SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Comunitatea sprijină grupul de tineri



Pe cât de evidentă pare această afirmație, pe atât de des este ignorată în practică. Așteptările de la biserică, de la clubul de tineret și de la liderii acestuia sunt adesea foarte mari (un lucru similar se poate spune și despre celelalte ramuri ale activității pentru copii și tineret).

Nu îi folosiți pe tineri în mod abuziv

Nu trebuie să ne folosim tinerii ca pe niște cai de tracțiune pentru munca din biserică și la fiecare ocazie care se ivește.

Îi suprasolicităm pe lideri și pe copii. De asemenea, nu ne putem aștepta ca liderii să lucreze în alte domenii pe lângă munca consumatoare de timp de la Jungschar și să fie prezenți la toate evenimentele bisericii. **Congregația sprijină Jungschar și nu invers.**

Cum se manifestă acest sprijin în termeni concreți?

- Jungschar și liderii săi au nevoie de sprijin prin rugăciune. Aceasta necesită informații regulate din partea congregației (buletinul informativ al bisericii, serviciul religios etc.).
- Congregația sprijină pe deplin Jungschar și liderii săi. Congregația îi cunoaște pe conducători. Schimbarea liderilor (în special a liderilor principali) nu se face în secret, ci în cadrul unui serviciu religios.
- Jungschar are nevoie de sprijinul financiar al congregației (a se vedea articolul: Finanțarea Jungschar).
- Congregația suportă, de asemenea, "neplăcerile" pe care le aduce cu sine orice activitate cu copii, de exemplu zgomot, un geam spart, urme duminică dimineața de la sesiunea Jungschar din după-amiaza precedentă
- Sprijinul pentru Jungschar se reflectă în implicarea părinților, a Consiliului Fraților, a predicatorului și a congregației în ceea ce se întâmplă în Jungschar. Jungschar nu este lăsat pur și simplu să se descurce singur. Liderii sunt asistați în rezolvarea întrebărilor și problemelor deschise.
- Sprijinirea Jungschar înseamnă, de asemenea, să fim îngăduitori și milostivi în ceea ce privește greșelile și deciziile greșite luate de liderii Jungschar. Cei care lucrează cu noi fac greșeli din care pot învăța.

Tinerii noștri angajați au nevoie de un dialog util în locul criticilor răutăcioase.

Lucrul împreună în congregație necesită simpatie reciprocă și împărtășire. Când lucrurile merg bine în grupul de tineri, întreaga congregație se bucură, iar când lucrurile merg prost, întreaga congregație suferă și împărtășește durerea. Dorim să ținem cont de acest principiu biblic al trupului lui Hristos și să depunem eforturi în acest sens în relațiile noastre ca grup de tineri și ca întreaga congregație.

Supravegherea liderilor de tineret

În unele locuri, supravegherea echipei de lideri este încă în dezordine. Acest lucru poate duce la un sentiment de a fi lăsat singur, la nesiguranță și frustrare în rândul liderilor sau poate fi exploatat și poate duce la tensiuni cu conducerea bisericii. Cauzele lipsei de sprijin pot fi variate:

- Responsabilii nu realizează ce se așteaptă de la ei în materie de supraveghere.
- Ideea că liderii de tineret nu au nevoie de acest sprijin, deoarece este oferit de BESJ.
- Solicitarea excesivă a timpului responsabililor cu supravegherea.
- Se acordă prea puțină importanță activității Jungschar. Jungschar este văzut în primul rând ca o "trupă indiană", iar aspectul spiritual și misionar nu este recunoscut.

Prin urmare, nu intenția răuvoitoare este cea care duce adesea la neglijarea personalului, ci o anumită stânjeneală în ceea ce privește modul în care ar trebui percepută supravegherea.

Structuri comunitare clare ca o condiție prealabilă pentru o bună supraveghere

Clubul de tineret face parte din comunitate. Prin urmare, acesta este integrat în structura întregii comunități. Trebuie să existe structuri clare de gestionare pentru a asigura o bună supraveghere și conducere. În prezent, multe congregații au ajuns la o dimensiune în care predicatorul nu mai poate însoți toate grupurile și supraveghea personalul. În unele locuri, există acum persoane responsabile pentru domeniile individuale de activitate ale bisericii în cadrul consiliilor de frați, bătrânilor sau consiliilor bisericii. Fiecare membru al congregației și mai ales fiecare membru al personalului are o organigramă a bisericii și știe cine este responsabil pentru ce. Persoana responsabilă de grupul de tineri are o listă de atribuții care descrie sarcinile, responsabilitățile și competențele sale (a se vedea fișa de lucru privind relația dintre conducerea bisericii și conducerea grupului de tineri). Supravegherea direcționată poate începe acum.

Sprijin direcționat

Acesta cuprinde trei domenii:

- Conducerea liderilor de tineret
- Formarea liderilor de tineret
- Îngrijirea spirituală și pastorală a liderilor de tineret

Acest lucru arată că, de regulă, sarcina de supraveghere nu poate fi îndeplinită de o singură persoană, ci că mai multe persoane vor trebui să împartă sarcinile de conducere, formare și supraveghere spirituală.

Sprijin direcționat

Conducerea liderilor de tineret

Pentru ca liderii de tineret să fie conduși ca orice alt domeniu al bisericii, este necesar ca biserica să aibă o strategie și obiective obligatorii pentru toate domeniile de activitate. Fără aceasta, conducerea rămâne o bâjbâială în întuneric.

Echipa liderilor de tineret lucrează împreună cu persoana responsabilă de conducerea bisericii pentru a dezvolta obiectivele pe termen mediu și lung în termeni cantitativi (de exemplu, înființarea de grupuri de tineri suplimentare, împărțirea pe grupe de vârstă) și în termeni spirituali (coordonarea temelor cu celelalte domenii ale activității pentru copii și tineri).

Conducerea grupului de tineri presupune ca liderul principal să aibă o listă de îndatoriri (a se vedea modelul din anexă). Deși acest lucru nu evită întotdeauna conflictele de responsabilitate și răspundere, cu siguranță le face mai ușor de clarificat și de rezolvat.

Liderii de tineret au dreptul la o întâlnire cu întreaga conducere a bisericii cel puțin o dată pe an. Aici se discută întrebările și problemele viitoare, se prezintă obiectivele și planurile pentru viitor și se abordează chestiuni legate de recrutarea personalului. De asemenea, congregația are dreptul la informații despre ceea ce se întâmplă în Jungschar. O dată pe an, liderii de tineret au posibilitatea de a prezenta un raport al activității lor în cadrul unei reuniuni a comunității.

1. **Formare pentru liderii de tineret**

   Formarea și perfecționarea profesională sunt absolut necesare pentru a lucra cu copiii și tinerii. BESJ este responsabilă de formarea specializată a liderilor grupurilor de tineri. Aceasta nu poate fi oferită la nivel local, ci are loc prin intermediul cursurilor naționale BESJ. Ceea ce rămâne este continuarea vieții spirituale și formarea în domeniul spiritual. Înainte de a crea noi vase pentru aceasta și de a încuraja riscul fragmentării activității bisericești, este important să se utilizeze mai bine resursele existente:

   Predica/seara biblică Acestea nu trebuie să fie orientate în primul rând către nevoile de edificare ale membrilor pasivi ai adunării. Mai degrabă, învățarea și predicarea ar trebui să fie atât de practice încât să servească la "echiparea sfinților pentru slujire" (Ef. 4:12). Dacă acest obiectiv este luat în considerare, angajații noștri vor utiliza mai mult acest program natural de formare continuă. Acest lucru nu exclude grupuri specifice de angajați și formarea angajaților. Pentru anumite întrebări și subiecte, toți angajații bisericii pot fi grupați împreună.

   Literatură Astăzi avem multe cărți bune care pot fi lucrate împreună în echipa de conducere și sunt la fel de utile ca o prezentare.
2. **Îngrijirea spirituală și pastorală**

   Acest aspect este crucial! Cea mai bună formare metodologică și didactică este de puțin folos dacă angajații nu sunt motivați sau dacă există deficite spirituale în cadrul echipei care duc la tensiuni, iar angajații abandonează apoi din frustrare. Într-o fază acută, capelanul parohiei va fi cu siguranță bucuros să ofere ajutor sau să transmită un cuvânt spiritual și pastoral în cadrul unei întâlniri a tinerilor.

   Cu toate acestea, este important un sprijin continuu pentru echipă. Acesta este cel mai bine asigurat de un grup de consiliere sau de un cuplu de consiliere.

   Precondiție pentru asumarea unei astfel de sarcini:

- dacă este posibil, experiență ca lider de tineret
- înzestrare pastorală
- o atitudine spirituală

În mod ideal, cuplul de consilieri sau cineva din cercul de consilieri va găzdui sesiunile grupului de tineri. Acest lucru permite o bună susținere și simpatie. Angajații au un prim punct de contact fără a fi nevoiți să implice întotdeauna conducerea bisericii. Tinerii angajați beneficiază atât de experiența profesională, cât și de cea spirituală a consilierilor.

Pentru informații suplimentare, consultați: Consilieri.docx.

Consiliul consultativ

Funcții: manager principal, șef de departament
11 Atribuțiile managerului principal
Atribuțiile șefilor de departamente

Referințe:

Cuprins: Focus anual 1993 "Comunitatea", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Copyright: www.besj.ch

Imagine copertă: Clipart oferit de editorul buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorii
Conducere și pedagogie

Etichete
Grupul de tineri
Așteptări
Comună
Echipa de conducere
Activități pentru copii și tineri

Vârsta
8–12 ani
13–16 ani

Număr de participanți
Nu sunt disponibile date.

Biblia
Această informație lipsește.

Durată
Nu sunt disponibile date.

Descărcare fișier
Fișier disponibil pentru descărcare

KI Generierter Inhalt
Conținut
Categorii
Etichete
Vârsta
Număr de participanți
Biblia
Durată

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/comunitatea-sprijina-grupul-de-tineri