INGEDIEND DOOR
Irmgard

ON
03-06-2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Gemeenschap steunt de jeugdgroep



Hoe vanzelfsprekend deze uitspraak ook lijkt, in de praktijk wordt ze vaak genegeerd. De verwachtingen van de kerk, de jeugdclub en haar leiders zijn vaak erg hoog (iets soortgelijks kan ook gezegd worden van de andere takken van kinder- en jeugdwerk).

Gebruik jongeren niet als wagens

We moeten onze jeugd niet gebruiken als trekpaard voor het kerkenwerk en bij elke gelegenheid die zich voordoet.

We overbelasten leiders en kinderen. We kunnen ook niet van de leiders verwachten dat ze naast het tijdrovende jeugdwerk ook op andere gebieden werken en bij alle kerkelijke evenementen aanwezig zijn. **De kerk ondersteunt de Jungschar en niet andersom.**

Hoe ziet deze ondersteuning er concreet uit?

- De Jungschar en haar leiders hebben gebedsondersteuning nodig. Dit vereist regelmatige informatie van de gemeente (kerknieuwsbrief, kerkdienst, etc.).
- De gemeente staat volledig achter de Jungschar en haar leiders. De gemeente kent de leiders. Veranderingen van leiders (vooral hoofdleiders) worden niet in het geheim gedaan, maar in een kerkdienst.
- De Jungschar heeft de financiële steun van de gemeente nodig (zie artikel: Financiering van de Jungschar).
- De gemeente draagt ook het "ongemak" dat elk werk met kinderen met zich meebrengt, bijv. lawaai, een gebroken ruit, sporen op zondagochtend van de Jungschar-sessie van de vorige middag
- De ondersteuning van de Jungschar wordt weerspiegeld in de betrokkenheid van de ouders, de broederraad, de predikant en de congregatie bij wat er in de Jungschar gebeurt. De Jungschar wordt niet zomaar aan zijn lot overgelaten. De leiders worden geholpen bij het oplossen van open vragen en problemen.
- De Jungschar ondersteunen betekent ook mild en barmhartig zijn in het omgaan met fouten en verkeerde beslissingen van de Jungschar-leiders. De mensen die bij ons werken maken fouten waarvan ze kunnen leren.

Onze jonge medewerkers hebben een behulpzame dialoog nodig in plaats van onaardige kritiek.

Samenwerken in de congregatie vraagt om wederzijds meeleven en delen. Als het goed gaat in de jeugdgroep, verheugt de hele gemeente zich en als het bergafwaarts gaat, lijdt de hele gemeente en deelt in de pijn. We willen dit bijbelse principe van het lichaam van Christus in gedachten houden en ernaar streven in onze relaties als jeugdgroep en als gemeente als geheel.

Supervisie van de jeugdleiders

Op sommige plaatsen is de supervisie van het leiderschapsteam nog in wanorde. Dit kan leiden tot een gevoel er alleen voor te staan, onzekerheid en frustratie bij de leiders, of het kan uitgebuit worden en leiden tot spanningen met de kerkleiding. De oorzaken van een gebrek aan ondersteuning kunnen uiteenlopend zijn:

- De verantwoordelijken realiseren zich niet wat er van hen verwacht wordt op het gebied van supervisie.
- Het idee dat de jeugdleiders deze ondersteuning niet nodig hebben omdat de BESJ hierin voorziet.
- Er wordt een te groot beroep gedaan op de tijd van de begeleiders.
- Er wordt te weinig belang gehecht aan het werk van de Jungschar. De Jungschar wordt vooral gezien als een "indianentroep" en het spirituele en missionaire aspect wordt niet erkend.

Het is dan ook geen kwade opzet die vaak leidt tot verwaarlozing van het personeel, maar een zekere onhandigheid in de vraag hoe toezicht moet worden gezien.

Duidelijke gemeenschapsstructuren als voorwaarde voor goed toezicht

De jeugdclub maakt deel uit van de gemeenschap. Ze is daarom geïntegreerd in de structuur van de hele gemeenschap. Er moeten duidelijke managementstructuren zijn om goed toezicht en leiderschap te garanderen. Veel gemeenten hebben tegenwoordig een omvang bereikt waarbij de predikant niet langer alle groepen kan begeleiden en toezicht kan houden op het personeel. Op sommige plaatsen zijn er nu mensen verantwoordelijk voor de afzonderlijke gebieden van het kerkenwerk in de broederraden, oudsten of kerkenraden. Elk lid van de congregatie en vooral elk personeelslid heeft een organigram van de congregatie en weet wie waarvoor verantwoordelijk is. De persoon die verantwoordelijk is voor de jeugdgroep heeft een takenlijst die zijn taken, verantwoordelijkheden en competenties beschrijft (zie het werkblad over de relatie tussen kerkleiding en jeugdgroepleiding). Doelgericht toezicht kan nu beginnen.

Gerichte ondersteuning
Het omvat drie gebieden:

- Leiderschap van de jeugdleiders
- Opleiding van de jeugdleiders
- Geestelijke en pastorale zorg voor de jeugdleiders

Hieruit blijkt dat de supervisietaak in de regel niet door één persoon kan worden uitgevoerd, maar dat meerdere mensen de leiderschaps-, trainings- en spirituele supervisietaken moeten delen.

Gerichte ondersteuning
Leiderschap van de jeugdleiders

Om de jeugdleiders te leiden zoals elk ander gebied van de kerk, is het nodig dat de kerk een strategie en doelen heeft die bindend zijn voor alle werkgebieden. Zonder dit blijft leiderschap tastend in het duister.

Het team van jeugdleiders werkt samen met de persoon die verantwoordelijk is voor het kerkleiderschap om de doelen voor de middellange en lange termijn te ontwikkelen in kwantitatieve termen (bijv. het stichten van extra jeugdgroepen, het verdelen in leeftijdsgroepen) en in geestelijke termen (het coördineren van onderwerpen met de andere gebieden van kinder- en jeugdwerk).

Het leiderschap van de jeugdgroep houdt in dat de hoofdleider een lijst met taken heeft (zie voorbeeld in de bijlage). Hoewel dit niet altijd verantwoordelijkheids- en verantwoordingsconflicten voorkomt, maakt het ze wel makkelijker te verduidelijken en op te lossen.

De jeugdleiders hebben minstens één keer per jaar recht op een vergadering met de hele kerkleiding. Hier worden komende vragen en problemen besproken, doelen en plannen voor de toekomst gepresenteerd en vragen over het werven van personeel behandeld. De gemeente heeft ook recht op informatie over wat er in de Jungschar gebeurt. Eén keer per jaar krijgen de jeugdleiders de gelegenheid om tijdens een gemeentevergadering verantwoording af te leggen over hun werk.

1. **Training van de jeugdleiders**

   Opleiding en bijscholing is een absolute must voor het werken met kinderen en jongeren. De BESJ is verantwoordelijk voor de gespecialiseerde opleiding van jeugdleiders. Deze kan niet op lokaal niveau worden aangeboden, maar vindt plaats via de nationale BESJ-cursussen. Wat overblijft is de voortzetting van geestelijk leven en training op geestelijk gebied. Voordat hiervoor nieuwe vaten worden gecreëerd en het risico van versnippering van het kerkelijk werk wordt aangemoedigd, is het belangrijk om beter gebruik te maken van bestaande middelen:

   Prediking/bijbelavond Ze moeten niet in de eerste plaats gericht zijn op de stichtingsbehoeften van passieve gemeenteleden. Onderricht en prediking moeten zo praktisch zijn dat ze dienen om "de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon" (Ef 4,12). Als deze doelstelling in aanmerking wordt genomen, zullen onze medewerkers meer gebruik maken van dit natuurlijke bijscholingsprogramma. Dit sluit specifieke groepen werknemers en de opleiding van werknemers niet uit . Voor bepaalde vragen en onderwerpen kunnen alle medewerkers van de kerk worden samengebracht.

   Literatuur Tegenwoordig hebben we veel goede boeken waar het leiderschapsteam samen aan kan werken en die net zo nuttig zijn als een presentatie.
2. **Geestelijke en pastorale zorg**

   Dit is cruciaal! De beste methodologische en didactische training heeft weinig zin als de medewerkers niet gemotiveerd zijn of als er spirituele tekorten in het team zijn die tot spanningen leiden en medewerkers dan gefrustreerd afhaken. In een acute fase zal de pastor zeker graag hulp bieden of een spiritueel en pastoraal woord doorgeven in een jongerenbijeenkomst.

   Een voortdurende ondersteuning van het team is echter belangrijk. Dit kan het beste gebeuren door een begeleidingsgroep of een begeleidingskoppel.

   Voorwaarde om een dergelijke taak op zich te nemen:

- indien mogelijk ervaring als jeugdleider
- pastorale gave
- spirituele instelling

Idealiter is het begeleidingsechtpaar of iemand uit de begeleiderskring gastheer van de jeugdgroepsessies. Dit zorgt voor een goede ondersteuning en sympathie. De medewerkers hebben een eerste aanspreekpunt zonder altijd de kerkleiding erbij te hoeven betrekken. De jonge medewerkers profiteren van zowel de professionele als de spirituele ervaring van de begeleiders.

Voor meer informatie zie: Counsellors.docx.

Raad van Advies

Taken: hoofdverantwoordelijke, afdelingshoofd

11 Taken van de hoofdmanager
Taken van de afdelingshoofden

Referenties:

Inhoud: Jaarfocus 1993 "Gemeenschap", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Copyright: www.besj.ch

Afbeelding omslag: Clipart met dank aan de uitgeverij buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorieën
Leiding & pedagogiek

Tags
Jeugdgroep
Verwachtingen
Gemeente
Leidingteam
Kinder- en jeugdwerk

Leeftijd
8–12 jaar
13–16 jaar

Aantal deelnemers
Er zijn geen gegevens beschikbaar.

Bijbel
Deze informatie ontbreekt.

Duur
Er zijn geen gegevens beschikbaar.

Bestanden downloaden
Bestand downloaden

KI Generierter Inhalt
Inhoud
Categorieën
Tags
Leeftijd
Aantal deelnemers
Bijbel
Duur

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/nl/wiki/art/gemeenschap-steunt-de-jeugdgroep