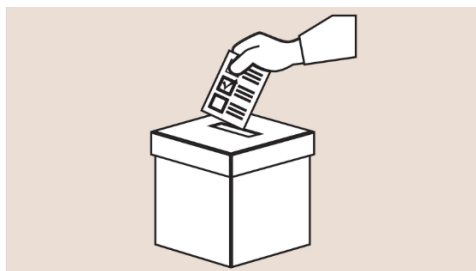


Dzie? Demokracji



Na jeden dzie? uczestnicy przejmuj? zarz?dzanie obozem. Wybrany przez ca?y obóz "rz?d obozowy" ustala rozk?ad dnia, program, menu...

Obóz mo?e teraz po prostu wybra? "przywódc? obozu" na ten dzie?, który utworzy "rz?d obozu". Przygotowania do wyborów: ustalenia wyborcze, intrygi wyborcze, kombinacje list i formacje partyjne, porozumienia mi?dzy grupami i zakulisowe handel koniem mog? by? do?? ekscytuj?ce i s? ? dobr? okazj? do do?wiadczenia s?onecznych i ciemnych stron wyborów na wyra?nie widocznym polu.

Ten system wyborczy ma jednak jedn? powa?n? wad?:

Wszystkie wysi?ki i uwaga skupiaj? si? na procesie wyborczym i wyniku wyborów dzie? wcze?niej. Istnieje niebezpiecze?stwo, ?e nikt nawet nie zastanowi si?, co zrobi? ze zwyci?stwem w wyborach, tj. co zrobi jako wybrany lider obozu. W samym Dniu Demokracji program jest raczej nudny i nudny. Jednak Dzie? Demokracji powinien by? równie? dobrym do?wiadczeniem i da? uczestnikom obozu potwierdzenie, ?e mog? wspólnie zorganizowa? co? znacz?cego, nawet bez lidera.

Dzi?ki temu systemowi sukces jest bardziej gwarantowany. Wybrany zostaje nie pojedynczy uczestnik, ale grupa od 3 do 5 uczestników obozu. Grupy kandydatów musz? wcze?niej przed?o?y? "platform? wyborcz?", tj. bardzo konkretne propozycje dotycz?ce tego, jak chcieliby zorganizowa? ? codzienny harmonogram, program, pory dnia itp. je?li zostan? wybrani jako "rz?d obozu". Na spotkaniu wyborczym nie wybiera si? przede wszystkim konkretnych osób, ale program.

W przypadku tego typu wyborów nawet najm?odsi cz?onkowie obozu maj? szans?

przedstawi? przekonuj?c? propozycj? i zosta? wybranymi. W drugim przypadku najm?odsi s? co najwy?ej zabiegani jako wyborcy, ale nie mog? sta? si? aktywni jako proponowani kandydaci.

Dopiero po po?owie obozu

Dzie? Demokracji powinien by? zaplanowany dopiero po po?owie obozu, poniewa? tylko wtedy uczestnicy obozu maj? warunki wst?pne do przedstawienia w?asnych propozycji programowych: tylko wtedy znaj? mo?liwi?ci i warunki ramowe ?rodowiska obozowego (basen, plac zabaw, jaskinia, miejsca wycieczek ...). Dopiero w trakcie obozu poznaj? si? tak dobrze, ?e wiedz?, które gry i zabawy s? popularne w?ród innych. W ko?cu tylko podczas samego obozu tworz? si? grupy,

które mog? wspólnie znale?? i obroni? propozycj?.

Przygotowania

Idea i zasady Dnia Demokracji powinny zosta? przekazane uczestnikom ju? w programie obozu. W samym obozie, na 2-3 dni przed wyborami, nale?y ponownie og?osi? procedur?, zasady wyborów, ogólne warunki (np. bud?et na jedzenie, wycieczki, op?aty za wst?p...) oraz wszelkie przepisy bezpiecze?stwa.

Czas do wyborów nie powinien by? zbyt d?ugi (w przeciwnym razie wszystko straci swój ekscytacj?), ale te? nie powinien by? zbyt krótki, aby grupy kandydatów mog?y si? utworzy?, a nast?pnie rozwa?y? propozycje programowe.

W tej fazie kierownictwo obozu przekszta?ca si? w "biuro wyborcze" i rejestruje "platformy wyborcze". Mo?e ucina? nieuczciwe obietnice wyborcze (np. obietnic? trzech deserów...) lub odradza? ca?kowicie niewykonalne propozycje programowe (zwykle nierealistyczne pod wzgl?dem czasu). Do?wiadczenie pokazuje jednak, ?e uczestnicy obozu na ogó? wysuwaj? bardzo przydatne i sensowne sugestie.

Konieczne jest jednak odci?cie cz??ci programu, które w jakikolwiek sposób anga?uj? liderów lub wymagaj? ich jako "strony przeciwnej" (np. deklaracja poprzedniego kierownictwa obozu, ?e mog? odej??...).

Dzie? Demokracji nie powinien by? w ?aden inny sposób zorientowany na kierownictwo obozu!

M?odsze grupy wnioskodawców mog? potrzebowa? porady, jak przedstawi? swój propozycj? w dobry sposób pod wzgl?dem reklamy. Doradztwo bud?etowe" pomaga w obliczaniu i ustalaniu menu, "dzia? reklamy" zapewnia plakaty (papier pakowy), p?dzle i kolory do reklamy g?osowania. W programie nale?y zarezerwowa? czas na te dzia?ania.

Spotkanie wyborcze:

Na spotkaniu wyborczym w wieczór poprzedzaj?cy Dzie? Demokracji odbywa si? "targ pomys?ów", na którym ka?da grupa prezentuje swój platform? wyborcz? za pomoc? plakatów, ulotek, gry cieni, "reklam"... . Nast?pnie odbywaj? si? wybory, w których ka?dy uczestnik obozu oddaje swój g?os potajemnie do urny. Po og?oszeniu wyników, nowy "rz?d obozowy" zostaje oczywi?cie powo?any do ?ycia.

"Gie?da pomys?ów" przed Dniem Demokracji jest zawsze swego rodzaju parad? najpopularniejszych obozowych aktywno?ci

Ka?da aplikuj?ca grupa ma nadziej?, ?e jej propozycje "trafi? w punkt" u jak najwi?kszej liczby innych uczestników obozu. Dlatego pytaj?, co mo?e by? popularne i sami zastanawiaj? si?, co najbardziej podoba im si? w obozie. "Targ pomys?ów" przed Dniem Demokracji jest zabawnym widowiskiem dla uczestników obozu, ale dla ciebie, jako lidera obozu, jest to rodzaj oceny potrzeb. Tutaj mo?esz zobaczyć, co do tej pory zosta?o zaniedbane w obozie. Da ci to pomys?y na nast?

pnym programie obozu. Na podstawie sugestii dotyczących menu otrzymasz listę najpopularniejszych posiłków, a także wzbogacenie kolejnego planu menu.

Odpowiedzialność i pozycja liderów

Liderzy są również odpowiedzialni za wszystko, co dzieje się w obozie w Dniu Demokracji.

Muszą zatem wynegocjować prawo weta i, jeżeli to konieczne, wprowadzić przepisy bezpieczeństwa. Cóżś organizuje się Dzień Demokracji tak, by liderzy i liderki grup mogli sami doświadczyć w tym dniu jakiejś aktywności (np. bardziej wymagającej wędrówki górskiej, spływu pontonowego itp.) W takim przypadku jednak, w zależności od wielkości obozu, liderzy muszą pozostać z młodzieżą. Ich zadania i pozycja powinny być wcześniej otwarcie omówione z "władzami obozu": Kiedy powinni, mogą, muszą pomagać/interweniować w razie trudności? Nie tylko wypadki wymagają natychmiastowego działania, ale także inne nieprzewidziane sytuacje, w których lider musi być obecny na obozie: Rodzice odwiedzają obóz mimochodem, rolnik potrzebuje informacji o demontażu obozu, właściciel ziemi skarży się na szkody wyrządzone na ziemi... "Władze obozu", ze swojej strony, mogą potrzebować dalszych informacji, dodatkowych materiałów lub instrukcji dotyczących korzystania z drukarki transferowej w ciągu dnia.

Dobrym rozwinięciem jest przekształcenie zespołu kierowniczego w zespół kucharski: w ten sposób przynosi korzyści obozowi, zapewniają sobie nawzajem zajęcie i mogą być wezwani w razie potrzeby.

Źródło odniesienia:

Zdjęcie na okładce: Dostarczone przez www.canva.com