi atvilkt elpu un tikt sagatavoti daudzveidīgiem uzdevumiem.

Vadītājs bez saiknes ar draudzi ir kā istaba bez loga!

Jūs, iespējams, domājat, ka tas ir daudz amatu. Taču padomājiet par to klusībā. Līderim nekas nedrīkst būt svarīgāks par dievkalpojumu baznīcā. Arī Bībeles vakaru un lūgšanu sanāksmju apmeklēšana ir liels palīgs, lai sagatavotos darbam jauniešu grupā.

Jaunieši
Sabiedrības iekarošana

Ar pievilcīgu, aizraujošu, vecumam atbilstošu programmu jūs ātri iegūsiet piekļuvi ārējiem bērniem. Vai arī jūsu vēlme nav, lai šie un "savas draudzes" bērni atrastu piekļuvi baznīcai?

Lūgšanu primārā nozīme šeit nav galvenais jautājums, un tā, iespējams, ir labi zināma. Bet kā šie bērni patiesībā nonāk saskarsmē ar baznīcu? Šeit ir dažas idejas:

Bailes no sliekšņa

Daudzi mazi bērni vienkārši nespēj spert soli uz attīstītāku grupu (sk. arī "Jungschar un darbs ar baznīcas jauniešiem", tēma par pāreju). Tāpēc ir īpaši svarīgi veidot kontaktpunktus ar citām grupām. Šeit ir papildu piemērs:

1. **Göttisystem:**

   Pārejas ballītē katram bijušajam jauniešu grupas dalībniekam tiek piešķirts krusttēvs no jauniešu grupas. Šis jauniešu grupas dalībnieks īpaši rūpējas par savu krustbērnu. Viņi viņus paņem un pavada pirmos mēnešus. Šādā veidā var veidoties jaunas attiecības, un jaunieši drīz vien jūtas kā mājās.
2. **Kopiena**

   Lai izveidotu kontaktpunktus ar kopienu, ir nepieciešami 1 - 2 pasākumi gadā. Šādā veidā Jungschärler var iepazīt kopienu. Šeit ir daži ieteikumi:

- Vai mazie bērni pazīst draudzes vadītāju? Viņi varētu pastāstīt kādu stāstu, piemēram, Ziemassvētku stāstu, motivējošu stāstu vai daļu no notiekošā stāsta... .
- Apmeklējiet vecus un vecāka gadagājuma cilvēkus kopienā kopā ar Jungschar. Nodziediet viņiem serenādi, uzdāviniet viņiem kādu rokdarbu, veiciet vienkāršus uzdevumus ... .
- Organizējiet un vadiet dievkalpojuma ievadu.
- Piedalieties vecāka gadagājuma cilvēku Ziemassvētku pasākumā.
- Izmēģiniet un kopā ar visu draudzi iestudējiet Ziemassvētku svinības (Zällerwiehnacht).
- Piedalīties kopienas pasākumos, piemēram, tirdziņos, zupas dienās, adventes vainagu gatavošanā, automašīnu mazgāšanā, blusu tirdziņos ... .
- Piedalīties dievkalpojumos, piemēram, Pateicības dienas dievkalpojumos.
- Mūzikla, lugas, mutvārdu moteta mēģinājumi.
- Organizēt draudzes pikniku.
- Atvērto durvju pēcpusdiena jauniešiem: jauniešu grupa aicina draudzi. Rādīt diapozitīvus
- pfila, Sola utt. Arī draudzes locekļi izmanto JS tehniku... .
- Draudzes integrēšana vasaras nometnē. Kopīga dievkalpojuma un jautrības turnīra organizēšana, viesošanās diena.
- Vecāku vakars ar jauniešu vadītājiem. Ārējie vecāki kontaktējas ar vecākiem no kopienas.
- Piesaistiet vai apmeklējiet speciālistus no kopienas: galdnieku, maiznieku, bērnudārza skolotāju, rokdarbu tanti rokdarbu programmām, zemnieku, mednieku, mežsaimnieku dabas pētījumiem,

samarieti pirmās palīdzības sniegšanai, ārstu ārkārtas vingrinājumiem ...
- Atvērtā filmu pēcpusdiena
- Orientēšanās pēcpusdiena: piedāvā dažādas kategorijas
- Ģimenes dievkalpojuma organizēšana, kam seko kopīgas pusdienas.

Cilvēciski runājot, ne tik daudz no kāda ir atkarīgs, cik no jums kā jauniešu vadītāja, vai jaunieši vispār spers soli uz baznīcu. Izšķiroša nozīme ir nevis aktivitāšu daudzumam, bet gan jums.

Visdrīzāk soli uz baznīcu spers tie jaunieši, kuriem ir jauniešu vadītājs, kam ir cieša saikne ar baznīcu.

Tāpēc vadītājam ir jābūt ar baznīcu tuvu pie sirds.

Vecāki

Uz sabiedrību orientēts Jungschar darbs ir uz ģimeni orientēts Jungschar darbs!

Dažu vecāku attieksme pret draudzi var nebūt pozitīva. Šajā gadījumā ir nepieciešama pamatīga informācija, lai kliedētu aizspriedumus un skepsi. Labo vēsti ir vērts nodot tālāk, nevēloties pārspīlēti attiekties pret baznīcu. Bet vai mēs negribam iegūt neticīgos vecākus (visu ģimeni) Dievam? Pozitīvai attieksmei pret baznīcu arī šeit ir spēcīga ietekme. Iekšējā misionāra attieksme virza mūs pie svešiniekiem. Šeit ir dažas papildu idejas:

- Vecāku apmeklējumi (ne vienmēr tikai galvenais vadītājs). Tikai iepazīšanās ar vadītāju var kļūt par uzticības tiltu.
- Labas un pamatīgas informatīvas vēstules.
- Motivējiet vecākus palīdzēt (bagāžas pārvadāšana Pfila, Sola, WE, kāda pavadīšana pārgājienā vai velotūrismā, savākšanas pakalpojums ...).
- Integrēt vecākus nometnēs.

Lūgšana

Tomēr vissvarīgākais uzdevums ir lūgšana. Vai arī vecāki ir daļa no jūsu lūgšanu lūgšanām? Dievs var darboties, lai atvērtu durvis un ceļus.

Lūgšanas nozīme ir vairākkārt uzsvērta. Visbeidzot, šeit ir dažas idejas par to, kā lūgšanu lūgumus var mērķtiecīgi nodot draudzei:

- Vismaz viens vadītājs apmeklē draudzes lūgšanu sapulci un dalās lūgumos. Līderi var mainīties.
- Kontaktpersona lūgšanu sapulcēs, kas nodod YS lūgumus. Šī persona nav jauniešu grupas vadītājs.
- Lūgšanu kartītes ar vadītāju (un visu jauniešu vadītāju) personīgo informāciju un fotogrāfijām.
- Lūgšanu pastaiga: jūs ejat kopā un klusi lūdzaties vienā un tajā pašā ceļa posmā par vienu un to pašu problēmu.

Praktiski soļi

Kā notiek sadarbība baznīcas būvlaukumā? Baznīcas vadība un Jungschar komanda apsver, cik siltas vai vēsas ir attiecības starp Jungschar un baznīcu. Jo siltāk, jo labāk! Iespējams, atsevišķās vietās ir nepietiekami vēss... vai arī jūs pat varat apdedzināt pirkstus. Runājiet atklāti viens ar otru!

4 Jungschar sniedz ieguldījumu sabiedrībai

Atsauces:

Saturs: Gada fokuss 1993 "Kopiena", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autortiesības : www.besj.ch

Titullapas attēls: Clipart ar izdevniecības buch+musik ejw-service gmbh, Štutgarte - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorijas
Vadība un pedagoģija

Tags
Jauniešu grupa
Pašvaldība
Darbinieki
Vadības komanda
Atbildība

Vecums
8–12 gadi

Dalībnieku skaits
Dati nav pieejami.

Bībele
Tēma:

Ilgums
Dati nav pieejami.

Materiāls
Daudz darba

Failu lejupielāde
Pieejama failu lejupielāde

KI Generierter Inhalt
Saturs
Kategorijas
Tags
Vecums
Dalībnieku skaits
Bībele
Ilgums
Materiāls

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lv/wiki/art/jungschar-sniedz-ieguldijumu-sabiedribai