WYSŁANE PRZEZ
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Specyfikacje dla kierowników działów



Bycie liderem w Jungschar wiąże się z wieloma ważnymi kwestiami:

Specyfikacje dla kierowników działów

Wymagania

- Troska o pracę z młodzieżą w społeczności
- Posiadanie wizji holistycznej, misyjnej pracy z młodzieżą
- Mają wizję ogólnej kościelnej pracy z młodzieżą
- Posiadać doświadczenie we wspieraniu pracowników
- Akceptacja i zaufanie ze strony młodzieży
- Ogólne postanowienia lokalnego kościoła

1. **Zadania**
    1. Wspieranie liderów poprzez zadawanie pytań, uczestniczenie w spotkaniach zespołu i wydarzeniach, a także poprzez osobiste dyskusje oceniające
    2. Promowanie duchowego rozwoju pracowników, zapewnianie zachęty i korekty (opieka duszpasterska)
    3. Opracowywanie rocznych celów z zespołem, w porozumieniu z kierownictwem kościoła
    4. Wspieranie pracowników poprzez zachęcanie ich do podejmowania odpowiedzialności, kierowanie nimi, zachęcanie ich do udziału w szkoleniach BESJ i kursach dokształcających; stopniowe wprowadzanie nowych osób do zespołu
    5. Koordynowanie spotkań i komunikowanie się z kierownictwem kościoła
    6. Organizowanie spotkań pracowników w parafii
    7. Reprezentowanie Jungschar przed kierownictwem kościoła
    8. Wyjaśnianie sukcesji głównych liderów z kierownictwem kościoła
    9. Przekazywanie spraw grupy młodzieżowej do kościoła
    10. Motywowanie działań misyjnych grupy młodzieżowej
    11. Promowanie pracy grupy młodzieżowej dostosowanej do wieku
    12. Wnoszenie sugestii do pracy z młodzieżą
2. **Kompetencje**
    1. Zgodnie z wewnętrznymi przepisami lokalnej gminy
3. **Dalsze szkolenie**
    1. Uczestnictwo w szkoleniach dla osób starszych i innych wydarzeniach, które są ważne dla jego pracy
    2. Czytanie specjalistycznej literatury dotyczącej pracy z młodzieżą
    3. Wgląd w kursy szkoleniowe, w których uczestniczyli liderzy.

4. **Ścieżka informacyjna**
    1. Regularne informowanie kierownictwa kościoła o ważnych decyzjach i trudnościach
    2. Zanoszenie próśb o modlitwę do kierownictwa kościoła
    3. Przedstawiaj zespołowi młodzieżowemu daty i długoterminowe plany z odpowiednim wyprzedzeniem za pośrednictwem głównego lidera
    4. Na jednym spotkaniu zboru w roku, przez 5-10 minut przedstaw krótki przegląd i perspektywy oraz przedstaw zespół (może to zrobić główny lider).
5. **Rezygnacja i nowe nominacje**
    1. Zgodnie z wewnętrznymi przepisami lokalnej gminy
    2. Informowanie zespołów na wczesnym etapie
    3. Konsultacje z zespołami w sprawie nowych nominacji

Specyfikacje dla kierowników działów

Referencje:

Contents: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Prawa autorskie: www.besj.ch

Zdjęcie na okładce: Clipart dzięki uprzejmości wydawcy buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorie
Kierownictwo i pedagogika

Tagi
Grupa młodzieżowa
Kierownik działu
Zespół kierowniczy
Odpowiedzialność
Organizacja

Wiek
8–12 lat

Liczba uczestników
Brak dostępnych danych.

Biblia
Brakuje tej informacji.

Czas trwania
Brak dostępnych danych.

Materiał
Mnóstwo pracy

Pobieranie plików
Plik do pobrania dostępny

KI Generierter Inhalt
Zawartość
Kategorie
Tagi
Wiek
Liczba uczestników
Biblia
Czas trwania
Materiał

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pl/wiki/art/specyfikacje-dla-kierownikow-dzialow