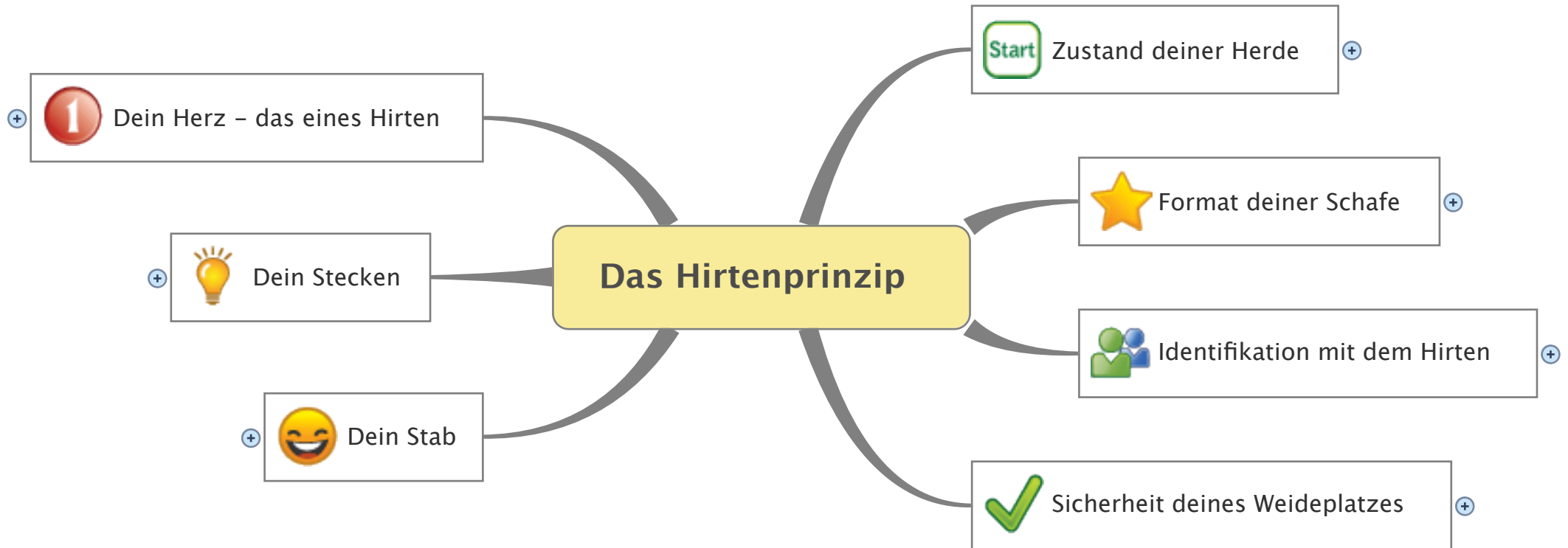
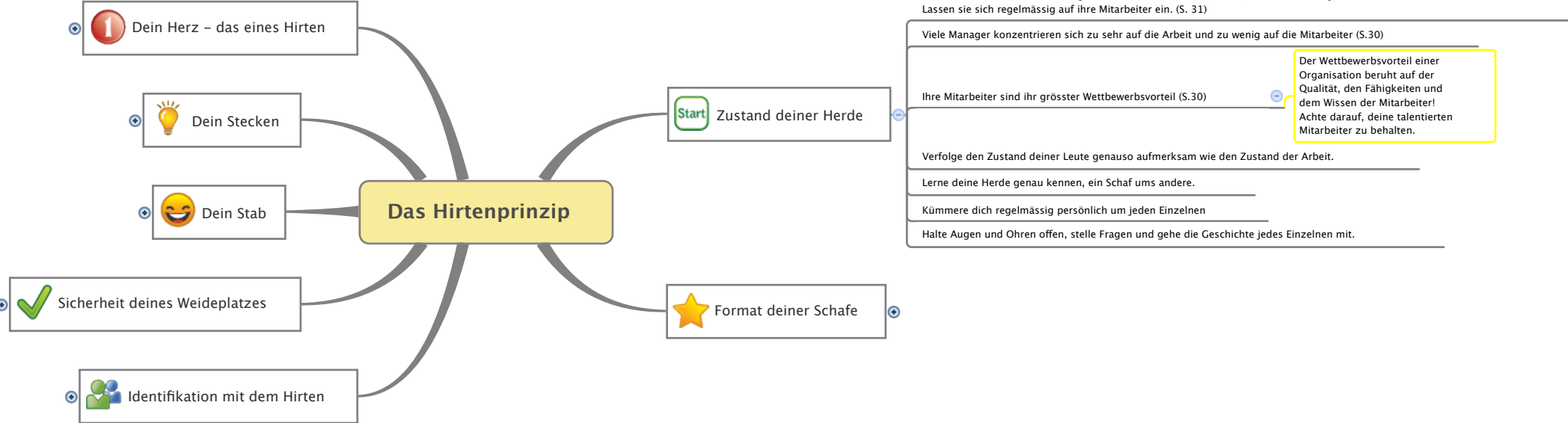


# Buchzusammenfassung: Das Hirtenprinzip

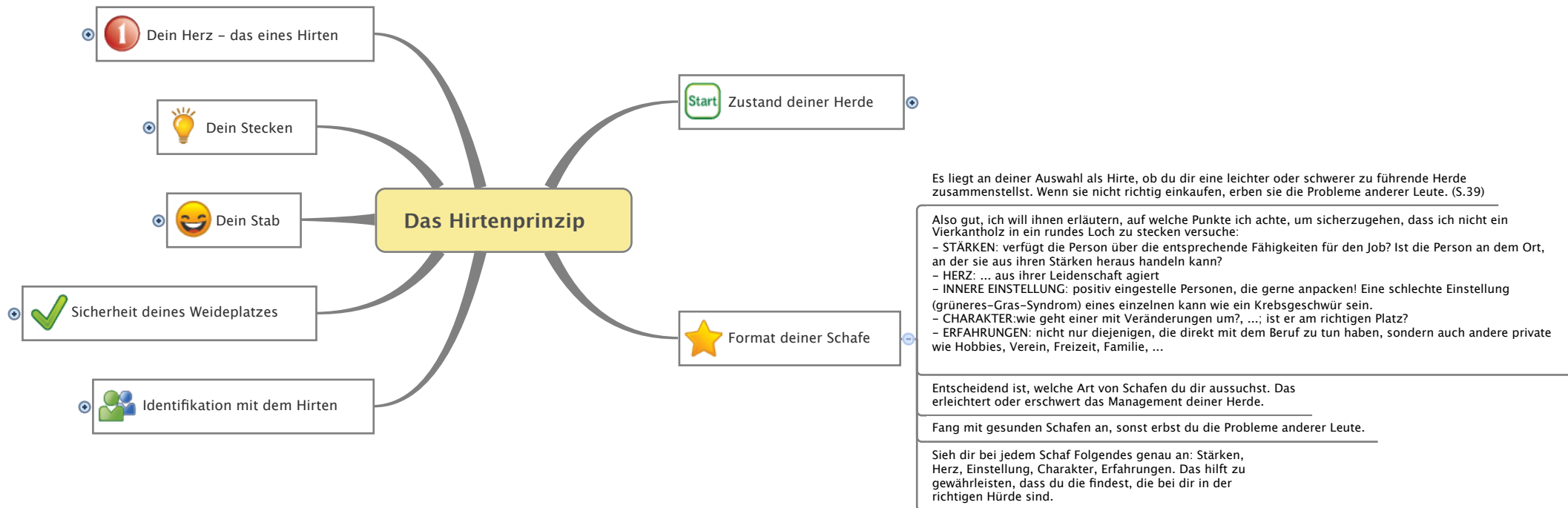


# Buchzusammenfassung: Das Hirtenprinzip



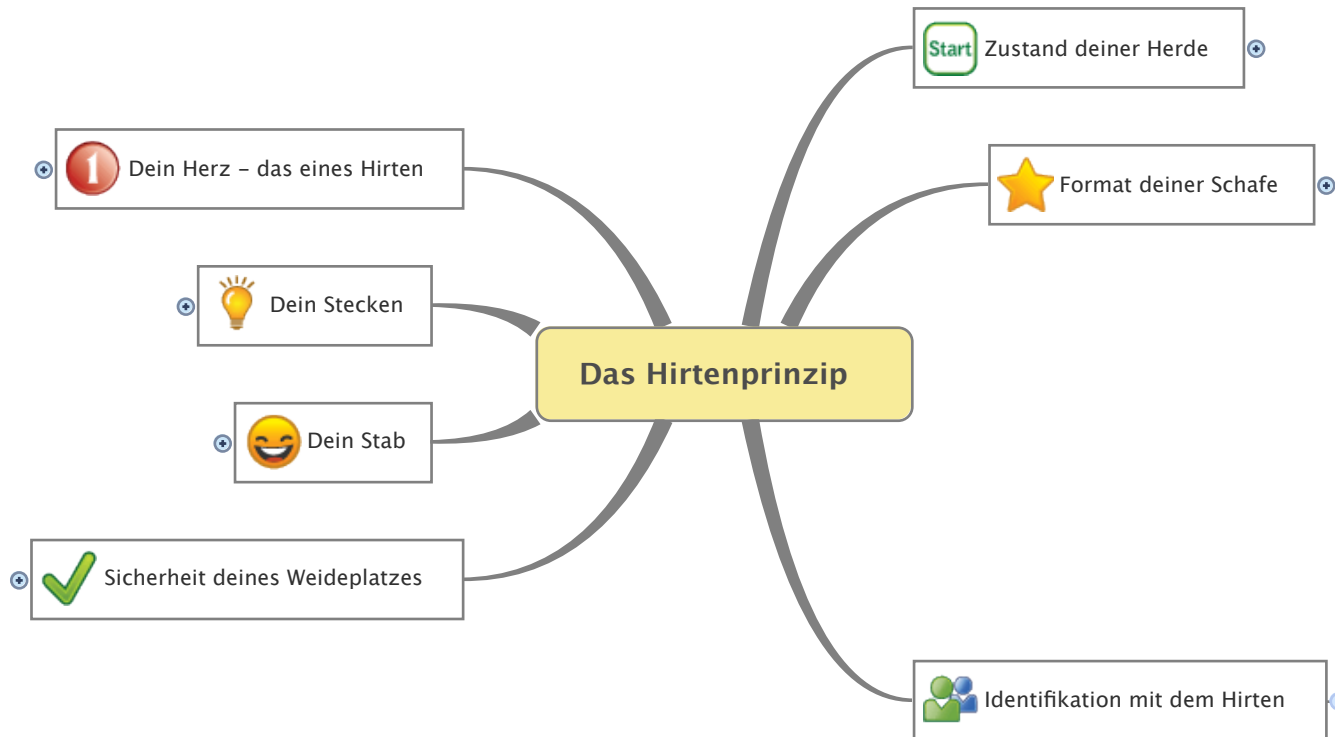
## 1. Zustand der Herde

# Buchzusammenfassung: Das Hirtenprinzip



## 2. Format deiner Schafe

# Buchzusammenfassung: Das Hirtenprinzip



Nutze den Herdentrieb, um die Leistung deines ganzen Teams zu steigern:  
"Grosse Führungspersönlichkeiten flössen ihren Anhängern ein Gefühl dafür ein, dass das, was sie tun, äusserst sinnvoll ist und dass sie dazugehören. Sie tun das, indem sie ihren Leuten einprägen, wer sie persönlich sind und wofür sie stehen. Diese Prägung wird zur gemeinsamen Grundlage, auf der sich die Leute als Gruppe treffen und sich mit ihrem Anführer identifizieren. Mit anderen Worten: Das persönliche Merkmal eines Führers wird zum gemeinsamen Nenner der Organisation." (S. 59)

Sorgen sie dafür, dass ihre Marke für etwas Grossartiges steht.

Starke Führer – nehmen den Leuten das Denken ab!  
Hervorragende Führer – unerschütterliche INTEGRITÄT: was immer geschieht, er tut, was richtig ist, unabhängig davon, welchen Preis er dafür zu zahlen hat! Für einen Rappen kann man seine Integrität verkaufen, aber mit allem Geld der Welt kann man sie nicht mehr zurückkaufen! Bist du privat derselbe wie beruflich? Bist du echt – AUTHENTISCH? Und voller Mitgefühl – er ist EINFÜHLSAM, z.B. wenn einer Mist baut! Einem hervorragenden Führer vertraut man voll und ganz. (S.64)

Kennt er sich im Geschäft aus und kann ich ihm vertrauen?  
– diese 2 Fragen stellt man einem Führer

Menschen lassen sich leicht ablenken – rufen sie sie ständig zu ihrem Auftrag zurück, zurück in ihren Daseinszweck!

Sie können die Menschen, die sie führen, nicht mit ihrer Marke versehen, wenn sie ihnen nicht ganz nahe kommen und persönlich mit ihnen sprechen! (S.66)

Gewinne das Vertrauen deiner Untergebenen, indem du dich bemühest, authentisch, integer und einfühlsam zu sein!

Setze hohe Leistungsstandards!

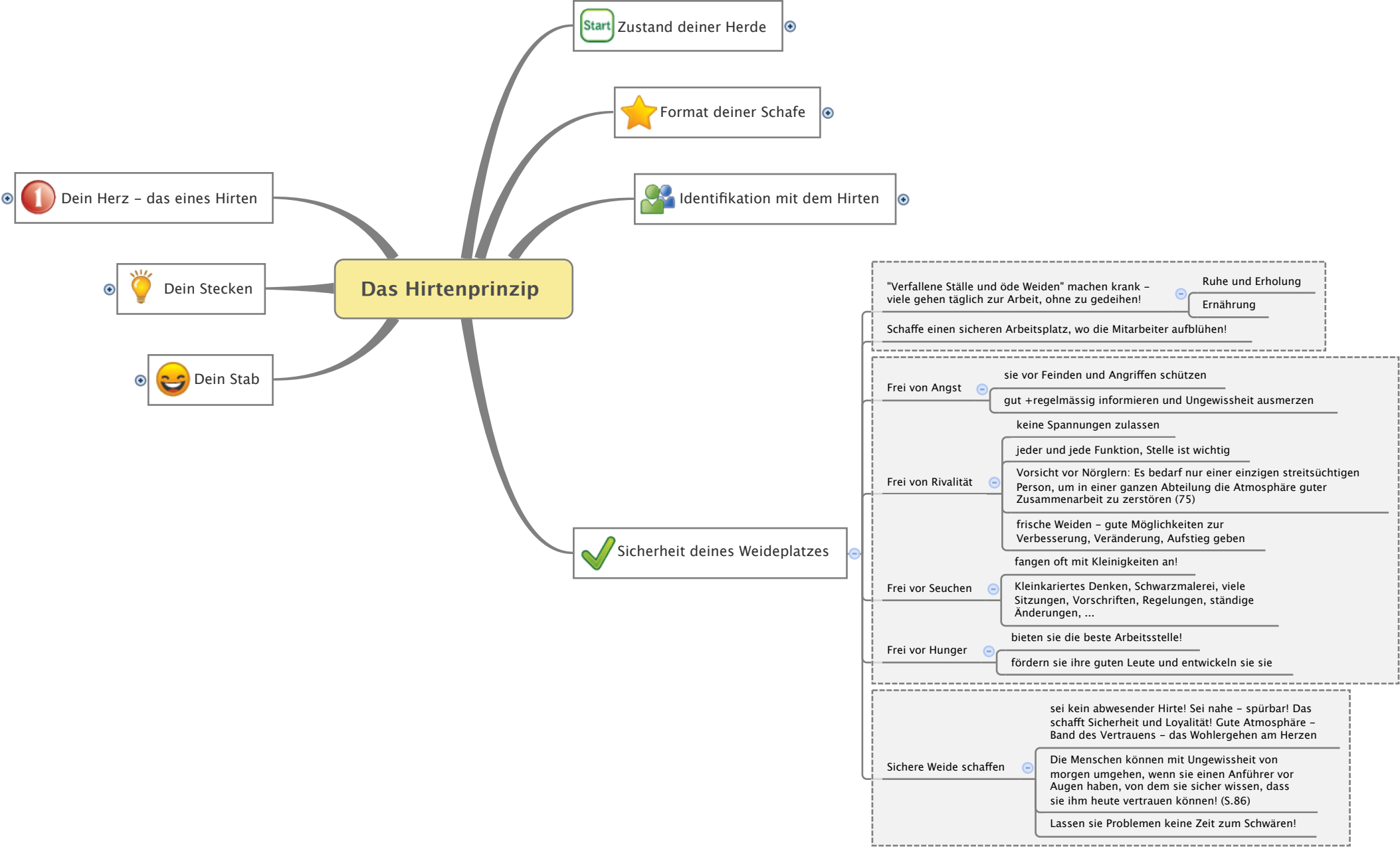
Kommuniziere unermüdlich deine Wertvorstellungen und ein Sendungsbewusstsein mit ihnen.

Definiere für dein Team genau die Sache, um die es geht, und kläre mit jedem, wo er oder sie am besten hinpasst.

Für hervorragende Führungspersönlichkeiten ist das Führen nicht nur eine professionelle Kunst; es ist etwas Persönliches.

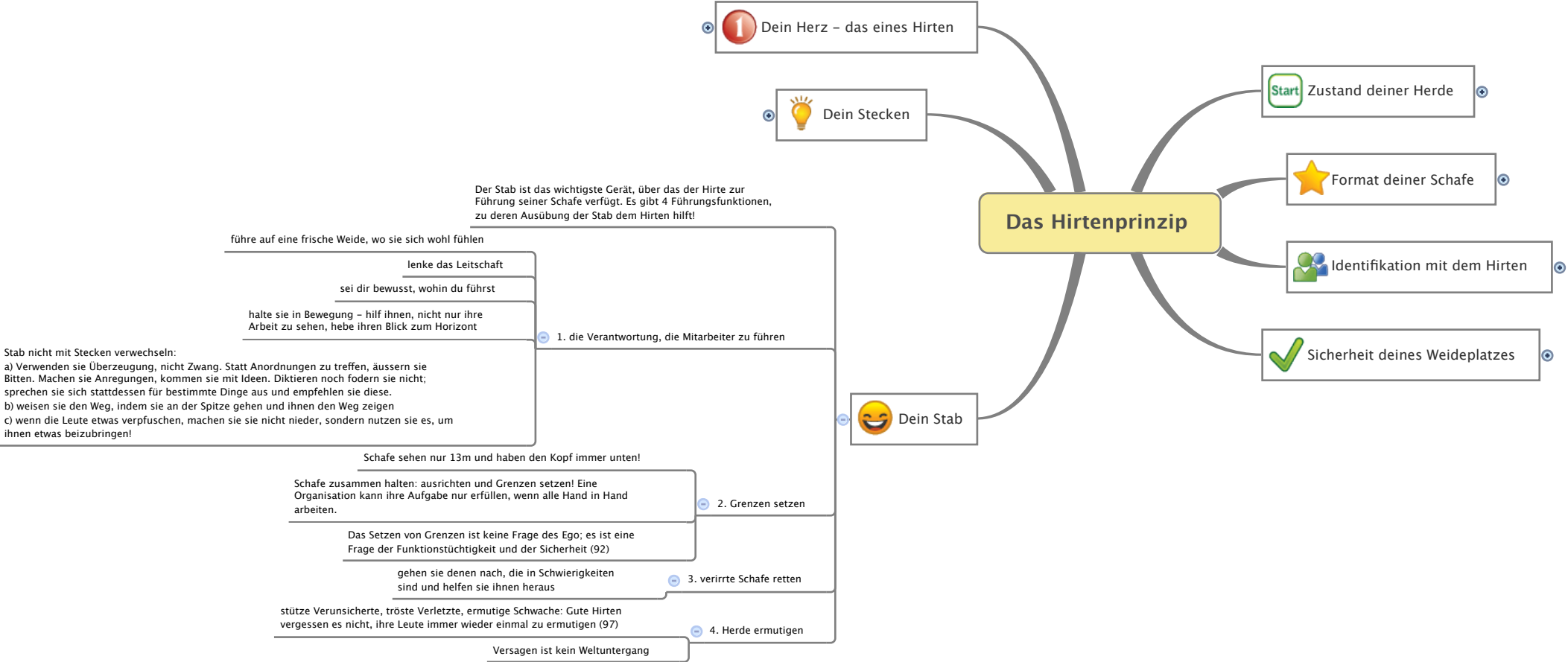
## 3. Identifikation mit dem Hirten

# Buchzusammenfassung: Das Hirtenprinzip



## 4. Sicherheit des Weideplatzes

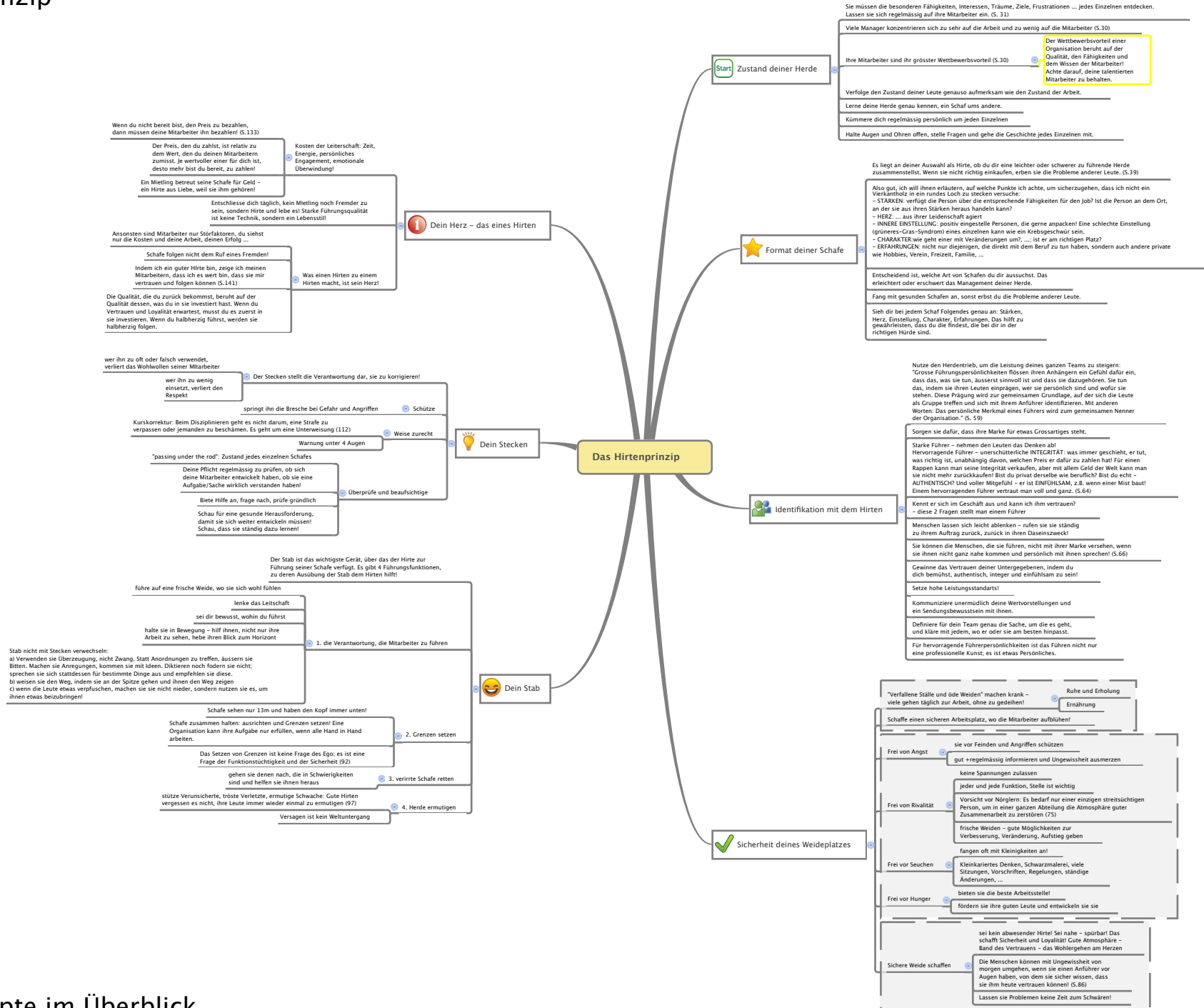
# Buchzusammenfassung: Das Hirtenprinzip



## 5. Dein Stab



# Das Hirtenprinzip



## 7 Erfolgsrezepte im Überblick