YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Specificații pentru șefii de departamente



A fi un lider în Jungschar implică mai multe puncte importante:

Specificații pentru șefii de departamente

Cerințe

- Să aibă o preocupare pentru munca cu tinerii în comunitate
- Să aibă o viziune pentru lucrarea holistică, misionară în domeniul tineretului
- Să aibă o viziune pentru lucrarea generală cu tinerii din biserică
- Să aibă experiență în sprijinirea angajaților
- Să fie acceptat și să se bucure de încrederea tinerilor
- Dispoziții generale ale bisericii locale

1. **Sarcini**
    1. Sprijinirea liderilor prin punerea de întrebări, participarea la întâlnirile și evenimentele echipei, precum și prin discuții de evaluare personală
    2. Promovarea creșterii spirituale a angajaților, oferind încurajare și corecție (îngrijire pastorală)
    3. Elaborarea obiectivelor anuale împreună cu echipa, în consultare cu conducerea bisericii
    4. Sprijinirea angajaților prin încurajarea acestora să își asume responsabilități, îndrumându-i, încurajându-i să participe la cursurile de formare și perfecționare BESJ; introducerea treptată a noilor veniți în echipă
    5. Coordonarea întâlnirilor și comunicarea cu conducerea bisericii
    6. Organizarea de reuniuni ale personalului în parohie
    7. Reprezentarea Jungschar în fața conducerii bisericii
    8. Clarificarea cu conducerea bisericii a succesiunii liderilor principali
    9. Prezentarea preocupărilor grupului de tineri la biserică
    10. Motivarea activităților misionare ale grupului de tineri
    11. Promovarea activității grupului de tineret în funcție de vârstă
    12. Transmiterea sugestiilor în activitatea de tineret
2. **Competențe**
    1. În conformitate cu reglementările interne ale municipalității locale
3. **Formare continuă**
    1. Participarea la cursuri de formare pentru vârstnici și la alte evenimente care sunt importante pentru activitatea sa
    2. Citirea literaturii specifice muncii cu tinerii
    3. Privire asupra cursurilor de formare la care participă liderii.

4. **Calea de informare**
    1. Informați în mod regulat conducerea bisericii cu privire la deciziile și dificultățile importante
    2. Aduceți cereri de rugăciune conducerii bisericii
    3. Prezentați datele și planificarea pe termen lung echipei de tineret în timp util prin intermediul liderului principal
    4. La o întâlnire a bisericii pe an, prezentați o scurtă trecere în revistă și perspective timp de 5-10 minute și prezentați echipa (poate fi făcută de liderul principal).
5. **Demisii și noi numiri**
    1. În conformitate cu reglementările interne ale municipalității locale
    2. Informarea echipelor într-un stadiu incipient
    3. Consultați echipele cu privire la noile numiri

Specificații pentru șefii de departamente

Referințe:

Cuprins: Focus anual 1993 "Comunitatea", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Copyright: www.besj.ch

Imagine copertă: Clipart oferit de editorul buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorii
Conducere și pedagogie

Etichete
Grupul de tineri
Șef de departament
Echipa de conducere
Responsabilitate
Organizare

Vârsta
8–12 ani

Număr de participanți
Nu sunt disponibile date.

Biblia
Această informație lipsește.

Durată
Nu sunt disponibile date.

Material
Multă muncă

Descărcare fișier
Fișier disponibil pentru descărcare

KI Generierter Inhalt
Conținut
Categorii
Etichete
Vârsta
Număr de participanți
Biblia
Durată
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/specificatii-pentru-sefii-de-departamente