WYSŁANE PRZEZ
kurtmühlematter

ON
17.09.2013

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Szkolenie w zakresie konfliktów w grach zespołowych



Prosta gra zespołowa na temat konfliktów w zespole.

Potencjał konfliktu

To zmodyfikowane przeciąganie liny może wydobyć na powierzchnię ukryte konflikty. Podejścia i reakcje graczy ujawniają pewne charaktery i wzorce zachowań. Można je dobrze przepracować podczas refleksji.

Wyjaśnienie gry

Przygotowanie do gry

- mocna lina z zawiązanym na środku drewnianym kijem
- piłka (tenisowa)
- Linia środkowa, na której początkowo leży piłka
- dwie linie bazowe w odległości ok. 4 metrów

|||

Przebieg gry

- dwie drużyny ustawiają się za linią bazową i trzymają linę
- następnie, za pomocą drewnianego kija, próbują przetoczyć piłkę na swoją stronę za linię bazową lub uderzyć piłkę kijem tak, aby przetoczyła się za linię
- jak tylko piłka znajdzie się za linią, grupa otrzymuje punkt

|||

Zasady gry

- nie wolno przekraczać linii środkowej
- żaden gracz nie może dotknąć piłki ani drewnianego kija
- przeciwnik nie może zostać dotknięty

Refleksja

Ta gra może być świetną zabawą, ale może też zakończyć się kłótnią. Dlatego ważne jest, aby dokładnie zastanowić się z grupami:

- Ewentualnie rozpocznij od refleksji w poszczególnych zespołach.
- Poproś graczy, aby jasno wyrazili swój gniew słowami, bez obwiniania innych.
- Niech zespoły zastanowią się, jak przebiegała gra i gdzie mogli osiągnąć impas i dlaczego.
- Jak wyglądała interakcja między drużynami?
- Czy drużyny były świadome swojego zachowania podczas gry? Czy reagowały na zachowanie innych i podejmowały mądre działania? Czy był lider zespołu?
- Jak się komunikowały? Czy obie drużyny komunikowały się ze sobą? Jakich specjalnych słów używano?

Ponieważ można zdobyć kilka punktów (np. która drużyna pierwsza zdobędzie 5 punktów), możliwy jest rozwój zespołu. Zastanów się również nad tym punktem.

Pomocne może być odniesienie do teorii konfliktu.

Transfer

Konflikty istnieją niemal wszędzie i wielu z nas nosi je w sobie. Ta gra może pomóc ci rozpoznać siebie. Przekazując informacje zwrotne, możesz pomóc sobie nawzajem w rozpoznaniu rodzaju konfliktu.

W zależności od tego, jak bardzo jesteś otwarty, możesz również przyjrzeć się konkretnemu konfliktowi jednej osoby i zająć się nim.

Jeśli konflikt występuje w samej grupie, należy się nim zająć i wspólnie poszukać rozwiązań.

Nie martw się, jeśli podczas gry pojawią się napięcia. Pomocne może być przepracowanie konfliktów i podstawowych problemów. W zależności od sytuacji, pomocne może być wyznaczenie obserwatora dla każdej grupy. Może on doradzać swojej grupie. W razie napięć mogą oni stać się mediatorami.

Dowód źródła

- **Zdjęcie na okładce:** www.juropa.net, km, UA13_TLT

Weitere Informationen

Tagi
Gra zespołowa

Wiek
Brak dostępnych danych.

Liczba uczestników
1–20

Biblia
Temat:

Materiał
Prawie bez wysiłku

Pobieranie plików
Brak pobierania plików

KI Generierter Inhalt
Zawartość
Tagi
Wiek
Liczba uczestników
Biblia
Materiał

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pl/wiki/art/szkolenie-w-zakresie-konfliktow-w-grach-zespolowych