SUBMITTED BY
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Špecifikácie pre hlavných manažérov



Byť hlavným vodcom v Jungschar zahŕňa niekoľko dôležitých bodov:

Kniha povinností hlavného vedúceho

Predpoklady

- Jasné obrátenie k Ježišovi Kristovi a znovuzrodenie, t. j. byť Božím dieťaťom a členom Kristovho tela.
- Uznanie celej Biblie ako autority pre osobný život.
- Nováčikovia by sa mali podľa možnosti zúčastňovať na podujatiach Jungschar a cirkevných podujatiach aspoň jeden rok.
- Znalosť organizačnej štruktúry miestneho zboru a BESJ.
- Byť povolaný k práci v mládežníckej skupine. Mať chuť sa ukázať pre túto prácu!
- Záťaž pre deti, vedieť jednať s deťmi a vedúcimi.
- Mať ochotu ďalej sa vzdelávať.
- Byť aspoň plnoletý.
- Mať víziu pre celkovú službu mládeže v zbore.

||

Povinnosti

- Získavať mladých ľudí pre Ježiša Krista a viesť ich k zbožnému učeníctvu. Vzorovať sebakritickú úprimnosť, ochotu učiť sa, prihovárať sa a niesť bremená (Ef 4,1.2; Gal 6,2.4).
- Podporovanie duchovného rastu zamestnancov, poskytovanie povzbudenia a nápravy. (Pastoračná starostlivosť)
- Vypracovanie ročných cieľov s tímom po konzultácii s vedúcim oddelenia/poradnou skupinou.
- Podporovať zamestnancov tým, že ich povzbudzujete k zodpovednosti, usmerňujete ich, povzbudzujete ich k účasti na školeniach a rozvojových kurzoch BESJ. Postupne zoznamujte zamestnancov s novými zamestnancami.
- Organizujte, veďte alebo delegujte tímové stretnutia a skupinové stretnutia/podujatia.
- Pracujte v čo najväčšej miere s orientáciou na nadanie.
- Koordinovať plány a komunikovať so zborom/poradnou skupinou/týmom/ďalšími skupinami.
- Koordinovať kontakty s rodičmi.

- Navštevovať alebo delegovať vedúceho na stretnutia tímov zamestnancov.
- Konzultovať s vedúcim oddelenia rozhodnutia zásadného významu.
- Reprezentovať Jungschar v zbore a navonok po konzultácii s vedúcim oddelenia/poradnou skupinou
- Pýtanie sa na nových zamestnancov po konzultácii s vedúcim oddelenia/skupinou poradcov.
- Propagovať vec JS v komunite.
- Motivácia pre misijnú činnosť skupiny mládeže.
- Propagácia práce v Jungschar primeranej veku.
- Prinášanie nových nápadov a podnetov do tímu prostredníctvom účasti na podujatiach ďalšieho vzdelávania a na regionálnom víkende.
- Zabezpečenie spojenia s BESJ a regiónom

||

Kompetencie

Všetky rozhodnutia potrebné na splnenie úlohy a zabezpečenie riadnej prevádzky. Po konzultácii s vedúcim oddelenia/poradným výborom sa majú prijímať tieto rozhodnutia:

- Ročné ciele
- Začatie nových evanjelizačných foriem, ako je otvorená služba atď.
- Štrukturálne otázky - otázky prechodu (celková koordinácia)
- Vyhľadávanie nových zamestnancov a ich inštalácia
- Vylúčenie zamestnancov
- Termíny príležitostí JS
- Finančné rozhodnutia, ktoré presahujú rozpočet JS
- Rozhodnutia veľkého významu
- Odchod do dôchodku a otázky nástupníctva

<||

Pokračujúce vzdelávanie

- Zúčastnite sa aspoň základného kurzu BESJ
- Účasť na kurzoch pre pokročilých a na táboroch je žiaduca.
- Vedenie zboru je možné požiadať o príspevok na úhradu nákladov.

||

Informačná cesta

- Pravidelne informujte osobu zodpovednú za oddelenie o dôležitých rozhodnutiach a ťažkostiach
- Odovzdávajte modlitbové prosby modlitebným krúžkom alebo osobitným vedúcim modlitieb zo zboru.
- Včas informujte tím zamestnancov o stretnutiach a dlhodobom plánovaní.
- Na jednom zborovom stretnutí ročne venujte 5-10 minút stručnému prehľadu a výhľadu, ako aj predstaveniu tímu.

<||

Hotovosť

- Určite pokladníka pre samostatný účet mladých ľudí.
- Predloženie ročnej účtovnej závierky na vedomie tímu vedenia a zhromaždeniu zboru (môže byť delegované).

<||

Odstúpenie a nahradenie

- Ak chce hlavný vedúci odovzdať svoju zodpovednú úlohu nástupcovi, musí to oznámiť vedúcemu oddelenia/okruhu poradcov najmenej 3 mesiace pred odstúpením, pričom o nástupcu už nepožiadal ani ho nevymenoval.
- Nástupca by mal mať možnosť byť uvedený do funkcie. Hlavný vedúci zboru preto včas navrhne vhodnú osobu, ktorú si potom po konzultácii s vedením zboru vyžiada.

Odkaz na zdroj:

Obsah: Ročné zameranie 1993 "Spoločenstvo", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autorské práva: www.besj.ch

Obálka: Clipart s láskavým dovolením buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategórie
Vedenie a pedagogika

Značky
Skupina mládeže
Vedúci tímu
Vedenie
Vzdelávanie
Zodpovednosť

Vek
8–12 rokov

Počet účastníkov
Údaje nie sú k dispozícii.

Biblia
Táto informácia chýba.

Trvanie
Údaje nie sú k dispozícii.

Materiál
Veľa práce

Stiahnutie súboru
Súbor na stiahnutie k dispozícii

KI Generierter Inhalt
Obsah
Kategórie
Značky
Vek
Počet účastníkov
Biblia
Trvanie
Materiál

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/sk/wiki/art/specifikacie-pre-hlavnych-manazerov