SUBMITTED BY
Irmgard

ON
01.07.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Angajamente - jurământ/acord



de exemplu, cuvintele lui Stauffacher despre Rütli - ideea este că acestea nu și-au pierdut nimic din actualitate

De la jurământ la acord

"Stăm aici și ne unim mâinile. O singură voință, un singur scop ne unește: vrem să fim liberi! În cea mai profundă nevoie, promitem să ne ajutăm reciproc, să stăm împreună în lupta împotriva executorilor judecătorești și să nu cedăm în fața violenței."

Desigur, cuvintele lui Stauffacher despre Rütli au fost rostite cu mult timp în urmă și nu sunt dovedite. Dar ideea din spatele lor nu și-a pierdut nimic din relevanță.

Atunci când oamenii se întâlnesc, se ciocnesc în mod inevitabil valori și comportamente diferite. Fie în sport, la serviciu sau în timpul liber - normele, acordurile și legile determină modul în care oamenii interacționează. Cadrul juridic al căsătoriei este stabilit într-un contract, un fermier ecologic trebuie să respecte cu strictețe reglementările legale dacă dorește să primească subvenții de la stat și chiar și copiii și tinerii sunt supuși învățământului obligatoriu și trebuie să respecte regulile școlare. Aceste reglementări și legi sunt necesare pentru coexistența ordonată într-o societate.

Crearea identificării

Toate aceste condiții determinate din exterior sunt impuse de o autoritate și pot declanșa un sentiment de neputință. Este în natura umană să ne simțim mai confortabil atunci când ne putem determina propriile acțiuni. Acest lucru este posibil și în grupuri sociale mai mici. Cu condiția ca toți membrii să adere la anumite acorduri încheiate împreună și să se poată identifica cu obiectivele și acordurile grupului. Într-o companie mică, de exemplu, acest lucru ar putea însemna că toți angajații decid în favoarea spațiilor de lucru fără fum de tutun. Ei își iau un "angajament" comun. Angajamentul se referă la atitudinea și obligația pe care o persoană o are față de o cauză sau o organizație. Acesta indică nivelul de identificare și de angajament față de o anumită cauză. În afaceri, acest termen este o valoare fixă. Este o măsură a loialității angajaților și managerilor față de companie. Cu cât angajamentul este mai mare, cu atât aceștia sunt mai motivați să atingă obiectivele companiei.

Un nou stil de management

Angajamentele nu sunt, prin urmare, ceva fundamental nou. Ele sunt acorduri comune privind comportamentul, convingerile și intențiile. Un cuplu nu se asigură doar juridic prin intermediul unui contract. De asemenea, își asumă un angajament comun de a avea grijă unul de celălalt și de a arăta respect și umanitate partenerului. O echipă de cercetare își definește standarde morale și etice, pe

care le respectă în activitatea sa zilnică. Iar Oficiul Federal pentru Sport lansează proiectul "Sport de elită fără dopaj" pentru a implica sportivii în lupta împotriva dopajului. Acestea sunt doar trei din numeroasele exemple posibile.

Angajamentele nu înlocuiesc legile și normele existente, ci mai degrabă le completează. Pentru a avea un efect durabil, acestea trebuie să fie asumate în mod voluntar și dezvoltate în comun. Acest lucru necesită adesea un nou stil de management, deoarece "acordurile prescrise" demotivează mai mult decât ajută. Prin urmare, supraveghetorii, antrenorii și părinții trebuie să le permită angajaților, jucătorilor și copiilor lor să participe la elaborarea acordului. Ei trebuie să aibă un cuvânt de spus în a decide ce comportament este de dorit. Aceasta este singura modalitate de a obține angajamentul și responsabilitatea necesare pentru intențiile convenite. Este important ca angajamentele luate în cadrul unui grup să fie obligatorii și onorate de toată lumea. Prin urmare, este, de asemenea, important să se ia în considerare ce se va face în cazul în care acordurile nu sunt respectate.

Modele proaste

Sportul se bazează pe interacțiunea cu ceilalți și, prin urmare, oferă multe oportunități de a dobândi experiență în gestionarea emoțiilor. Adversarii și coechipierii, fanii și arbitrii, regulile și ambiția aduc emoțiile în "joc". Sportul poate uni oamenii, îi poate aduce mai aproape și poate facilita contactul interpersonal. Cu toate acestea, este și locul în care se manifestă toate conflictele sociale: consumul excesiv de stimulente, utilizarea de substanțe ilegale care creează dependență și dopaj, excluderea celor care gândesc diferit, transgresarea limitelor, agresiunea sexuală sau comportamentul incorect. Afacerea scuipatului și minciunii de la Campionatul European de Fotbal, de exemplu, arată clar că, atunci când vine vorba de "pâinea cea de toate zilele", ca în sportul de înaltă clasă, corectitudinea este uneori călcată în picioare. Trucurile lenește și încălcările minore ale regulilor nu sunt neobișnuite. Dimpotrivă, ele sunt adesea binevenite și acceptate de dragul succesului. De exemplu, "regele rândunicii" trișează pentru a obține penalty-ul decisiv, jucătorul de câmp se rostogolește pe teren cu fața contorsionată de durere după un fault inofensiv și marcatorul sărbătorește cu mâna golul marcat neregulamentar. Și aici, scopul justifică mijloacele.

Priviți în loc să priviți în altă parte!

Nu trebuie să mergem atât de departe în sportul de top pentru a găsi astfel de infracțiuni. În fiecare săptămână, arbitrii sunt agresați verbal pe terenurile elvețiene, iar adversarii sunt atacați cu mijloace neloiale. Dar nu numai jucătorii dau dovadă de un comportament inadecvat. Antrenorii și spectatorii dau și ei un exemplu negativ. Ce ar trebui să faceți atunci când adversarii sunt considerați dușmani și maltratați cu cuvinte și îmbrânceli? Să acceptați când regulile jocului și deciziile arbitrilor sunt criticate constant? Să privești când victoriile sunt sărbătorite cu cantități abundente de alcool? Să privim în loc să privim în altă parte! Angajamentele care sunt dezvoltate în mod rațional și susținute de toată lumea pot contracara acest lucru și pot contribui la o mai mare conștientizare a valorilor de bază, la o mai bună acceptare și respectare a regulilor și la o abordare mai pozitivă a gestionării emoțiilor.

De la jurământ la acord_01

Sursa de referință:

Cuprins: Jugend+Sport, mobil 1, dec. 2004, COMPROMISURI

Autori: Ralph Hunziker, Hans Ulrich Mutti, Anton Lehmann, Barbara Boucherin

copyright: www.mobile-sport.ch

Imagine: www.juropa.net

Weitere Informationen

Categorii
Credință și inspirație

Etichete
Rütli
Stauffacher
Elveția
Actualitate
Tradiție

Vârsta
Nu sunt disponibile date.

Număr de participanți
Nu sunt disponibile date.

Biblia
Această informație lipsește.

Durată
Nu sunt disponibile date.

Material
Nu există

Descărcare fișier
Fișier disponibil pentru descărcare

KI Generierter Inhalt
Conținut
Categorii
Etichete
Vârsta
Număr de participanți
Biblia
Durată
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/angajamente-juramantacord