YoungstarsWiki.org

ENVIADO POR
Irmgard

ON
03/06/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Grupo de jovens e trabalho comunitário com jovens



Vocês, líderes de jovens, fazem um trabalho extraordinário! Acho fantástico ver a paixão e o comprometimento com que vocês lutam pelas crianças e adolescentes de suas faixas etárias, muitas vezes sábado após sábado!

Parabéns!

Como vocês tentam transformá-los em discípulos de uma forma muito agitada e imaginativa e como se esforçam para garantir que eles se desenvolvam como tal de uma forma forte e saudável. Eu o parabenizo por esse compromisso exemplar e admirável.

Visão geral

No entanto, quando você trabalha e luta com tanta concentração total e com toda a sua força, há um perigo à espreita. O perigo é perder a visão do quadro geral e ver apenas a si mesmo, achando que está lutando sozinho no campo. O mesmo aconteceu com Elias. Ele se lançou completamente na luta. Não se poupou de nada. Em uma fase de cansaço, ele fez um acerto de contas com Deus: Só eu o defendo de forma hábil, qualificada e entusiasmada. Deus teve de corrigi-lo: há outros além de você. Eu os valorizo também.

Vamos lembrá-lo: além de você, há outras pessoas que estão se esforçando à sua própria maneira e com a mesma paixão pelas crianças e pelos jovens.

Por exemplo, a equipe do serviço de cuidados infantis. Você ri. O que eles podem contribuir para o reino de Deus? Pense nisso: as crianças experimentam a igreja pela primeira vez no serviço de creche! Diz-se que a formação mais forte acontece nos primeiros seis anos, ou seja, na idade em que as crianças brincam na creche. Isso significa que o trabalho na creche, que muitas vezes é tão subestimado, tem uma função estratégica extremamente importante. A criança vivencia a comunidade pela primeira vez na creche. E o que ela experimenta lá? Um ambiente aconchegante? Uma equipe de creche acolhedora e simpática? São sempre apenas mulheres mais velhas ou também homens, mulheres jovens e homens?

Além de você, a equipe da escola dominical também está comprometida com as crianças. No nível de adolescentes, jovens e jovens adultos, há outros que se preocupam com a vida dos jovens. Portanto, você não está sozinho. Não precisa carregar o fardo sozinho. Há outras pessoas. Alguns outros! Eles também só querem uma coisa: cumprir a missão.

Um objetivo - caminhos diferentes

E todos à sua própria maneira. Apenas em seu próprio nível. Às vezes, há o perigo de idolatrarmos um caminho, uma metodologia, um tipo. Eu, por exemplo, sou uma pessoa de ação. Algo sempre tem que acontecer. Experiências, aventuras, é aí que me sinto em casa. Nesse sentido, é claro, sou um tipo de clube de jovens e me encaixo bem com você. Mas nem todos são como eu e você. Há jovens que se sentem sobrecarregados quando eu saio com meu ponche. Eles valorizam mais a paz e a tranquilidade, a aventura intelectual, a discussão, o diálogo, o lazer e as artes. Mas eles também querem ser levados a sério e acompanhados à sua maneira. É por isso que faz muito sentido e acomoda as diferentes características dos jovens trabalhar de uma maneira diferente no grupo de jovens do que na área de adolescentes ou no nível de jovens adultos no grupo de jovens.

Mas todos querem e devem querer uma coisa: Fazer discípulos!
Portanto, todas essas considerações têm consequências!

RESPEITO UNS PELOS OUTROS

Isso terá uma influência favorável sobre o clima no trabalho com os jovens da igreja se as equipes demonstrarem o devido apreço umas pelas outras. Por que não convidar uns aos outros para uma refeição de vez em quando, dar presentes uns aos outros e abordar uns aos outros de forma respeitosa e apreciativa? E não se esqueça do serviço de creche e da escola dominical.

Aceite as diferenças

Pessoas ativas e de alto desempenho são muito procuradas hoje em dia. Eles são procurados. Há muitos desses viajantes e líderes altamente estimados nas equipes de jovens. Mas como seria um "mundo comunitário" cheio de realizadores? O ritmo frenético se tornaria insuportável. Deus não trabalha somente por meio de líderes. Também devemos praticar a aceitação e o apreço por jovens calmos, sonhadores, talentosos artisticamente e aqueles que não estão tão dispostos a correr riscos.

Planejamento conjunto

Dissemos que todos estão trabalhando na mesma direção. Para que todos estejam na mesma direção, faz sentido planejar em conjunto. Organize uma ou duas reuniões de planejamento por ano. As ideias da agenda são apresentadas, mas antes de tudo ser finalizado. As metas são definidas e coordenadas. Em 1993, por exemplo, o foco está em uma transição suave de um grupo para outro com o mínimo de perdas possível.

Coordenação de funcionários

Às vezes, há uma disputa inútil por possíveis funcionários capacitados. Desnecessário, porque esse tipo de luta geralmente deixa rastros desagradáveis. A cooperação é particularmente necessária na área de colaboração para que o objetivo comum seja alcançado. Pense nisso: de que adianta um trabalho excelente ser feito por pessoas de alto calibre em nível de jovens, mas se tornar monótono em nível de adolescentes? O resultado será que muitos desistirão depois do grupo de jovens. Mas o outro lado da moeda também pode ser observado com frequência: grupos de jovens prósperos ou clubes de adolescentes com equipes brilhantes. No entanto, na área de grupos de jovens, há uma completa calmaria. A meta também não está sendo alcançada.

Esteja preparado para passar a equipe adiante

Se os grupos de jovens são muito intelectuais e bem-comportados, pode ser porque não há um "tipo de grupo de jovens" na equipe. Você pode reclamar disso por muito tempo. A única coisa que mudará é se um jovem com os dons certos entrar para a equipe. Por que não substituir a equipe? Um tipo de ação orientado para a experiência no JG e um JG'ler no JS. Ambos ampliarão seus horizontes. Por que não emprestar funcionários para determinados períodos de escassez? Em todo caso: conversem entre si sobre a falta de pessoal e os problemas com a equipe.

Cooperação

Ainda há muito a ser feito nessa área. Vamos retomar o serviço de creche. Crianças em idade escolar, adolescentes e jovens recepcionistas poderiam se envolver. As crianças pequenas teriam uma impressão inicial de uma comunidade jovem e dinâmica que é atraente para homens e mulheres. Os jovens recepcionistas poderiam assumir uma tarde de serviço aos jovens para aliviar a equipe de serviço aos jovens.

Esses serviços mútuos fortalecem o senso de união em um grau inimaginável.

Especialmente nas áreas de evangelismo e serviços sociais, a cooperação pode ser concretizada rapidamente. Um grupo de jovens corta todas as árvores de Natal da vila. O grupo de jovens está envolvido. Outro ajuda a limpar uma floresta. Também nesse caso, os membros da GJ e da CT podem dar uma mãozinha. Um grupo de jovens organiza um festival de jogos no vilarejo. O JG e o TC estão lá para ajudar. Os membros de cada um dos grupos se reuniriam logo no início e repetiriam o encontro de forma natural.

Reuniões de oração

Surgiram tensões repetidas vezes entre um JG e uma equipe de JS. Eles decidiram se reunir para orar. O atrito cessou imediatamente. Começaram a orar uns pelos outros, a lutar uns pelos outros e a servir uns aos outros. Esse é o melhor pré-requisito para atingir o objetivo comum.

Gostaria de abordar um tópico em particular: Transições. Os jovens sempre desistem entre os grupos individuais. Isso nem sempre precisa acontecer. Como as transferências podem ser facilitadas?

Transferências

Cooperação

Um dos meios mais simples é a já mencionada cooperação frequente e as atividades conjuntas. Dessa forma, as crianças e os jovens se conhecem desde o início. Por exemplo: os membros do JG comparecem ao acampamento de Pentecostes e ajudam na organização e no design. Ou os jovens mais velhos são convidados para um fim de semana do TC ou do JG. É assim que os relacionamentos crescem.

E os relacionamentos são a melhor prevenção contra a evasão escolar.

Entretanto, isso não se aplica apenas ao JS-TC ou ao JS-JG. Os relacionamentos já se desenvolvem no berçário. Os funcionários da JS que estão presentes no berçário ou na escola dominical de tempos em tempos constroem pontes com as crianças que ainda não se juntaram à JS.

1. **Noites de portas abertas**

   A JG organiza noites para as quais os membros do CT ou jovens acadêmicos são convidados. Os pais se apresentam aos mais jovens de forma bem-humorada e cheia de acontecimentos.
2. **Sessões de teste**

   Durante algum tempo antes da transferência, o jovem visita o grupo imediatamente superior de tempos em tempos. Os líderes o acompanham. Pergunte se ele está gostando. Absorva as frustrações. Mantenha contato com os líderes do próximo grupo superior e transmita o feedback. Dessa forma, você se acostuma gradualmente com o clima e a dinâmica do novo ambiente.
3. **Envio de correspondência**

   Três meses antes da transferência para um novo grupo, uma correspondência engraçada e atraente é enviada aos participantes com o lema: "Faltam 90 dias, então...". Talvez combinada com uma competição sobre o novo grupo. Envie novamente a correspondência dois meses

antes da transferência, etc.

Ou o grupo prepara um pequeno folheto no qual se apresenta. Ele é enviado algum tempo antes da data da transferência.

4. **Visitas**

   Um método testado e aprovado é a visita. Todos os participantes de um grupo saem em grupo e visitam aqueles que estão prestes a se transferir. Algum tempo depois da transferência, eles são visitados novamente e perguntam se estão gostando.
5. **Festival de transferência**

   Em seguida, sugiro os verdadeiros festivais de transferência. Todos os anos, uma grande comemoração é realizada em uma data muito específica (semelhante à confirmação).

   Os alunos da JS em um determinado ano ingressam na TC ou na JG, e os alunos da TC ingressam na JG. Nós nos despedimos e damos as boas-vindas a eles de forma alegre e bem-humorada. A equipe júnior também pode ser mobilizada nesse festival.
6. **Modelo**

   O modelo a ser seguido é importante. Se os líderes de jovens frequentam a AMJ regularmente e com entusiasmo, os membros da AMJ farão o mesmo. Você também é um modelo quando fala. Como você fala sobre o CT ou a YG? Dependendo disso, a vontade de se transferir é incentivada ou dificultada.
7. **Conceito**

   Todas essas sugestões são de pouca utilidade se não houver um conceito claro para o trabalho geral com jovens. Qual grupo abrange o quê? Como o ano é organizado? Há várias possibilidades.

Responsabilidade gerencial

Uma observação final:

A responsabilidade final por tudo o que acontece no trabalho com jovens na igreja é da liderança da igreja.

Quando essa responsabilidade, essa coordenação e cooperação descritas acima não estiverem ocorrendo, dê o primeiro passo. Primeiro, à liderança da igreja, depois aos outros grupos.

6 Grupo de jovens e trabalho comunitário com jovens

Referências:

Conteúdo: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Direitos autorais: www.besj.ch

Imagem da capa: Clipart cortesia da editora buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorias
Gestão e Pedagogia

Tags
Grupo de Jovens
Equipe de liderança
Funcionários
Compromisso
Apreciação

Número de participantes
Não há dados disponíveis.

Bíblia
Essa informação está faltando.

Material
Muito trabalho

Download de arquivos
Download do arquivo disponível

KI Generierter Inhalt
Conteúdo
Categorias
Tags
Número de participantes
Bíblia
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pt-br/wiki/art/grupo-de-jovens-e-trabalho-comunitario-com-jovens