YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
kovacdani

ON
09.05.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

# Dezvoltarea integrată a competențelor




Dezvoltarea integrată a competențelor

1. Creșterea spirituală

Trăiește în prezența lui Dumnezeu - se vede ca un copil al lui Dumnezeu - și-a găsit chemarea și trăiește conform acesteia - are o viață de rugăciune vie - este ancorat în Cuvântul lui Dumnezeu - caută să vadă lumea prin ochii lui Dumnezeu - are un stil de viață înțelept și evlavios (evlavie, smerenie, realitate, roadele Duhului Gal 5:22....) devine asemenea lui Cristos - nu doar un credincios, ci un adevărat ucenic activ care îl urmează pe Isus din toată inima - transformator, are o influență transformatoare asupra mediului său personal este plin de Duhul Sfânt și îi oferă spațiu - și-a descoperit darurile spirituale și trăiește în consecință - duce un stil de viață misionar - trăiește și lucrează sub călăuzirea Duhului Sfânt are o viziune a împărăția lui Dumnezeu și o trăiește - este integrat într-o biserică locală - oamenii pierduți și neatinși cântăresc pe inima sa - are o perspectivă globală și o viziune pentru misiunea mondială - este solidar cu trupul global al lui Hristos (biserica persecutată, cei care suferă..) Are competențe teologice de bază - înțelegere echilibrată și bază solidă în teologie/Biblie - capabil să accepte diferențele dintre confesiuni și să distingă de sectarism - capabil să coopereze cu diferite biserici (de exemplu, în sensul alianțelor) - dispus să facă parte din contextul bisericii locale și naționale - trăiește prin credință - are o încredere fermă în Dumnezeu - capabil să inițieze proiecte prin credință

2. Autocompetență

Trăiește din interior spre exterior - are o imagine a propriei paradigme (viziune asupra lumii), gândire, valori și atitudini: își poate apăra punctul de vedere și îl poate reprezenta în actualitate - întruchipează valori etice și oferă orientare celorlalți Independent/ autonom - își organizează viața și munca fără ajutor și control extern, responsabil (autonom) - perseverent, de încredere și determinat Încrezător în propria identitate - are o personalitate matură și reflexivă și și-a acceptat trecutul - are o stimă de sine sănătoasă și a învățat să depășească problemele personale (sentiment de inferioritate..), stârnește respect și trezește respect în ceilalți - încredere în sine: își gestionează limitele într-un mod sănătos, le redefinește cu respect și se observă/simte cu atenție și are o imagine de sine realistă - eficacitate: a găsit sens/importanță și scop în viața sa, își exercită autodisciplina - responsabil: exemplu(uri) autentic(e) după standardele divine (din toată inima) - integritate, autenticitate, alfabetizare mediatică adecvată caracter și maturitate - roadele spiritului emoționalitate - inteligență emoțională și capacitate empatică - gestionează bine emoțiile: capabil să creeze o atmosferă de încredere, echilibrat în ceea ce privește a da și a primi, apropiere-distanță, viu/sănătos în interior

3. Competență socială

Are relații interpersonale sănătoase și își dezvoltă competența socială - îi respectă și îi prețuiește pe ceilalți, este empatic și judecă bine oamenii - este capabil să accepte criticile, are o bună percepție și autodisciplină - este tolerant, își exprimă respectul și poate schimba perspectiva - are abilități lingvistice, se exprimă în mod adecvat - Competență interculturală Capacitatea de a lucra în echipă - vede grupul în acest fel, deschis și onest - cooperează cu ceilalți - auto-motivat - comunică și este capabil să se integreze - are o relație sănătoasă cu natura/lumea creată - respectă natura și o vede ca pe un loc de experiență, recreere și inspirație - are competențe interculturale - înțelege alte culturi, se poate adapta și poate lucra cu străinii - sensibil din punct de vedere cultural - flexibil și capabil să vadă lucrurile din perspective diferite; dispus să se gândească la stereotipuri și prejudecăți, dispus să învețe din culturi diferite - capabil să se adapteze la culturi diferite în comunicare (de exemplu, cultura rușinii)

4. Competențe

Învățată - extinde darurile și abilitățile - dezvoltă idei și le pune în practică - oferă altora posibilitatea de a participa - permite diversitatea și caută alternative Are competență de zi cu zi (viabilă, calificată pentru viață) - capabilă să echilibreze viața de zi cu zi cu munca, prietenii, familia.. Competență profesională - are competențe profesionale YS de bază sau ar dori să le dobândească Limbi străine - vorbește fluent limba engleză sau este dispus să comunice suficient de bine Fizică creativă - atitudine pozitivă față de corp ca templu al Duhului Sfânt, conștientizarea corpului sănătos/cunoașterea corpului... - are abilități psihomotorii și le menține prin jocuri și sport - stil de viață și regim sănătos

5. Abilități de conducere și management

Competențe de conducere (sector non-profit) - în funcție de situație: poate fi pionier sau poate conduce o lucrare consacrată într-un mod dinamic - poate face față unor situații neobișnuite/neașteptate și poate dezvolta idei noi - vine cu idei noi, înțelege imaginea de ansamblu, poate gândi analitic - poate lucra strategic, concepe și construiește structuri flexibile - abilități administrative - își asumă responsabilitatea personală - poate purta responsabilitatea financiară, are abilități de bază de ținere a evidenței/contabilitate Asumarea responsabilității - dă dovadă de disponibilitate și angajament față de Împărăția lui Dumnezeu: la nivel local și global - orientat spre soluții, constructiv, caută alternative Leadership - conștient de responsabilități (civile și penale) - respectă normele și legile legale și ia măsuri de siguranță - conduce în funcție de situație, vârstă și maturitate, conștient de consecințele acțiunilor sale - abil în delegarea responsabilităților pentru echipe și proiecte - capabil să conducă/gestioneze o echipă și să delege responsabilități - flexibil, capabil să se adapteze, echilibru între orientarea spre sarcini și orientarea spre oameni Managementul proiectelor - cu experiență în managementul proiectelor (internaționale) și capabil să gestioneze proiecte independent - prudent și atent în gestionarea riscurilor

6. Abilități de predare și coaching

Are abilități de predare - poate preda know-how-ul YS și poate oferi formare - are abilități didactice și transferă cunoștințe și experiență - poate aplica diferite metode Antrenor - multiplică, priceput în coaching individual și de grup - antrenor în învățarea bazată pe cazuri și pe experiență, investește în alții fără a copia/produce - ajută oamenii să se dezvolte, formator încurajator

## Weitere Informationen

*Categorii*
Conducere și pedagogie

*Etichete*
Formare profesională
Dezvoltarea competențelor
Pedagogie
Dezvoltare
Metodologie

*Vârsta*
Nu sunt disponibile date.

*Număr de participanți*
Nu sunt disponibile date.

*Biblia*
Această informație lipsește.

*Durată*
Nu sunt disponibile date.

*Material*
Multă muncă

*Descărcare fișier*
Nu există descărcări de fișiere

*KI Generierter Inhalt*
Conținut
Categorii
Etichete
Vârsta
Număr de participanți
Biblia
Durată
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/dezvoltarea-integrata-competentelor