YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Konsultatīvā grupa kopienas jaunatnes darba jautājumos



Konsultatīvajai padomei ir divas galvenās problēmas:

- Konsultatīvās padomes sastāvs

- Konsultatīvās padomes galvenie uzdevumi

Mērķi

- *Bērnu, jauniešu grupu, pusaudžu un jauniešu darba personāla uzraudzība*
- *Saiknes padziļināšana ar draudzi un starp atsevišķu līmeņu vadītājiem*

1. Padomdevēju sastāvs

Padomdevējs ir dzimis kristietis ar lielu izpratni par darbu ar jauniešiem. Viņam piemīt pastorāla ievirze, viņš ir garīgi nobriedis un gatavs palīdzēt. Viņam ir uzticības attiecības ar vadītājiem. Padomdevējus lūdz un ieceļ draudzes vadība un grupas(-u) vadītāji. Mēs domājam par aptuveni 4-5 cilvēku loku. Piemēram, labvēlīgi kandidāti varētu būt jaunāks pāris (ar pieredzi darbā ar jauniešiem vai pedagoģiskā profesijā), draudzes vadības atbildīgā persona par kādu nodaļu, bijušie vadītāji, vecāki (ar bērniem, kuri apmeklē vienu vai vairākas grupas).

2. Konsultāciju grupas galvenie uzdevumi

Garīgās un pastorālās konsultācijas, pieredzes apmaiņas un diskusiju iespējas vadītājiem. Regulāras tikšanās galvenokārt kalpo garīgai vadībai:

- Veicināt un uzturēt personīgos kontaktus, izmantojot telefona zvanus, sarunas, vakariņas ar atsevišķiem vadītājiem, jautājumus, atvērto durvju dienas, pastorālo aprūpi utt.
- Lūgšanas, īpašas un regulāras, par katru vadītāju un visām problēmām
- Individuālo dāvanu veicināšana (mācību veicināšana, radošuma veicināšana u. c.)
- izveidot "sajūtu" par "pogām" un vajadzībām
- Starpniecība un palīdzība krīzes situācijās vadītāju komandā
- Palīdzība un konsultācijas jaunu vadītāju meklēšanā

1. Konsultēt, iedrošināt un koriģēt vadītāju komandas praktiskos un garīgos jautājumos:

Daudziem mūsu darbiniekiem, no kuriem lielākā daļa ir gados jauni, steidzami nepieciešama konsultēšana un iedrošināšana, lai viņi nesalūztu savā darbā. Šeit uzsvars tiek likts uz konsultēšanu un iedrošināšanu, nevis uz korekciju, pat ja tā laiku pa laikam ir nepieciešama. Grupas garīgajai dzīvei ir jākļūst par personīgu rūpju jautājumu (darbs ar turpinājumu, indivīda un grupas garīgā izaugsme, kopība grupā, saistoša indivīdu dzīve, attiecības starp vadītāju un grupu un otrādi)

1. Vadītājiem būtu jāpalīdz atpazīt Jēzus draudzes vispārējo skatījumu no bieži vien pārāk šaura sava darba apvāršņa
2. Izvērtēt pēdējās programmas (pieredze, kļūdas, pozitīvie aspekti utt.). Ļaujiet vadītājiem pastāstīt savus stāstus
3. Jaunās programmas pirms to publicēšanas būtu kopīgi jāapspriež, lai tās saskaņotu ar vispārējo baznīcas jaunatnes darbu
4. Nākotne: turpmākā plānošana un ilgtermiņa mērķi, koordinācija ar citām draudzes jomām, jauno talantu veicināšana, kāda ir grupas "reputācija" draudzē un pasaulē
5. Īpaši pasākumi, piemēram, evaņģelizācijas kampaņas, apmācību kursi, reklāmas kampaņas, ģimenes dievkalpojumi, nometnes, nedēļas nogales, filmas, kontakti ar vecākiem, festivāli utt.
6. Jebkuru radušos problēmu apspriešana
7. Jauni impulsi un impulsi

2. Veicināt un aktualizēt jauniešu problēmas sabiedrībā:
    1. Baznīcas vadības un mācītāja/pasludinātāja orientācija
    2. Darba ar jaunatni (1-25 gadi) problēmu pārstāvēšana draudzes vadībā
    3. Orientācija draudzē (ja to nav izdarījis vadītājs)
    4. Baznīcas rūpju īstenošana darbā ar bērniem, jauniešu grupā un darbā ar jauniešiem
    5. Noskaidrot un uzraudzīt finanses
    6. Materiālu un telpu iegāde
    7. Veicināt vadītāju apmācību un tālākizglītību draudzē
    8. Vadītāju ieteikšana draudzes vadībai

3. Padomdevējas grupas sanāksme

Ja iespējams, konsultatīvā grupa vismaz reizi ceturksnī tiekas ar grupas(-u) vadītājiem. Atkarībā no apstākļiem, atrašanās vietas un radušajiem jautājumiem sanāksme var notikt ar visiem grupu vadītājiem kopā vai ar atsevišķu grupu vadītāju komandu. Iespējams, ka visprātīgākā būtu jaukta forma, lai konsultatīvā grupa vienu reizi tiktos ar visiem kopā, bet otru reizi - ar katru vadītāju grupu atsevišķi. Tomēr dažas no iepriekš minētajām problēmām nevar pietiekami atrisināt ceturkšņa sanāksmēs. Tāpēc ir nepieciešami un papildinoši atbilstoši individuāli kontakti.

4. Betonēšana

- Personisks pārskats un ļaujiet tam iziet cauri sirdij un galvai
- Darbs atsevišķi draudzes vadībā un dažādu vecuma grupu individuālajās vadītāju komandās
- Izstrādājiet kopīgu vadītāju komandu priekšlikumu un nododiet to izskatīšanai draudzes vadībai
- Baznīcas vadība lemj par turpmākajiem soļiem

10 Konsultanti
10 Konsultants_01

Atsauces:

Saturs: Gada fokuss 1993 "Kopiena", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autortiesības : www.besj.ch

Titullapas attēls: Clipart ar izdevniecības buch+musik ejw-service gmbh, Štutgarte - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorijas
Vadība un pedagoģija

Tags
Konsultatīvā padome
Sastāvs
Uzdevumi
Vadības komanda
Organizācija

Vecums
Dati nav pieejami.

Dalībnieku skaits
Dati nav pieejami.

Bībele
Šī informācija nav pieejama.

Ilgums
Dati nav pieejami.

Materiāls
Nav

Failu lejupielāde
Pieejama failu lejupielāde

KI Generierter Inhalt
Saturs
Kategorijas
Tags
Vecums
Dalībnieku skaits
Bībele
Ilgums
Materiāls

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lv/wiki/art/konsultativa-grupa-kopienas-jaunatnes-darba-jautajumos