YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Grup consultativ pentru activități comunitare de tineret



Consiliul consultativ are două preocupări principale:

- Componența consiliului consultativ

- Sarcinile principale ale consiliului consultativ

Obiective

- *Supravegherea personalului pentru copii, grupuri de tineri, adolescenți și tineret*
- *Aprofundarea legăturii cu biserica și între liderii nivelurilor individuale*

1. Componența consilierilor

Consilierul este un creștin născut din nou, cu o mare înțelegere a muncii cu tinerii. Are o înclinație pastorală, este matur spiritual și gata să ajute. El are o relație de încredere cu liderii. Consilierii sunt solicitați și numiți de conducerea bisericii și de liderii grupului (grupurilor). Ne gândim la un cerc de aproximativ 4-5 persoane. De exemplu, un cuplu tânăr (cu experiență în lucrul cu tinerii sau într-o profesie din domeniul educației), persoana responsabilă pentru un departament din conducerea bisericii, foști lideri, părinți (cu copii care frecventează unul sau mai multe grupuri) ar fi candidați favorabili.

2. Sarcinile principale ale grupului de consiliere

Consiliere spirituală și pastorală, oportunități de schimb și discuții pentru lideri. Întâlnirile regulate servesc în primul rând la oferirea de îndrumare spirituală:

- Încurajarea și menținerea contactelor personale prin apeluri telefonice, conversații, dineuri cu liderii individuali, solicitări de informații, casă deschisă, îngrijire pastorală etc.
- Rugăciunea, specifică și regulată pentru fiecare lider și pentru toate problemele
- Încurajarea darurilor individuale (încurajarea formării, promovarea creativității etc.)
- dezvoltarea unui "simț" pentru "butoane" și nevoi
- Medierea și ajutorul în cazul crizelor din echipa de lideri
- Asistență și consiliere în căutarea de noi lideri

1. Consilierea, încurajarea și corectarea echipelor de conducere în chestiuni practice și spirituale:

   Mulți dintre angajații noștri, dintre care majoritatea sunt tineri, au nevoie urgentă de consiliere și încurajare pentru a nu ceda în munca lor. Accentul este pus aici pe consiliere și încurajare, nu pe corectare, chiar dacă aceasta este necesară din când în când. Viața spirituală a grupului ar trebui să devină o preocupare personală (munca de urmărire, creșterea spirituală a individului și a grupului, comunitatea în grup, viața de legătură a indivizilor, relația dintre lider și grup și viceversa)
   1. Liderii ar trebui să fie ajutați să recunoască viziunea de ansamblu a Bisericii lui Isus din orizontul adesea prea îngust al propriei lor activități
   2. Evaluați ultimele programe (experiențe, greșeli, aspecte pozitive etc.). Lăsați liderii să își spună poveștile
   3. Programele noi ar trebui discutate împreună înainte de a fi publicate, pentru a le coordona cu activitatea generală a bisericii în domeniul tineretului
   4. Viitorul: planificarea ulterioară și obiectivele pe termen lung, coordonarea cu alte domenii ale bisericii, promovarea tinerelor talente, ce "reputație" are grupul în biserică și în lume
   5. Evenimente speciale, cum ar fi campanii de evanghelizare, cursuri de formare, campanii publicitare, servicii pentru familii, tabere, weekend-uri, filme, contact cu părinții, festivaluri etc.
   6. Discutarea oricăror probleme care apar
   7. Noi impulsuri și impulsuri
2. Contribuirea și aducerea preocupărilor tinerilor în comunitate:
   1. Orientarea conducerii bisericii și a pastorului/predicatorului
   2. Reprezentarea preocupărilor activității de tineret (1-25 de ani) în cadrul conducerii bisericii
   3. Orientarea în cadrul congregației (dacă nu este făcută de lider)
   4. Punerea în aplicare a preocupărilor bisericii în ceea ce privește copiii, grupul de tineri și lucrarea cu tinerii
   5. Clarificarea și monitorizarea finanțelor
   6. Achiziționarea de materiale și spații
   7. Promovarea formării și perfecționării liderilor prin intermediul congregației
   8. Recomandarea liderilor către conducerea bisericii

3. Întâlnirea grupului de consiliere

Dacă este posibil, grupul de consiliere se întâlnește cel puțin trimestrial cu liderii grupului (grupurilor). În funcție de circumstanțe, locație și problemele apărute, întâlnirea poate avea loc cu toți liderii grupurilor împreună sau cu echipa de lideri ai grupurilor individuale. O formă mixtă ar fi probabil cea mai logică, astfel încât grupul de consiliere să se întâlnească o dată cu toată lumea împreună, iar cealaltă dată cu fiecare echipă de lideri în parte. Cu toate acestea, unele dintre preocupările menționate mai sus nu pot fi abordate suficient în cadrul întâlnirilor trimestriale. Prin urmare, contactele individuale corespunzătoare sunt necesare și complementare.

4. Concretizarea

- Revizuirea personală și trecerea prin inimă și cap
- Lucrați separat în cadrul conducerii bisericii și în cadrul echipelor individuale de conducere ale diferitelor grupe de vârstă
- Elaborarea unei propuneri comune din partea echipelor de conducere și transmiterea acesteia conducerii bisericii pentru analiză
- Conducerea bisericii decide cu privire la pașii următori

10 Consultanți
10 Consultant_01

Referințe:

Cuprins: Focus anual 1993 "Comunitatea", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Drepturi de autor: www.besj.ch

Imagine copertă: Clipart oferit de editorul buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorii
Conducere și pedagogie

Etichete
Consiliul consultativ
Compoziție
Sarcini
Echipa de conducere
Organizare

Vârsta
Nu sunt disponibile date.

Număr de participanți
Nu sunt disponibile date.

Biblia
Această informație lipsește.

Durată
Nu sunt disponibile date.

Material
Nu există

Descărcare fișier
Fișier disponibil pentru descărcare

KI Generierter Inhalt
Conținut
Categorii
Etichete
Vârsta
Număr de participanți
Biblia
Durată
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/grup-consultativ-pentru-activitati-comunitare-de-tineret