YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
01.07.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Záväzky - prísaha/dohoda



napr. Stauffacherove slová o Rütli - ide o to, že nestratili nič zo svojej aktuálnosti

Od prísahy k dohode

"Stojíme tu a spájame ruky. Spája nás jedna vôľa, jeden cieľ: Chceme byť slobodní! V najhlbšej núdzi si sľubujeme, že si budeme navzájom pomáhať, že budeme spoločne bojovať proti exekútorom a že sa neskloníme pred násilím."

Treba priznať, že Stauffacherove slová na Rütli odzneli už dávno a nie sú overené. Myšlienka, ktorá za nimi stojí, však nestratila nič zo svojej aktuálnosti.

Keď sa ľudia stretávajú, nevyhnutne dochádza k stretu rôznych hodnôt a odlišného správania. Či už pri športe, v práci alebo vo voľnom čase - normy, dohody a zákony určujú, ako budú ľudia na seba pôsobiť. Právny rámec manželstva je stanovený v zmluve, ekologický poľnohospodár musí prísne dodržiavať právne predpisy, ak chce dostávať dotácie od štátu, a dokonca aj deti a mládež podliehajú povinnej školskej dochádzke a musia dodržiavať školský poriadok. Tieto predpisy a zákony sú nevyhnutné na usporiadané spolužitie v spoločnosti.

Vytváranie identifikácie

Všetky tieto zvonka určené podmienky sú stanovené autoritou a môžu vyvolať pocit bezmocnosti. V ľudskej prirodzenosti je, že sa cítime pohodlnejšie, keď môžeme sami určovať svoje konanie. To je možné aj v menších sociálnych skupinách. Za predpokladu, že všetci členovia dodržiavajú určité spoločne uzavreté dohody a môžu sa stotožniť so skupinovými cieľmi a dohodami. V malej firme to môže napríklad znamenať, že všetci zamestnanci sa rozhodnú pre nefajčiarske pracoviská. Urobia spoločný "záväzok". Záväzok sa vzťahuje na postoj a povinnosť, ktorú má človek voči veci alebo organizácii. Označuje úroveň stotožnenia sa s konkrétnou vecou a angažovanosti v nej. V podnikaní je tento pojem pevnou hodnotou. Je mierou lojality zamestnancov a manažérov voči podniku. Čím je záväzok vyšší, tým viac sú motivovaní dosahovať ciele podniku.

Nový štýl riadenia

Záväzky teda nie sú ničím zásadne novým. Sú to spoločné dohody o správaní, presvedčení a zámeroch. Dvojica sa právne zabezpečuje nielen prostredníctvom zmluvy. Uzatvárajú aj spoločný záväzok starať sa jeden o druhého a prejavovať partnerovi úctu a ľudskosť. Výskumný tím si definuje morálne a etické normy, ktoré dodržiava pri svojej každodennej práci. A Spolkový úrad pre šport spúšťa projekt "Elitný šport bez dopingu" s cieľom zapojiť športovcov do boja proti dopingu. To sú len

tri z mnohých možných príkladov.

Záväzky nenahrádzajú existujúce zákony a pravidlá, ale skôr ich dopĺňajú. Ak majú mať trvalý účinok, musia byť prijaté dobrovoľne a vypracované spoločne. To si často vyžaduje nový štýl riadenia, pretože "predpísané dohody" viac demotivujú, ako pomáhajú. Manažéri, tréneri a rodičia preto musia umožniť svojim zamestnancom, hráčom a deťom podieľať sa na vypracovaní dohody. Musia sa podieľať na rozhodovaní o tom, aké správanie je žiaduce. Len tak sa dosiahne potrebný záväzok a zodpovednosť za dohodnuté zámery. Je dôležité, aby záväzky prijaté v skupine boli záväzné a všetci ich dodržiavali. Preto je tiež dôležité zvážiť, čo robiť v prípade porušenia dohôd.

Zlé vzory

Šport prekvitá v interakcii s inými ľuďmi, a preto ponúka veľa príležitostí na získanie skúseností v zaobchádzaní s emóciami. Súperi a spoluhráči, fanúšikovia a rozhodcovia, pravidlá a ambície vnášajú do "hry" emócie. Šport môže ľudí spájať, zbližovať a uľahčovať medziľudské kontakty. Je však aj miestom, kde sa prejavujú všetky sociálne konflikty: nadmerná konzumácia stimulantov, užívanie nedovolených návykových a dopingových látok, vylučovanie inak zmýšľajúcich, prekračovanie hraníc, sexuálne útoky alebo neférové správanie. Napríklad aféra s opľutím a klamstvom na majstrovstvách Európy vo futbale jasne ukazuje, že keď ide o "každodenný chlieb", ako je to vo vrcholovom športe, spravodlivosť je niekedy pošliapaná. Laické triky a drobné porušenia pravidiel nie sú ničím výnimočným. Naopak, často sú vítané a akceptované v záujme úspechu. Napríklad "kráľ lastovičiek" sa podvodom dopracuje k rozhodujúcej penalte, hráč v poli sa po neškodnom faule váľa po ihrisku s tvárou skrútenou od bolesti a strelec oslavuje strelený gól neregulárne rukou. Aj v tomto prípade účel ospravedlňuje prostriedky.

Pozrite sa namiesto toho, aby ste odvrátili zrak!

Nemusíme chodiť až do vrcholového športu, aby sme našli takéto priestupky. Každý týždeň sú na švajčiarskych ihriskách slovne urážaní rozhodcovia a súperi sú napádaní neférovými prostriedkami. Ale nielen samotní hráči sa často prejavujú nevhodným správaním. Zlý príklad dávajú aj tréneri a diváci. Čo robiť, keď súperov vnímajú ako nepriateľov a zle sa k nim správajú slovami a strkanicami? Akceptovať to, keď sa neustále kritizujú pravidlá hry a rozhodnutia rozhodcov? Pozerať sa, keď sa víťazstvá oslavujú veľkým množstvom alkoholu? Pozerajme sa namiesto toho, aby sme odvracali zrak! Záväzky, ktoré sú rozumne rozvíjané a podporované všetkými, môžu pôsobiť proti tomu a prispieť k väčšiemu povedomiu základných hodnôt, lepšiemu prijímaniu a dodržiavaniu pravidiel a pozitívnejšiemu prístupu k zvládaniu emócií.

Od prísahy k dohode_01

Odkaz na zdroj:

Obsah: Jugend+Sport, mobil 1, december 2004, ZÁVÄZKY

Autori: Ralph Hunziker, Hans Ulrich Mutti, Anton Lehmann, Barbara Boucherin

autorské práva: www.mobile-sport.ch

Obrázok: www.juropa.net

YoungstarsWiki.org

Weitere Informationen

Kategórie
Viera a inšpirácia

Značky
Rütli
Stauffacher
Švajčiarsko
Skutočnosť
Tradícia

Vek
Údaje nie sú k dispozícii.

Počet účastníkov
Údaje nie sú k dispozícii.

Biblia
Táto informácia chýba.

Trvanie
Údaje nie sú k dispozícii.

Materiál
Chýba

Stiahnutie súboru
Súbor na stiahnutie k dispozícii

KI Generierter Inhalt
Obsah
Kategórie
Značky
Vek
Počet účastníkov
Biblia
Trvanie
Materiál

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/sk/wiki/art/zavazky-prisahadohoda