YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Darbs ar jauniešu grupām un kopienas jauniešiem



Jūs, jauniešu vadītāji, veicat izcilu darbu! Es domāju, ka ir lieliski redzēt aizrautību un apņēmību, ar kādu jūs cīnāties par bērniem un pusaudžiem savās vecuma grupās, bieži vien sestdienu pēc sestdienas!

Apsveicam!

Kā jūs cenšaties padarīt viņus par mācekļiem ļoti piesātinātā un izdomas bagātā veidā un kā jūs cenšaties nodrošināt, lai viņi kā tādi attīstītos spēcīgā un veselīgā veidā. Es apsveicu jūs ar šo priekšzīmīgo un apbrīnas vērto apņemšanos.

Pārskats

Tomēr, kad jūs strādājat un cīnāties ar tādu pilnīgu koncentrēšanos un visiem spēkiem, jūs gaida briesmas. Šīs briesmas ir tādas, ka jūs zaudējat no redzesloka kopainu un redzat tikai sevi un domājat, ka cīnāties viens pats šajā laukā. Līdzīgi bija arī Elijam. Viņš pilnībā nodevās cīņai. Viņš nežēloja neko. Noguruma posmā viņš rēķinājās ar Dievu: Es viens pats prasmīgi, kvalificēti un ar entuziasmu iestājos par Tevi. Dievam nācās viņu labot: bez tevis ir vēl citi. Es arī viņus novērtēju.

Atgādināsim jums: bez jums ir arī citi, kas savā veidā un tikpat dedzīgi cenšas bērnu un jauniešu labā.

Piemēram, bērnu aprūpes dienesta darbinieki. Jūs smejaties. Ko viņi var dot Dieva valstībai? Padomājiet par to: bērni pirmo reizi piedzīvo baznīcu bērnudārza pakalpojumu laikā! Ir teikts, ka visspēcīgākā veidošanās notiek pirmajos sešos gados, t. i., vecumā, kad bērni rosās bērnudārzā. Tas nozīmē, ka darbam bērnudārzā, kas bieži vien ir tik zemu novērtēts, ir ārkārtīgi svarīga stratēģiska funkcija. Bērns bērnudārzā pirmo reizi saskaras ar sabiedrību. Un ko viņi tur piedzīvo? Mājīgu atmosfēru? Mājīgu un draudzīgu bērnudārza personālu? Vai tur vienmēr ir tikai vecākas sievietes vai arī arī vīrieši un jaunas sievietes un vīrieši?

Papildus jums arī svētdienas skoliņas darbinieki ir uzticīgi bērniem. Pusaudžu, jauniešu un jauniešu pieaugušo līmenī ir arī citi, kas rūpējas par jauniešu dzīvi. Tātad jūs neesat vieni. Jums nav jānes šī nasta vienatnē. Ir arī citi. Daži citi! Arī viņi vēlas tikai vienu - lai misija tiktu īstenota.

Viens mērķis - dažādi ceļi

Un katrs savā veidā. Tikai viņu līmenī. Reizēm pastāv briesmas, ka mēs pielūdzam vienu ceļu, vienu metodiku, vienu tipu. Es, piemēram, esmu darbības cilvēks. Vienmēr kaut kas ir jādara. Pieredzes, piedzīvojumi, tur es jūtos kā mājās. Šajā ziņā es, protams, esmu jauniešu kluba tips un labi iederos pie jums. Bet ne visi ir tādi kā es un jūs. Ir jaunieši, kuri jūtas pārņemti, kad es iznāku ar savu punci. Viņi

vairāk vērtē mieru un klusumu, intelektuālus piedzīvojumus, diskusijas, dialogu, atpūtu un mākslu. Taču viņi arī vēlas, lai viņus uztver nopietni un pavada savā veidā. Tāpēc ir ļoti saprātīgi un pielāgoties jauniešu atšķirīgajām īpašībām, ja jauniešu grupā strādājam citādi nekā pusaudžu jomā vai jauniešu grupā jauniešu pieaugušo līmenī.

Taču ikviens vēlas un viņam vajadzētu vēlēties vienu lietu: Padarīt mācekļus!
Tāpēc visiem šiem apsvērumiem ir sekas!

CIEŅA VIENAM PRET OTRU

Tas labvēlīgi ietekmēs klimatu darbā ar jaunatni draudzē, ja komandas izrādīs viena otrai nepieciešamo cieņu. Kāpēc gan laiku pa laikam neuzaicināt vienam otru uz maltīti, nedāvināt viens otram dāvanas un neuzrunāt viens otru ar cieņu un atzinību. Un neaizmirstiet par bērnudārza dievkalpojumu un svētdienas skolu.

Pieņemiet atšķirības

Mūsdienās ir pieprasīti aktīvi cilvēki un cilvēki ar augstiem sasniegumiem. Viņi ir pieprasīti. Jauniešu komandās ir daudz šādu augsti novērtētu ceļotāju un vadītāju. Bet kāda būtu "kopienas pasaule", kas būtu pilna ar darītājiem? Drudžainais temps kļūtu nepanesams. Dievs darbojas ne tikai caur vadītājiem. Mums vajadzētu vingrināties pieņemt un novērtēt arī klusos jauniešus, sapņotājus, mākslinieciski apdāvinātos un tos, kuri nav tik gatavi riskēt.

Kopīga plānošana

Mēs esam teikuši, ka visi velk vienā virzienā. Lai visi virzītos vienā virzienā, ir lietderīgi plānot kopā. Organizējiet vienu vai divas plānošanas sanāksmes gadā. Tiek prezentētas darba kārtības idejas, bet pirms viss tiek pabeigts. Tiek izvirzīti un saskaņoti mērķi. Piemēram, 1993. gadā galvenā uzmanība tiek pievērsta tam, lai pāreja no vienas grupas uz otru notiktu vienmērīgi un ar pēc iespējas mazāk zaudējumiem.

Darbinieku koordinācija

Dažkārt notiek bezjēdzīga cīņa par spējīgiem potenciālajiem darbiniekiem. Nevajadzīga, jo šāda cīņa parasti atstāj nepatīkamas pēdas. Sadarbība ir īpaši nepieciešama sadarbības jomā, ja vēlamies sasniegt kopējo mērķi. Padomājiet: kāda jēga no tā, ja lielisku darbu jauniešu līmenī paveic augsta līmeņa cilvēki, bet pusaudžu līmenī tas kļūst garlaicīgs? Rezultāts būs tāds, ka daudzi pēc jauniešu grupas izstāsies. Taču bieži var novērot arī otru monētas pusi: plaukstošas jauniešu grupas vai pusaudžu klubi ar izcilām komandām. Taču jauniešu grupu jomā ir vērojams pilnīgs klusums. Mērķis netiek sasniegts arī tur.

Esiet gatavi nodot darbiniekus

Ja jauniešu grupas ir pārāk intelektuālas un labi noskaņotas, tas var būt tāpēc, ka komandā nav "jauniešu grupas tipa". Par to var ilgi kurnēt. Vienīgais, kas mainīsies, ir tad, ja komandai pievienosies jaunietis ar atbilstošām dotībām. Kāpēc ne nomainīt personālu? Uz pieredzi orientēts darbības tips JG komandā un JG'lers JS komandā. Abi paplašinās savu redzesloku. Kāpēc neaizņemties darbiniekus uz noteiktiem nabadzības periodiem? Jebkurā gadījumā: Runājiet viens ar otru par personāla trūkumu un personāla problēmām.

Sadarbība

Šajā jomā vēl ir daudz darāmā. Vēlreiz pievērsīsimies bērnu aprūpes dienestam. Varētu iesaistīt jaunos skolēnus, pusaudžus un jauniešu sagaidītājus. Mazie bērni gūtu agrīnu priekšstatu par jaunu, dinamisku kopienu, kas ir pievilcīga vīriešiem un sievietēm. Jauniešu sagaidītāji varētu uzņemties jauniešu dienesta pēcpusdienas, lai atslogotu jauniešu dienesta komandu.

Šādi savstarpēji dievkalpojumi neiedomājamā mērā stiprinātu kopības sajūtu.

Īpaši evaņģelizācijas un sociālo pakalpojumu jomā sadarbību var īstenot ātri. Jauniešu grupa sagriež visas Ziemassvētku eglītes ciematā. Jauniešu grupa ir iesaistīta. Cits palīdz attīrīt mežu. Arī šajā gadījumā Jauniešu grupas locekļi un TC locekļi var pielikt roku. Jauniešu grupa organizē ciema spēļu festivālu. Jauniešu grupa un TC ir gatavi palīdzēt. Atsevišķu grupu locekļi dabiskā veidā tiekas agri un atkal un atkal.

Lūgšanu sanāksmes

Starp JG un JS grupu vairākkārt radās spriedze. Viņi nolēma tikties kopā lūgšanu laikā. Trīses uzreiz pārtrauca. Viņi sāka lūgt viens par otru, cīnīties viens par otru un kalpot viens otram. Tas ir labākais priekšnoteikums, lai sasniegtu kopīgo mērķi.

Es vēlētos īpaši pieskarties vienai tēmai: Pārejas. Atkal un atkal jaunieši izkrīt starp atsevišķām grupām. Tam ne vienmēr tā ir jābūt. Kā varētu atvieglot pāreju?

Pārskaitījumi
Sadarbība

Viens no vienkāršākajiem līdzekļiem ir iepriekš minētā biežā sadarbība un kopīgas darbības. Šādā veidā bērni un jaunieši agrīni iepazīst viens otru. Piemēram: JG dalībnieki ierodas uz Vasarsvētku nometni un palīdz tās organizēšanā un noformēšanā. Vai arī vecāki jaunieši tiek uzaicināti uz TC vai JG nedēļas nogali. Šādā veidā veidojas attiecības.

Un attiecības ir labākā profilakse pret izkrišanu no grupas.

Tomēr tas attiecas ne tikai uz JS-TC vai JS-JG. Attiecības aug jau bērnudārzā. JS darbinieki, kuri laiku pa laikam ir klāt bērnudārzā vai svētdienas skolā, veido saikni ar bērniem, kuri vēl nav pievienojušies JS.

1. **Atvērto durvju vakari**

   Jauniešu grupa organizē vakarus, uz kuriem tiek aicināti TC locekļi vai jaunie zinātnieki. Vecāki iepazīstina jauniešus ar sevi humoristiskā, notikumiem piesātinātā veidā.
2. **Degustācijas sesijas**

   Kādu laiku pirms pārcelšanās jaunietis laiku pa laikam apmeklē nākamo augstāko grupu. Vadītāji viņu pavada. Pajautājiet, kā viņam patīk. Apgūstiet jebkādu neapmierinātību. Uzturiet kontaktus ar nākamās augstākās grupas vadītājiem un nododiet viņiem atsauksmes. Šādā veidā jūs pakāpeniski pierodat pie jaunās vides klimata un dinamikas.
3. **E-pasts**

   Trīs mēnešus pirms pārcelšanās uz jaunu grupu tiem, kas pievienojas, tiek izsūtīts smieklīgs, uzrunājošs pasts ar devīzi: "90 dienas līdz beigām, tad...". Iespējams, kopā ar konkursu par jauno grupu. Vēlreiz pa pastu divus mēnešus pirms pārcelšanās utt.

   Vai arī grupa sagatavo nelielu brošūru, kurā iepazīstina ar sevi. To izsūta kādu laiku pirms pārcelšanās datuma.
4. **Apmeklējumi**

   Izmēģināta un pārbaudīta metode ir apmeklējums. Visi grupas dalībnieki dodas ārā un apmeklē tos, kuri gatavojas pārcelties. Pēc kāda laika pēc pārcelšanās viņus apmeklē vēlreiz un jautā, kā viņiem patīk.
5. **Pārcelšanās festivāls**

Tad es ierosinu rīkot īstus pārcelšanās festivālus. Katru gadu ļoti konkrētā datumā notiek lieli svētki (līdzīgi kā apstiprināšana).

JS studenti noteiktā gadā pievienojas TC vai JG, un TC studenti pievienojas JG. Mēs atvadāmies un sveicam viņus jautrā, humoristiskā veidā. Šajos svētkos var izvietot arī jaunākos darbiniekus.

6. **Lomas modelis**

   Svarīgs ir paraugs. Ja jauniešu vadītāji regulāri un ar entuziasmu apmeklēs ĢS, arī ĢS dalībnieki darīs to pašu. Jūs esat paraugs arī tad, kad runājat. Kā jūs runājat par TC vai YG? Atkarībā no tā tiek veicināta vai kavēta vēlme pārcelties.
7. **Koncepcija**

   Visi šie ieteikumi ir maznozīmīgi, ja nav skaidras koncepcijas vispārējam darbam ar jaunatni. Kura grupa aptver ko? Kā ir organizēts gads? Ir dažādas iespējas.

Vadības atbildība

Nobeigumā vēl viena piezīme:

Galīgā atbildība par visu, kas notiek darbā ar jaunatni draudzē, gulstas uz draudzes vadību.

Ja šī atbildība, šī iepriekš aprakstītā koordinācija un sadarbība nenotiek, speriet pirmo soli. Vispirms pie draudzes vadības, tad pie citām grupām.

6 Darbs ar jauniešu grupām un kopienas jauniešiem

Atsauces:

Saturs: Gada fokuss 1993 "Kopiena", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autortiesības : www.besj.ch

Titullapas attēls: Clipart ar izdevniecības buch+musik ejw-service gmbh, Štutgarte - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorijas
Vadība un pedagoģija

Tags
Jauniešu grupa
Vadības komanda
Darbinieki
Saistības
Pateicība

Dalībnieku skaits
Dati nav pieejami.

Bībele
Šī informācija nav pieejama.

Materiāls
Daudz darba

Failu lejupielāde
Pieejama failu lejupielāde

KI Generierter Inhalt
Saturs
Kategorijas
Tags
Dalībnieku skaits
Bībele
Materiāls

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lv/wiki/art/darbs-ar-jauniesu-grupam-un-kopienas-jauniesiem