YoungstarsWiki.org

ENVIADO POR
Irmgard

ON
17/06/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Grupo consultivo para trabalho comunitário com jovens



Há duas preocupações principais do Conselho Consultivo:

- Composição do Conselho Consultivo

- Principais tarefas do conselho consultivo

Metas

- *Supervisão da equipe de crianças, grupos de jovens, adolescentes e trabalho com jovens*
- *Aprofundar a conexão com a igreja e entre os líderes dos níveis individuais*

1. Composição dos conselheiros

O conselheiro é um cristão nascido de novo com grande conhecimento do trabalho com jovens. Ele tem uma tendência pastoral, é espiritualmente maduro e está pronto para ajudar. Ele tem uma relação de confiança com os líderes. Os conselheiros são solicitados e indicados pela liderança da igreja e pelos líderes do(s) grupo(s). Pensamos em um círculo de cerca de 4 a 5 pessoas. Por exemplo, um casal mais jovem (com experiência em trabalho com jovens ou em uma profissão educacional), a pessoa responsável por um departamento da liderança da igreja, ex-líderes, pais (com filhos que frequentam um ou mais grupos) seriam candidatos favoráveis.

2. Principais tarefas do grupo de aconselhamento

Aconselhamento espiritual e pastoral, intercâmbio e oportunidades de discussão para os líderes. As reuniões regulares servem, acima de tudo, para fornecer orientação espiritual:

- Incentivar e manter contatos pessoais por meio de telefonemas, conversas, jantares com líderes individuais, consultas, casa aberta, assistência pastoral, etc.
- Oração, concreta e regular, para cada líder e todos os problemas
- Incentivar os dons do indivíduo (incentivar o treinamento, promover a criatividade etc.)
- desenvolver uma "percepção" dos "botões" e das necessidades
- Mediar e ajudar com crises na equipe de liderança
- Assistência e aconselhamento na busca de novos líderes

1. Aconselhar, incentivar e corrigir as equipes de liderança em questões práticas e espirituais:

Muitos de nossos funcionários, a maioria dos quais são jovens, precisam urgentemente de aconselhamento e incentivo se não quiserem fracassar em seu trabalho. A ênfase aqui está no aconselhamento e no incentivo, não na correção, mesmo que isso seja necessário de tempos em tempos. A vida espiritual do grupo deve se tornar uma preocupação pessoal (trabalho de acompanhamento, crescimento espiritual do indivíduo e do grupo, comunidade no grupo, vida de ligação dos indivíduos, relacionamento entre o líder e o grupo e vice-versa)

1. Os líderes devem ser ajudados a reconhecer a visão geral da igreja de Jesus a partir do horizonte muitas vezes estreito de seu próprio trabalho
2. Avaliar os últimos programas (experiências, erros, aspectos positivos, etc.). Deixe os líderes contarem suas histórias
3. Os novos programas devem ser discutidos em conjunto antes de serem publicados, a fim de coordená-los com o trabalho geral da igreja com os jovens
4. Futuro: planejamento adicional e metas de longo prazo, coordenação com outras áreas da igreja, promoção de jovens talentos, que "reputação" o grupo tem na igreja e no mundo
5. Eventos especiais, como campanhas evangelísticas, cursos de treinamento, campanhas publicitárias, cultos familiares, acampamentos, fins de semana, filmes, contato com os pais, festivais etc.
6. Discussão de quaisquer problemas que surjam
7. Novos impulsos e ímpeto

2. Contribuir e trazer as preocupações dos jovens para a comunidade:
    1. Orientação da liderança da igreja e do pastor/pregador
    2. Representar as preocupações do trabalho com jovens (1-25 anos) na liderança da igreja
    3. Orientação na congregação (se não for feita pelo líder)
    4. Aplicar as preocupações da igreja no trabalho com crianças, grupos de jovens e jovens
    5. Esclarecer e monitorar as finanças
    6. Aquisição de materiais e instalações
    7. Promover o treinamento de líderes e a educação adicional na congregação
    8. Recomendar líderes para a liderança da igreja

3. Reunião do grupo de aconselhamento

Se possível, o grupo de aconselhamento se reúne pelo menos trimestralmente com os líderes do(s) grupo(s). Dependendo das circunstâncias, do local e das questões que surgirem, a reunião pode ser realizada com todos os líderes de grupo juntos ou com a equipe de líderes dos grupos individuais. Uma forma mista provavelmente faria mais sentido, de modo que o grupo de aconselhamento se reunisse uma vez com todos juntos e a outra vez com cada equipe de líderes individualmente. Entretanto, algumas das preocupações mencionadas acima não podem ser suficientemente abordadas nas reuniões trimestrais. Portanto, os contatos individuais correspondentes são necessários e complementares.

4. Concretização

- Revisão pessoal e deixar que ela passe pelo coração e pela cabeça
- Trabalhar separadamente na liderança da igreja e nas equipes de liderança individuais dos diferentes grupos etários
- Desenvolver uma proposta conjunta das equipes de liderança e encaminhá-la à liderança da igreja para análise
- A liderança da igreja decide sobre os próximos passos

10 Consultores
10 Consultor_01

Referências:

Conteúdo: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Direitos autorais: www.besj.ch

Imagem da capa: Clipart cortesia da editora buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorias
Gestão e Pedagogia

Tags
Conselho consultivo
Composição
Tarefas
Equipe de liderança
Organização

Idade
Não há dados disponíveis.

Número de participantes
Não há dados disponíveis.

Bíblia
Essa informação está faltando.

Duração
Não há dados disponíveis.

Material
Ausência

Download de arquivos
Download do arquivo disponível

KI Generierter Inhalt
Conteúdo
Categorias
Tags
Idade
Número de participantes
Bíblia
Duração
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pt-br/wiki/art/grupo-consultivo-para-trabalho-comunitario-com-jovens