ENVIADO POR
Irmgard

ON
17/06/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Especificações para chefes de departamento



Ser um líder na Jungschar envolve vários pontos importantes:

Especificações para chefes de departamento

Requisitos

- Preocupar-se com o trabalho com jovens na comunidade
- Ter uma visão holística e missionária do trabalho com jovens
- Ter uma visão do trabalho geral com jovens na igreja
- Ter experiência no apoio a funcionários
- Ser aceito e ter a confiança dos jovens
- Disposições gerais da igreja local

1. **Tarefas**
    1. Apoiar os líderes fazendo perguntas, participando de reuniões e eventos da equipe, bem como por meio de discussões de avaliação pessoal
    2. Promover o crescimento espiritual dos funcionários, oferecendo incentivo e correção (cuidado pastoral)
    3. Elaborar metas anuais com a equipe, em consulta com a liderança da igreja
    4. Apoiar os funcionários, incentivando-os a assumir responsabilidades, orientando-os, encorajando-os a participar dos cursos de treinamento e aperfeiçoamento da BESJ; introduzir gradualmente os recém-chegados à equipe
    5. Coordenar os compromissos e comunicar-se com a liderança da igreja
    6. Organização de reuniões da equipe na paróquia
    7. Representar a Jungschar perante a liderança da igreja
    8. Esclarecer a sucessão dos principais líderes com a liderança da igreja
    9. Levar as preocupações do grupo de jovens para a igreja
    10. Motivação para as atividades missionárias do grupo de jovens
    11. Promover o trabalho do grupo de jovens de acordo com a idade
    12. Levar sugestões para o trabalho com os jovens
2. **Competências**
    1. De acordo com os regulamentos internos do município local
3. **Treinamento adicional**
    1. Participar de treinamentos para idosos e outros eventos que sejam importantes para seu trabalho
    2. Leitura de literatura específica sobre trabalho com jovens
    3. Insights sobre cursos de treinamento frequentados por líderes.

4. **Caminho da informação**
    1. Informar regularmente a liderança da igreja sobre decisões e dificuldades importantes
    2. Levar pedidos de oração à liderança da igreja
    3. Leve datas e planejamento de longo prazo para a equipe de jovens em tempo hábil por meio do líder principal
    4. Em uma reunião da igreja por ano, faça uma breve revisão e uma visão geral por 5 a 10 minutos e apresente a equipe (pode ser feito pelo líder principal).
5. **Renúncia e novas nomeações**
    1. De acordo com os regulamentos internos do município local
    2. Informar as equipes em um estágio inicial
    3. Consultar as equipes sobre novas nomeações

Especificações para chefes de departamento

Referências:

Conteúdo: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Direitos autorais: www.besj.ch

Imagem da capa: Clipart cortesia da editora buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorias
Gestão e Pedagogia

Tags
Grupo de Jovens
Chefe de departamento
Equipe de liderança
Responsabilidade
Organização

Idade
8 a 12 anos

Número de participantes
Não há dados disponíveis.

Bíblia
Essa informação está faltando.

Duração
Não há dados disponíveis.

Material
Muito trabalho

Download de arquivos
Download do arquivo disponível

KI Generierter Inhalt
Conteúdo
Categorias
Tags
Idade
Número de participantes
Bíblia
Duração
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pt-br/wiki/art/especificacoes-para-chefes-de-departamento