YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Poradná skupina pre komunitnú prácu s mládežou



Poradný výbor sa zaoberá dvoma hlavnými otázkami:

- Zloženie poradného výboru

- Hlavné úlohy poradného zboru

Ciele

- *Dohľad nad pracovníkmi detských a mládežníckych skupín, pracovníkmi pre dospievajúcich a pracovníkmi s mládežou*
- *Prehĺbenie prepojenia so zborom a medzi vedúcimi jednotlivých úrovní*

1. Zloženie poradcov

Poradca je znovuzrodený kresťan s veľkým porozumením pre prácu s mládežou. Má pastoračné črty, je duchovne zrelý a pripravený pomôcť. S vedúcimi má vzťah založený na dôvere. Poradcov žiada a menuje vedenie zboru a vedúci skupiny (skupín). Uvažujeme o kruhu približne 4-5 ľudí. Vhodnými kandidátmi by boli napríklad mladší pár (so skúsenosťami v práci s mládežou alebo vo výchovnej profesii), osoba zodpovedná za niektorý odbor z vedenia zboru, bývalí vedúci, rodičia (s deťmi, ktoré navštevujú jednu alebo viacero skupín).

2. Hlavné úlohy poradenskej skupiny

Duchovné a pastoračné poradenstvo, možnosti výmeny skúseností a diskusie pre vedúcich. Pravidelné stretnutia slúžia predovšetkým na duchovné vedenie:

- Podporovanie a udržiavanie osobných kontaktov prostredníctvom telefonátov, rozhovorov, večerí s jednotlivými vedúcimi, otázok, dní otvorených dverí, pastoračnej starostlivosti atď.
- Konkrétna a pravidelná modlitba za každého vedúceho a všetky problémy
- Povzbudzovanie darov jednotlivcov (podpora vzdelávania, podpora tvorivosti atď.)
- rozvíjať "cit" pre "tlačidlá" a potreby
- Sprostredkovanie a pomoc pri krízových situáciách v tíme vedúcich
- Pomoc a poradenstvo pri hľadaní nových vedúcich

1. Poradenstvo, povzbudzovanie a korigovanie vedúcich tímov v praktických a duchovných záležitostiach:

Mnohí naši zamestnanci, z ktorých väčšina je mladých, naliehavo potrebujú poradenstvo a povzbudenie, ak sa nemajú vo svojej práci zlomiť. Dôraz sa tu kladie na poradenstvo a povzbudenie, nie na nápravu, aj keď aj tá je z času na čas potrebná. Duchovný život skupiny by sa mal stať osobným záujmom (následná práca, duchovný rast jednotlivca a skupiny, spoločenstvo v skupine, záväzný život jednotlivcov, vzťah medzi vedúcim a skupinou a naopak)

1. Vedúcim by sa malo pomôcť rozpoznať celkový pohľad na Ježišovu cirkev z často príliš úzkeho horizontu ich vlastnej práce
2. Zhodnotiť posledné programy (skúsenosti, chyby, pozitívne aspekty atď.). Nechajte vedúcich rozprávať svoje príbehy
3. Nové programy by sa mali pred ich zverejnením spoločne prediskutovať, aby sa zosúladili s celkovou prácou s mládežou v cirkvi
4. Budúcnosť: ďalšie plánovanie a dlhodobé ciele, koordinácia s inými cirkevnými oblasťami, podpora mladých talentov, akú "povesť" má skupina v cirkvi a vo svete
5. Špeciálne podujatia, ako sú evanjelizačné kampane, školenia, reklamné kampane, rodinné služby, tábory, víkendy, filmy, kontakt s rodičmi, festivaly atď.
6. Diskusia o všetkých problémoch, ktoré sa vyskytnú
7. Nové impulzy a podnety

2. Prispievanie k riešeniu problémov mládeže a ich vnášanie do komunity:
    1. Orientácia vedenia zboru a pastora/kazateľa
    2. Zastupovanie záujmov práce s mládežou (1-25 rokov) vo vedení cirkvi
    3. Orientácia v zbore (ak ju nevykonáva vedúci)
    4. Presadzovanie cirkevných záujmov v práci s deťmi, mládežníckymi skupinami a mládežou
    5. Vyjasnenie a kontrola financií
    6. Obstarávanie materiálu a priestorov
    7. Podporovať školenie vedúcich a ďalšie vzdelávanie prostredníctvom zboru
    8. Odporúčanie vedúcich vedeniu zboru

3. Zasadnutie poradnej skupiny

Ak je to možné, poradná skupina sa stretáva aspoň raz za štvrťrok s vedúcimi skupiny (skupín). V závislosti od okolností, miesta a vzniknutých problémov sa stretnutie môže konať so všetkými vedúcimi skupín spoločne alebo s tímom vedúcich jednotlivých skupín. Najväčší zmysel by pravdepodobne mala zmiešaná forma, aby sa poradná skupina raz stretla so všetkými spoločne a druhýkrát s každým tímom vedúcich individuálne. Niektoré z uvedených problémov však nie je možné dostatočne riešiť na štvrťročných stretnutiach. Zodpovedajúce individuálne kontakty sú preto potrebné a doplnkové.

4. Konkretizácia

- Osobné hodnotenie a nechajte ho prejsť srdcom a hlavou
- Prepracovať samostatne vo vedení zboru a v jednotlivých vedúcich tímoch rôznych vekových skupín
- Vypracovať spoločný návrh vedúcich tímov a postúpiť ho vedeniu zboru na preskúmanie
- Vedenie zboru rozhodne o ďalších krokoch

10 Konzultanti
10 Konzultant_01

Odkazy:
Obsah: Ročné zameranie 1993 "Spoločenstvo", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autorské práva: www.besj.ch

Obrázok na obálke: Clipart s láskavým dovolením vydavateľa buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategórie
Vedenie a pedagogika

Značky
Poradný zbor
Zloženie
Úlohy
Vedúci tímu
Organizácia

Vek
Údaje nie sú k dispozícii.

Počet účastníkov
Údaje nie sú k dispozícii.

Biblia
Táto informácia chýba.

Trvanie
Údaje nie sú k dispozícii.

Materiál
Chýba

Stiahnutie súboru
Súbor na stiahnutie k dispozícii

KI Generierter Inhalt
Obsah
Kategórie
Značky
Vek
Počet účastníkov
Biblia
Trvanie
Materiál

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/sk/wiki/art/poradna-skupina-pre-komunitnu-pracu-s-mladezou